



安徽众商产业园管理有限公司
2024社会责任报告

2024年度社会责任报告

报告简要说明

本报告是安徽众商产业园管理有限公司发布的企业社会责任报告，是本公司2024年度履行社会责任，推进可持续发展，追求经济、社会综合价值最大化的理念、实践和绩效。

报告时间范畴

截至 2024 年 12 月 31 日，部分信息内容适当超出上述范围。

报告发布周期

年度报告

报告参考标准

主要依据：GRI《可持续发展报告指南》（G3.1 版本）

参照标准：1、中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR2.0）

报告获取方式

合肥：合肥市庐阳区安庆路天徽大厦C座9F

黄山：安徽省黄山市祁门县祁山镇G237中科创新加速器项目一楼

联系电话：15077926030 13399694905 13856045861

目录

一、管理者致辞	错误！未定义书签。
1、总经理致辞	错误！未定义书签。

二、企业概况	错误！未定义书签。
1、企业简介	错误！未定义书签。
2、公司治理结构	错误！未定义书签。
三、企业文化	错误！未定义书签。
1、企业标识	错误！未定义书签。
2、企业价值观	错误！未定义书签。
3、企业发展理念	错误！未定义书签。
四、社会责任体系	错误！未定义书签。
1、社会责任管理组织	错误！未定义书签。
2、日常管理体系	错误！未定义书签。
3、信息沟通体系	错误！未定义书签。
4、指标及考核	错误！未定义书签。
5、风险管理	错误！未定义书签。
五、管理创新	错误！未定义书签。
1、推进人力资源优化	错误！未定义书签。
2、打造一流管理团队	错误！未定义书签。
六、员工发展	错误！未定义书签。
1、提高员工收入水平	错误！未定义书签。
2、落实员工保险福利	错误！未定义书签。
3、加大员工培训力度	错误！未定义书签。
七、企业民主管理	错误！未定义书签。
1、落实职工代表大会制度	错误！未定义书签。
2、坚持民主评议领导干部	错误！未定义书签。
八、和谐劳动关系	错误！未定义书签。
1、签订集体合同	错误！未定义书签。
2、做好女职工工作	错误！未定义书签。
3、完善员工信息沟通机制	错误！未定义书签。
4、丰富员工文化生活	错误！未定义书签。
九、社会贡献	错误！未定义书签。
1、依法纳税	错误！未定义书签。
2、促进地方发展	错误！未定义书签。
十、展望未来	错误！未定义书签。

一 管理者致辞

1、总经理致辞

总经理致辞

以信立业，诚信经营。做企业犹如做人，必须以信立业，诚信经营，企业才能获得长久发展。没有诚信，贪图一时之利，只能是短视。安徽中科招商集团从一开始成立起，便恪守这一经营理念，在企业发展过程中，企业宁可失利，不可失义，也正是遵循这一理念，企业才得到社会方方面面的支持和帮助，才不断得到发展壮大。

安徽众商产业园管理有限公司在企业的发展过程中主动担当社会责任，公司关心员工成长，全方位提高员工职业道德水平和业务技能，为员工办理各类保险，解决员工的后顾之忧，促进劳动关系的和谐稳定；主动为地方政府分忧解难，招聘下岗职工就业，实现企业发展与扩大就业良性互动。企业以各种形式参与社会公益事业，回报社会。

在新的发展形势下，安徽中科招商集团将在社会方方面面的支持和帮助下，抓住合肥“大环境、大建设、大发展”和安徽在中部率先崛起的历史机遇，走多元化发展之路，创新管理模式，强化内部管理，实现公司的跨越式发展，为员工创造更加良好的成长环境，为社会提供更多更好的产品和服务，为地方经济发展作出更大的贡献。

二、企业概况

1、企业简介

安徽众商产业园管理有限公司是，经安徽中科招商集团有限公司发起组建，注册资本金890万元。公司携众商信用管理（江苏）有限公司一道，共同创立“众商系”、“中科系”等实体企业 10 余家，辖国诚孵化器、中科创新加速器、众商产业园、中科云、中科数据、巢州环境、保险代理等企业，是一家致力于招商产业化及创新服务“一站式”大数据平台建设的综合系。

我们坚持“聚焦+实干+落地”发展理念，让招商“看得见”、“摸得着”，让我们现实化、好处化、科技化、创新化、实现产业招商“最后一公里”，实现灵活招商、结果招商、落地招商。

2、公司治理结构

公司严格按照《公司法》等相关法律法规的要求，建立了股东大会、董事会、监事会、“三会”法人治理结构，管理层权责分明、各司其职。进一步强化董事会的运作，加强董事对公司的责任和权利，切实保障企业的健康可持续发展。进一步规范经理层运作机制，切实保证经理行使法定权利，完善经理聘任制，保障公司长期稳定和可持续发展。

