安徽港航
ANHUI PORT AND SHIPPING

打造国内一流企业
争创优质港航品牌

安徽省港航集团有限公司
地址：安徽省合肥市包河区杭州路3001号
电话：0551-64368734
网址：http://www.ahsgh.com

安徽港航集团官方微信

安徽港航
ANHUI PORT AND SHIPPING

2024年
社会责任报告

安徽省港航集团有限公司
ANHUI PROVINCIAL PORT&SHIPPING GROUP CO.,LTD

目录

报告说明 03
领导致辞 05
公司介绍 07
回首2024 10

专题
强根固本 党旗漫卷绽繁花 15
强化政治引领，筑牢对党忠诚根基 17
深化思想武装，坚定理想信念之魂 18
夯实组织基础，锻造坚强战斗堡垒 19
强化正风肃纪，营造风清气正环境 20

共筑
夯实治理根基 21
企业治理 23
合规运营 25
责任沟通 27

共进
提升港航服务 31
提质增效 33
水运建设 35
科技创新 37

共建
勇担社会责任 39
安全生产 41
绿色低碳 43
乡村振兴 45
社会公益 47

共享
构建幸福家园 49
员工权益 51
员工发展 52
员工关爱 53

未来展望 55
意见反馈 57

报告说明 >>>

组织范围

本报告是安徽省港航集团有限公司发布的第六份社会责任报告，涵盖组织以安徽省港航集团有限公司为主，适当拓展公司边界，全面和详细地披露集团公司在经济、环境、社会方面的履责情况。为便于阅读与陈述，报告中“安徽港航集团”“集团”均指“安徽省港航集团有限公司”。

时间范围

时间2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容超出上述范围，适当延伸至其他年份。

发布周期

安徽港航集团社会责任报告为年度报告。
本报告是集团自2019年以来对外发布的第六份社会责任报告。

信息说明

报告中所引用的数据、文字、图片及案例均来自公司统计资料及内部文件，并经过相关部门审核。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

质量保证

我们承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

参考标准

本报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105号）、中国国家标准《社会责任报告编写指南（GB/T36001-2015）》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》，充分考虑利益相关方的关切，并结合安徽港航集团对社会的具体实践编写而成。

文本语言

本报告以中文发布。

发布形式

本报告以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在安徽省港航集团有限公司官方网站（https://www.ahsgh.com/）下载阅读。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文档。

编制流程

报告策划——框架搭建——素材收集——报告编制——内部研讨——报告设计——意见征求——报告修订——报告发布。

领导致辞 >>>

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。习近平总书记时隔4年再次亲临安徽考察，在安徽发展史上具有重要里程碑意义，让我们备受鼓舞、倍增干劲。一年来，集团上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记嘱托、不忘初心，奋楫扬帆开新局、向新向前再出发，向高质量发展迈出坚实步伐。

这一年，集团服务国家战略和安徽发展大局实现新提升。主动融入长三角港口群协同发展，不断深化与长三角港航龙头企业合资合作。加速推进水运基础设施建设，新改建高等级航道221公里、千吨级以上船闸2座、码头泊位16个。服务省内汽车出口进入“自有船”运营新阶段，构建“滚装+集装箱”双通道服务矩阵，持续保障我省汽车运输供应链稳定畅通。

这一年，集团主业经营质效和综合发展实力实现新提升。新一轮港航资源整合高效推进，港口货物吞吐量、集装箱吞吐量逐年攀升。国际化合作提档升级，与地中海集团、达飞轮船、巴塞罗那港务局等海外企业拓展国际航线合作。市场化运营提质增效，对内挖潜能、降成本、提质量，对外拓市场、优渠道、树品牌，各级企业内部管理更加规范、价值创造能力持续增强，人均创收同比增长15%。

这一年，集团产业焕新升级和智慧绿色转型实现新提升。立足全省水运行业“链长”企业，完成集团产业链图谱研究，实现新兴产业投资8亿元，新兴产业营收、利润占比持续提升。港航新质生产力加快培育，淮河电子航道图建成使用，船闸集控系统投入运营，长江芜湖航运要素大市场功能持续完善，水下建筑健康诊治中心产业化进展迅速，智慧港口建设多点开花，星级绿色港口实现“零”的突破。

这一年，集团公司治理效能和精益管理水平实现新提升。国企改革深化提升行动落地见效，法人治理结构持续完善。各级企业董事会应建尽建，经理层成员任期制和契约化管理深入落地。司库正式上线运行，降本增效等工作成效显著。安全环保基础夯实筑牢，深入推进安全生产治本攻坚三年行动，持续巩固各领域污染防治工作成效，积极拓展绿色低碳多场景应用。风险内控合规工作扎实推进，信访法治化走深走实。

这一年，集团坚持党的领导和加强党的建设实现新提升。有力践行“两个维护”，严格落实“第一议题”制度，推动习近平总书记重要讲话和重要指示批示落地生根。开展建党103周年暨建国75周年系列活动，推进党建品牌创建与提升，113个品牌入选集团“领航”计划库，5个品牌进入省国资委“领航”计划库。持续推进正风肃纪反腐，扎实开展巡察和专项整治。意识形态工作责任制压紧压实，宣传工作有声有色，企业文化入脑入心，职工幸福指数稳步提升。

2024年，集团在习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引下，在省委省政府及省国资委坚强领导下，各级企业凝心聚力、砥砺奋进，广大干部职工团结奋斗、勇毅前行，在服务国省战略、推动主业发展、深化产业革新、提升治理效能及加强党建引领等方面协同发力，交出了难中有成、竞进有为的高质量发展新答卷。

安徽省港航集团有限公司党委书记、董事长 丁庆领
党委副书记、董事、总经理 钱东升

公司介绍 >>>

安徽省港航集团有限公司成立于2018年8月，注册资本150亿元，是安徽省属国有大型一类企业，是安徽省整合港口、航道、航运、临港产业及相关资源的主要平台，承担着安徽省打造内陆开放新高地、参与上海组合港和长三角港口群合作分工的主体责任。集团所属企业140余家，员工近万人。主要业务包括港航基础设施建设以及港口、船闸和与其相关产业的投资运营。所属码头主要分布在安徽沿江五港及合肥港、蚌埠港等枢纽港口，拥有安徽省全部水运外贸口岸的港口设施，是全国首家推动港航协同发展的大型企业，安徽省最大港航基础设施投资建设主体、最大港口物流企业、最大船闸运营企业和对外开放的门户企业。

组织架构

业务领域 >>>

企业文化 >>>

企业荣誉 >>>

历史荣誉

2024年新获荣誉

回首2024 >>>

（一）数说安徽港航

安徽港航集团坚决贯彻安徽省委、省政府及上级主管部门决策部署，统筹党的建设、改革发展和生产经营各项工作，攻坚克难、真抓实干，顺利完成全年目标任务，高质量发展取得新成就。全年实现营业收入200.7亿元，完成利润总额5.60亿元；年末资产总额597.1亿元、所有者权益261.4亿元。

（二）述说安徽港航

港航大事记

1月

1月10日，丁庆领会见智利AGUNSA集团副总裁Sebastian Santa Cruz（塞巴斯蒂安）来宾一行并深入沟通交流。

1月15日-16日，集团领导赴定点帮扶村开展乡村振兴工作调研，看望慰问驻村干部。

1月26日，丁庆领会见交通运输部水运科学研究院院长刘书斌调研组一行并深入沟通交流。

1月31日，省港航集团应邀出席首届上海国际口岸智慧化经贸合作大会。

2月

2月4日-5日，集团领导看望慰问集团总部及所属企业生活困难党员、退休老党员、退休老干部。

2月21日，省国资委党委委员、副主任李向阳一行到集团调研。

2月22日-23日，省港航集团召开2024年工作会议、党建工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议、人才工作会议。