三、企业文化

1、企业标识

集团构建了系统的企业文化建设体系，包含精神文化、物质文化与行为文化等，凝练如下：

企业道德：诚实守信 忠善亲和

企业作风：爱岗敬业 艰苦奋斗

企业行为准则：听党话 办实事 乐奉献 同致富

企业人才观：一是具有较高的道德修养和人格品质

二是具有良好的工作能力和做事态度

三是具有熟练的专业知识和业务水平

四是具有高尚的贡献精神和奉献精神

五是具有强烈的超前意识和创新精神

管理准则：管理创新、权利平等、机会平等、规则平等

2、企业价值观

团结、务实、创新、发展

●团结：胸襟宽广，理解沟通，思维观念上求同存异，共同为了企业的目标愿景而不懈努力；

●务实：谦虚谨慎、求真务实，始终保持兢兢业业、恪尽职守的工作态度；

●创新：不断学习，开拓进取，先有思路，再有行动，既要埋头苦干，更要抬头看看，由接受任务转变为接受思路；

●发展：以客为本、以质求存、以优取胜、以精图新，树企业品牌，开拓市场，不断超越，追求卓越。

3、企业发展理念

以人为本，诚信经营，科学发展，担当社会责任，实现多方合作共赢，在共赢中谋求企业发展。

四、社会责任体系

1、社会责任管理组织

社会责任管理组织为提高企业履行社会责任能力，实现企业履行社会责任工作的不断完善、发展，公司加快社会责任组织体系的建立和完善，成立了以董事长为组长的企业社会责任工作领导小组，全面推进公司社会责任工作。领导小组下设办公室，办公室设在集团公司综

合部，负责社会责任建设日常管理 工作。各单位、各部门负责把社会责任工作纳入到企业生产、经营、建设和改革管理等工作体系中。

2、日常管理体系

完善社会责任管理制度，明确了公司社会责任定义，加强履行社会责任 建设的指导思想、工作原则以及企业社会责任组织及职责，从坚持依法经营、 加快科学发展、提升产品、服务质量、强化自主创新、强化安全生产、维护员 工权益、关注慈善事业等方面，对企业社会责任建设进行部署。

公司坚持把履行社会责任的要求融入到企业运营全过程和日常管理，要求 各部门、各单位、各岗位的工作职责、管理要求与行为守则都体现社会责任， 以确保企业全面、全员、全过程履行社会责任，从而实现企业利益相关方的期 望和需求始终融入到企业的日常管理和运营工作之中。

3、信息沟通体系

做好社会责任资料的收集整理，各单位、各部门定期向社会责任 工作领导小组办公室上报社会责任工作关键绩效指标信息，以及及时 了解社会责任工作 开展情况。

为维护政府、股东、员工、合作伙伴、客户、社区、媒体等利益 相关方的 合法权益，针对利益相关方的不同群体和关注焦点，确定与利益相关方沟通与 参与机制，实现企业与利益相关方之间双向互动，推动各利益相关方积极参与 到公司可持续发展的全过程。

利益相关方	利益相关方的关注	沟通方式
政府	依法合规经营、依法纳税、创造 就业机会、促进经济发展	业绩汇报、工作会议、 定期总结、接受 监督

股东	创造经济价值、畅通沟通机制、维护股东权益、合理股东回报	股东大会和董事会、信息披露、投资者关系管理
员工	薪酬福利待遇、职业发展规划、维护员工权益、健康和谐氛围	日常沟通交流、职工代表大会、多样职业培训
合作伙伴	公平透明、商业道德	签订合作协议、公开招标会议、约谈会
客户	诚信履约、高质量产品、优质服务、商业道德	提供产品信息、市场调研、客户沟通、售后服务
社区	公益事业、环境治理、社区和谐	志愿活动、直接捐赠
媒体	企业发展动态、重大事件宣传	采访、宣传报道

4、指标及考核

为增强社会责任建设的可操作性，保障社会责任工作目标的实现，公司将社会责任的主要内容和关键指标，纳入公司考核体系，为企业社会责任绩效管理和评价提供较为完善、系统的标准和衡量。通过对关键指标的归口管理，定期收集，及时了解企业履行社会责任各方面的进展和实现效果。

5、风险管理

公司加强内部风险管理，开展了内部控制体系建设工作，制定了风险管理有关办法，主要涉及公司战略、资金、安全管理、合同等方面，为企业防范经营风险提供了保障，提升了企业的整体管理水平和经营风险防范能力。

五、管理创新

坚持以完善现代企业制度为核心，推进体制机制创新，激发内在活力，提高运营效率。



1、推进人力资源优化

为进一步提高劳动生产率，公司深入贯彻“以人为本”的思想，以维护职工的整体利益和长远利益为出发点，通过强化管理，系统优化，提高人力资源利用率，减少外协、劳务用工，降低人力成本，努力提升企业竞争力，最终实现企业增效和员工收入增长的双赢。