3月

3月7日，中国进出口银行安徽省分行党委书记蔡俊锋一行到访集团。

3月19日，省港航集团与中国邮政集团安徽分公司、中国邮政储蓄银行安徽分行签署战略合作协议。

3月21日，合肥海关姜开源副关长一行到访省港航集团。

3月26日，省港航集团与安庆市政府召开工作对接会。

4月

4月8日-9日，上海国际港务集团党委书记、董事长顾金山来皖会商港航合作。

4月10日，交通运输部党组成员、副部长付绪银赴省港航集团港航智能运行调度中心和合肥港开展工作调研。

4月16日，钱东升率队赴泉州，与安通控股公司会商合作。

4月16日-17日，省港航集团应邀出席“丝路海运”年会暨“海丝”文化交流会。

4月22日，省港航集团与滁州市政府会商并签订合作框架协议。

5月

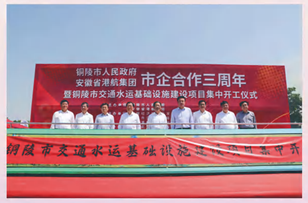
5月7日，省港航集团与马鞍山市政府会商加快推进“两市一企”港口合作。

5月6日-9日，所属芜湖港、合肥港、马鞍山港顺利通过“四星级中国绿色港口”认证。

5月9日-11日，丁庆领带队赴广西北部湾港务集团考察。

5月11日，港航物流公司“330车”暨安徽省首批内河商品车滚装船舶开工建造。

5月17日，集团领导受邀出席铜陵市人民政府与省港航集团市企合作三周年暨铜陵市交通水运基础设施建设项目集中开工仪式。



5月30日，丁庆领、钱东升应邀出席芜湖市第三届紫云英人才日暨人才工作座谈会，并受聘担任“芜湖招才大使”。

6月

6月6日，丁庆领与上海振华重工集团公司党委书记、董事长由瑞凯举行工作会谈。

6月12日-14日，集团党委书记、董事长丁庆领带队赴郑州，与中豫港务集团、河南水投集团、河南交投集团开展座谈交流，会商相关业务合作。

6月19日，徽商五源港务公司国有股权正式移交。

6月20日，集团总部组织党员赴小甸集特支纪念馆开展党性教育活动。

6月25日，钱东升率队赴山东青岛，与山东港口集团围绕进一步落实战略合作协议、深化务实合作进行座谈交流。

6月26日至28日，丁庆领应邀出席2024海丝港口合作论坛，并作交流发言。

7月

7月1日，集团召开庆祝建党103周年表彰大会。

7月2日，集团领导赴沿江企业督导检查防汛工作。

7月11日，赞比亚北方省省长伦纳德·姆保及住建部常秘艾伯特·马拉玛一行到访省港航集团。

7月16日，丁庆领带队赴济宁，与济宁能源集团党委书记、董事长张广宇座谈交流。

7月18日，省港航集团与工商银行安徽省分行签署战略合作协议。

7月25日，浙江省海港集团党委书记、董事长陶成波一行赴集团会商合作，了解“水运安徽”建设经验做法。

8月

8月3日，安徽首艘“7000车位”LNG双燃料汽车滚装船“黄鹄”轮（AICC HUANGHU）在舟山顺利出坞。

8月7日，集团安徽推动沪皖同港一体化发展 构建滚装运输江海直达服务体系入选交通运输部交通物流降本提质增效典型案例名单（首批）。

8月7日-8日，安特卫普布鲁日（Antw-erp-Bruges）港务局东亚商务经理刘国金一行到访省港航集团。

8月22日，省交通运输厅党组书记、厅长聂爱国赴集团调研水运项目建设、港航发展等工作。

8月26日，集团成为安徽省第一家获得船闸板块主业工种—船闸及升船机运管员职业技能等级自主认定资质的企业。

9月

9月6日至8日，钱东升应邀出席第六届“丝路海运”国际合作论坛，并作安徽港航集团发展成果分享。

9月10日，长江海事局党委委员、副局长左中君一行到访省港航集团，围绕深化港航合作开展座谈，双方见证省港口运营公司与武汉市江海韵实业有限公司签署业务合作协议。

9月18日，山东省港口集团党委常委、副总经理高亚一行到访集团。

9月21日，肯尼亚基利菲郡郡长迈塔·吉迪恩·蒙加罗一行到访省港航集团。

9月23日，亚洲开发银行行业发展局交通运输分局局长山口浩昭一行到访集团。

10月

10月11日，省港航集团受邀参加第四届世界一流港口多式联运大会。

10月25日，中国交通建设集团党委委员、副总裁杨志超一行到访省港航集团。

10月29日，钱东升率队赴铜陵有色集团开展座谈交流。

10月29日，招商轮船副总经理、招商滚装董事长孙剑锋一行到访省港航集团。

10月30日，比亚迪对公事业部总经理王俊保一行到访省港航集团。

11月

11月4日，省港航集团与河南交投集团在肥举行“1加4”战略合作签约仪式，皖豫港航合作步入新阶段。

11月8日，省港航集团与芜湖市政府开展工作会商。

11月14日，丁庆领与上海国际港务集团党委书记、董事长顾金山在上海会商深化两港战略合作，并签订深化合作协议。

11月15日，安徽省交通运输厅、安徽省人民政府驻上海办事处、安徽省港航集团、上海海事大学在肥签署战略合作框架协议。

11月21日-22日，丁庆领带队赴泾县调研乡村振兴定点帮扶工作。

11月27日，省港航集团与宣城市举行工作对接会，会商推进宣城市港航资源整合。

11月29日，省港航集团与山东港口集团在青岛举行投资意向协议签约仪式，开启深度合作，共推港航事业发展，助力区域经济协同前行。

12月

12月2日-3日，上海国际港务集团党委副书记、总裁宋晓东率队来皖会商港航合作。

12月22日，丁庆领参加上海国际航运中心建设座谈会并作交流发言。

12月25日，省港航集团召开年度乡村振兴工作会议。

12月31日，首艘7000车位LNG双燃料汽车滚装船（W2241）成功试航返港。

12月31日，安徽港航集团与山东港口集团签署深化合作协议。省长王清宪、常务副省长费高云出席并见证签约。

专题：
强根固本
党旗漫卷绽繁花

集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，把政治建设摆在首位，深化思想武装，凝聚发展共识，扎实开展党纪学习教育，弛而不息深化党风廉政建设，为集团高质量发展提供了坚强的政治保证和组织保证。

集团连续6年获省委综合考核“优秀”等次，选人用人工作满意度连续6年位居省属企业前列，党建考核位居省属企业第3名，在全省基层党建工作重点任务推进会上作经验交流，经验做法入选省国资委首期《国企党建工作专刊》。

强化政治引领，筑牢对党忠诚根基

落实“第一议题”制度，强化政治自觉。坚持“第一议题”制度，全年召开党委会46次，跟进学习习近平总书记重要讲话等50余项。制订贯彻落实方案推动习近平总书记考察安徽重要讲话精神落地。

完善治理体系，强化党的领导。坚持在完善公司治理中加强党的领导，稳固党组织法定地位。推动“双向进入、交叉任职”，落实“三重一大”制度和党委前置研究事项清单，发挥党委领导核心作用。践行民主集中制原则，执行请示报告制度。

严明政治纪律，强化政治监督。深入落实《关于具体化精准化常态化开展政治监督实施办法》，围绕贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神，组织对19个重点监督项目开展检查，确保集团各级党组织和党员干部在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

1月12日，集团召开2023年度党组织书记抓党的建设工作述职评议会、集团总部考核会

2月23日上午，省港航集团召开2024年党建工作会议

5月15日下午，省港航集团组织党员干部到省党风廉政教育馆开展警示教育活动

7月1日上午，省港航集团召开警示教育大会

深化思想武装，坚定理想信念之魂

坚持理论武装，学懂弄通做实。坚持一学一报、列席旁听、定期通报等制度，通过专题培训、集中宣讲、外请授课等形式，深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神。落实“首要内容”制度，制定年度学习计划，研学党的创新理论成果，全年组织集中学习15次、研讨8次、读书班3期。

抓好党纪学习，知纪明纪守纪。坚持集中学习与个人自学相结合，原原本本、逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》。集团党委班子成员讲纪律专题党课7次。开展党性教育，组织参观廉政教育馆、通报典型案例、召开警示教育大会。学习教育期间共开展各类警示教育330余次，参加人员1万余人次。

强化宣传引导，营造良好氛围。健全网络舆情管理机制，明确风险防控与应急处置规程。加强网络安全，确保态势平稳。积极宣传港航改革发展成果，全年在国家级、省级主流媒体和微信公众号等平台刊发宣传稿121篇。