2、打造一流管理团队

为把企业带向更高的成功，公司注重建立一流的团队，把企业的关键资源整合在一起。公司努力打造一支学习型队伍，为管

理团队提供学习培训机会，努力提高自身素质，以适应企业发展的需要，适应社会进步的要。公司每年投入相当一部分经费用于员工各种培训，全方位提高员工的职业道德水平和业务技能知识。



六、员工发展

坚持以人为本，高度重视员工发展，保障员工合法权益，强化员工培训、管理、激励机制建设和福利保障，实现企业与员工共同成长。

1、提高员工收入水平

积极构建内部公平、与市场接轨的规范的薪酬管理模式。建立了以岗位绩效工资为主体、多元化分配模式相结合的薪酬分配机制。坚持同岗同酬。公平公正对待所有员工。同时，按照在企业经济效益稳步增长的前提下，提高员工收入水平和福利水平的分配原则。近几年，随着公司的不断发展壮大，员工的收入每年提高 10%左右。

2、落实员工保险福利

根据国家和地方政策法规。公司按时足额为所有员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等各项法定福利。

3、加大员工培训力度

公司每年都投入相当一部分经费用于员工的职业道德、业务技能、安全知识等方面的培训，全方位提高员工的素质。公司大力倡导员工树立远大理想，虚心向同行学习，向社会学习，要勇于做行业的领跑者，要有爱心和社会责任感，做对社会有益的人。



七、企业民主管理

充分发挥职工代表参与公司民主决策、民主管理和民主监督的重要作用，促进管理民主化、科学化。

1、落实职工代表大会制度

公司坚持每年召开一次职工代表大会，将涉及公司改革、发展和职工切身利益的重大问题，提交职工代表讨论审议，并通过民主程序做出相应决议和决定。

2、坚持民主评议领导干部

公司每年组织对中、高级管理人员进行一次民主评议，并根据民主评议结果对干部进行适当的调整。

八、和谐劳动关系

公司积极创建劳动关系和谐作为企业的一项重要内容，形成了“党委领导、行政支持、工会协调、各方配合、职工参与”的创建工作格局。

1、签订集体合同

为维护职工合法权益，推进依法治企，建立和谐稳定的劳动关系，公司起草了集体合同文本，经职代会审议通过后，公司行政方与职工方代表签订了《集体合同》，公司集体合同签订率达到 100%。

2、做好女职工工作

公司成立了妇联组织，切实维护女职工的合法权益和特殊利益，并在女职工体检、“四期”保护等特殊利益维护上实现突破，在女职工中倡导职业道德和职业文明，在广大女职工中营造学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围。

3、完善员工信息沟通机制

坚持通过公司内部网站、宣传展板、各种会议，加强内部信息沟通，畅通与员工信息沟通渠道。

4、丰富员工文化生活

公司不断创新活动方式，丰富员工的文化生活，元旦和春节期间组织员工开展文艺活动。“七一”期间，公司党委组织党员到革命圣地进行红色旅游和进行革命教育活动。五四青年节期间组织青年员工进行登山比赛。通过组织员工开展系列活动，进一步增强企业的凝聚力和向心力。



九、社会贡献

公司坚持合法合规经营，诚实守信，负责任地参与社区事务，积极参与支持社会公益活动，促进社会和谐共赢、健康发展。

1、依法纳税

公司把诚信纳税作为衡量企业商业信誉的标尺和企业宝贵的无形资产，坚持依法纳税、诚信纳税，主动纳税。

2、促进地方发展

安徽中科招商集团坚持把促进地方经济发展作为全面落实企业主体责任的重要手段，在不断加快企业自身发展的同时，积极支持地方经济建设，诚信经营，依法纳税，吸纳招聘下岗职工再就业，积极承担地方公益事业建设，为地方经济发展作出应有的贡献。



十、展望未来

2022 年是公司开局之年，我们斗志昂扬，成果颇丰。2023 年是新起点，也是实现新跨越的一年。公司将继续坚持以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持党的领导，保持战略定力；坚持党建引领示范作用，积极主动变革，加强公司治理，把握新发展机遇；坚持对标管理提升价值创造，朝着建设国际一流企业目标奋勇迈进。2025 年，公司将继续贯彻落实新发展理念，自觉承担起政治、经济、社会三大责任，深入推进企业数字化转型坚持以人为本，充分保障员工各项权益，加快建设新型人才队伍，持续提升员工幸福指数，实现员工与公司共同成长。坚持与利益相关方同行，以高质量发展回应各方关切。坚持创新驱动，坚持回馈社会，做好乡村振兴及社会公益事业，以高度的使命感和责任感承担起国企责任，塑造有温度，负责任的企业形象。

征途漫漫，惟有奋斗；大道至简，实干为要。新征程我们将以时不我待的紧迫感、只争朝夕的使命感，团结一心，努力奋斗，紧跟时代步伐，共同谱写负责任的安徽中科招商新篇章。

安徽众商产业园管理有限公司

二〇二五年九月二十五日