夯实组织基础，锻造坚强战斗堡垒

加强组织建设，提升组织效能。推进基层党组织应设尽设、按期换届。开展新一轮后进基层党组织整顿提升行动，以“四不两直”方式进行督查检查，交流整改经验，确保整顿实效。加强专职党务人员队伍建设，组织专题培训、任职前置审核，提升政治素养与业务能力。

强化队伍建设，激发组织活力。制定年度党员教育培训、“三会一课”计划，组织基层党组织书记和总部党员、新党员培训，全年培训党员6000余人次。严格党员发展程序，2024年发展党员68人。组织开展庆祝中国共产党成立103周年暨建国75周年系列主题活动，表彰“两优一先”先进典型。

提升品牌创建，彰显组织特色。开展党建品牌创建提升行动，注重党建品牌梯次培育。113个品牌进入集团党委领航计划培育库示范库，6个品牌进入省国资委培育库示范库。持续推进“四强四优”创建，开展党员示范岗等创建活动，组织党员在生产一线攻坚提效，将党建品牌影响力转化为实际生产力。

8 月19 日上午，省港航集团举办学习贯彻党的二十届三中全会精神省国资委宣讲团宣讲报告会

12月25日上午，集团召开学习贯彻习近平总书记考察安徽讲话精神省国资委宣讲团宣讲报告会

强化正风肃纪，营造风清气正环境

压实传导链条，强化主体责任。严格落实全面从严治党主体责任，及时研究部署全面从严治党工作。坚持开展集体廉政谈话，专题听取班子成员履行“一岗双责”情况。组织开展政治巡察工作，督促做好巡察整改。紧盯重点领域关键环节，组织开展专项整治，不断堵漏洞、防风险。

加强作风建设，弘扬清风正气。常态化推进“首季开门红”“半年双过半”“三季大冲刺”“全年夺胜利”专项行动，坚持“流动红黑牌”预警机制，持续加大生产运营调度力度。开展“降本增效”行动，加快构建“三能”机制。从严纠治“四风”，建立完善加强“三公”经费管理、强化厉行节约各项配套制度。

保持高压态势，从严执纪问责。定期调度所属企业线索处置与案件查办工作，推动提升办案质效。精准运用“四种形态”，坚持严管厚爱结合，既强化监督约束又激励担当作为。

共筑
夯实治理根基

良好的治理体系是企业稳健发展的根本。
安徽港航集团坚持依法合规、廉洁从业，立足现代企业治理体系，不断推进机制变革、体制创新，持续完善治理架构，强化风险防控与合规管理，推进ESG治理深度融入企业发展战略，增强与利益相关方的沟通协同，助力高质量、可持续发展行稳致远。

企业治理

深入贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展“两个一以贯之”的重要指示精神，进一步明确党委、董事会、经理层的权责边界，细化党委前置研究与董事会、经理层决策的有序衔接，保障各治理主体有序履职。

强化建章立制

修订集团公司章程，健全完善《“三重一大”决策事项清单》《董事会议事规则》《专门委员会工作规则》《董事会秘书工作规则》等制度，动态优化党委前置研究、董事会权责、董事会授权事项清单，推动党委领导、董事会决策、经理层执行作用有机统一。

强化闭环管理

深化落实董事会决议、董事会授权事项跟踪与反馈机制，推进各项工作风险可控、落实有效、反馈及时。

强化规范运作

报告期内，召开董事会9次、审议议案33项，召开专委会9次、审议议案15项，外部董事全年开展专题调研11次。上会议案按规定时间提前送达董事会成员审阅，坚持“先沟通、后决策”，全年召开外部董事会前沟通会7次，对于重大、复杂议案，坚持时间服从质量，党委会前置研究前充分听取外部董事意见。

强化一体推进

扎实推进子企业董事会建设与规范运行，开展直属企业董事会和董事评价工作，“一企一策”完善子企业公司治理。

合规运营

坚持以合规经营为重点，以制度建设为基础，将合规经营理念融入到集团运营管理和业务拓展的各个环节，为企业长远发展铸稳根基。

合规管理

健全合规管理委员会制度，合规管理委员会 4次召开专题会议研究集团公司法律纠纷报告、年度合规工作要点等重难点问题，系统推进合规管理任务落实落地。集团及重要子企业落实首席合规官制度，首席合规官全面参与重大经营管理活动，列席集团公司董事会并发表法律及合规方面意见。持续加强规章制度“立改废释”工作，共印发各类管理制度240余项，涵盖招标采购、安全环保、资产管理、投融资等重点领域。报告期内，制定印发制度11项、修订制度4项。

专项整治

深入开展合规管理提升行动，顺利通过省属企业合规管理提升行动中期评估，相关做法获省国资委通报肯定。法律审核及合规审查覆盖率100%。

风险防范

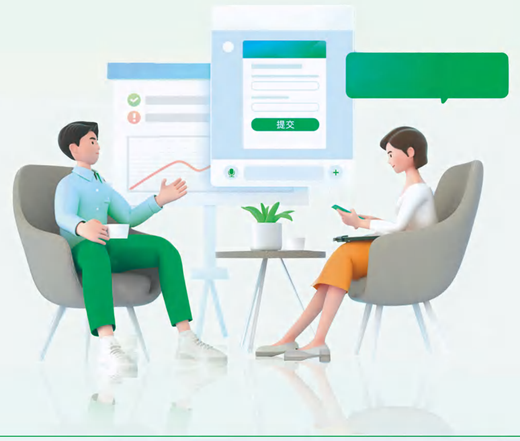
印发重点领域合规管理指南，按照“管业务必须管合规”要求，强化合规风险预警和识别工作。制定安全环保、招标投标、融资担保等4个高风险领域专项合规指南，制定或修订《境外投资管理办法》《集中采购管理办法》《招标管理办法》等管理办法。开展境外项目专项审计，强化境外规则研究和风险防范。

反不正当竞争

严格贯彻执行《中华人民共和国反垄断法》及相关合规指引，持续强化对外合作中的反垄断风险防控，重点识别垄断协议滥用市场支配地位、经营者集中及其他境内外特殊反垄断风险；强化对价格、交易条款、拒交易等可能构成不正当竞争的行为审查，规避滥用市场地位的合规隐患；推动反垄断管理责任、制度与流程一体化落地，保障依法合规经营。

责任沟通

集团与利益相关方保持密切沟通，通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训、召开利益相关方会议），及时获悉各方期待和建议，高度关注外部环境及市场变化对集团的影响，关注媒体刊载的相关报道，保证集团与相关方的沟通顺畅和企业经营、质量、环境、健康安全正常运行，避免发生损害利益相关方权益的情形。



利益相关方	关注与期望	回应与沟通
政府	服务国家战略 遵纪守法、规范经营 保质保量、安全生产 国有资产保值增值、依法纳税 积极防范经营风险 持续稳定投资回报	日常汇报沟通 工作会议 定期报告 交流访问
股东	改善企业治理 强化风险管控	股东大会 业绩报告 投资者沟通
客户	提升客户满意度 产品与服务创新	加大研发投入 提升产品品质 升级服务水平 加强客户沟通
员工	工资、福利 晋升和发展 关爱员工 共享发展成果	职工代表大会 定期会议 常态化培训 沟通交流
合作伙伴	公平公正、规范经营 温馨服务、心系客户 诚信互惠、合作共赢 发挥各自优势	合同、协议 文函来往 会议 交流拜访
环境	合理利用资源 应对气候变化	完善环境治理 开展环保宣传 推进节能减排 使用清洁能源
竞争对手	互相尊重 共同维护市场环境 保持交流沟通	交流座谈 互动互访
社会公众	开展公益活动 提供就业岗位 关注民生诉求 促进经济社会发展 保障安全生产	信息公开 志愿服务 互动交流

案例：与各利益方相关方进行合作交流

与政府的沟通交流：

5月30日，芜湖市第三届紫云英人才日暨人才工作座谈会举行，丁庆领、钱东升应邀出席，并受聘担任“芜湖招才大使”。

与员工的沟通交流：

4月28日，省港航集团召开二届二次工会会员代表大会、二届五次职工代表大会。会议表彰了2023年以来获得的省级以上荣誉获得者，并发布《光荣册》。

与客户的沟通交流：

10月30日下午，比亚迪对公事业部总经理王俊保带队到访省港航集团，丁庆领会见来宾一行并开展座谈。双方有关部门、直属企业负责同志参加座谈。

与合作伙伴的沟通交流：

11月4日，省港航集团与河南交投集团在肥开展合作交流座谈会，丁庆领、钱东升出席会议。双方将发挥各自优势，在多个领域深化合作。

共进
提升港航服务

安徽港航集团围绕主营业务管理需求和自身发展战略，专注产品服务与质量，不断厚植企业高质量发展根基；坚持科技创新驱动，加大研发投入，激活发展内生动力；持续深化战略合作，与合作伙伴一起携手共进、共创未来。

提质增效

优化港口服务，提升服务质效

完善上港集团—安徽港航芜湖联合服务中心建设，稳定运营芜湖-外高桥、芜湖—洋山“共舱航线”，报告期内，共开行共舱航线1717航次，完成集装箱运量48.9万标箱。顺利实现沪皖两地危险品货物海事监管实现互认，合肥派河港—上海港危险品货物水水中转“一单制、一箱制”运作，助力合肥“新三样”产品顺利出海。芜湖港做好煤炭“迎峰度夏”“迎峰度冬”保供工作，助力全省能源安全。

加强船闸管理，做好保通保畅

开展船闸保通保畅调度工作，保障集装箱船舶、重点急运物资船舶优先过闸，船闸运行整体稳定。加快推进船闸联合运行调度，完成船闸集控管理平台建设、平台软件开发，其中合裕线航道船闸具备联合运行调度条件，其他航道船闸正加快推进。实现所属船闸计费规则全部统一，“皖航通”智能过闸系统覆盖合裕线、淮河、沙颍河、沱浍河和水阳江全省5条航道17座船闸。

规范营运管理，强化经营调度

规范营运管理。从夯实管理基础、注重开发实效、强化客户风险管理等方面指导所属企业做好客户管理工作。开展航线开发、涉港仓储管理两项专项监督检查，进一步提高经营质量，防范经营风险。推进集团生产经营统一调度，通过信息化手段加强营运管理。组织开展2024年港口及贸易管理培训，进一步提升所属港口、贸易企业经营管理水平。强化经营调度。定期组织召开生产经营调度会、集装箱调度会，针对生产经营中存在问题及时调度，并督促落实，坚持问题导向，开展运营分析，为各业务板块发展提供支撑。持续对接各运营单位，全方位掌握生产经营状况，及时解决生产经营中的问题，稳定企业发展势头。

优化航线布局，完善水运通道

推动集团集装箱业务快速发展，稳步推进航线网络化发展，稳定运营芜湖、合肥、蚌埠等港口至上海，芜湖—武汉等航线。新开通芜湖—九江、蚌埠—芜湖、蚌埠—台儿庄等3条集装箱航线，港口辐射范围持续扩大。推动集团滚装业务快速发展。完成汽车滚装吞吐量40.2万辆，同比增长9.2%。首艘“7000车位”远洋滚装运输船“黄鹄号”、首艘“330车”内河滚装船“航通01号”交付运营，服务汽车出口进入“自有船”运营新阶段，正式迈入“大船时代”“远洋时代”。常态化运行中国—墨西哥远洋滚装航线，芜湖—俄罗斯（海参崴）国际滚装直航航线成功首航，累计发运奇瑞、江淮、长安、比亚迪等车企出口车4万辆，构建“滚装+集装箱”双通道服务矩阵，全力保障我省车企海运通道畅通。

水运建设

紧紧围绕长三角区城一体化等国家发展战略，按照省委省政府“航道上的安徽”等相关部署，全力打造黄金水道上的“硬核强港”，助推经济社会高质量发展。报告期内，新改建高等级航道221公里、千吨级以上船闸 2座、码头泊位16个。完成固定资产投资35.5亿元，同比增长17.6%；其中水运建设投资26.8亿元，同比增长12.5%。

服务我省汽车产业的裕溪口滚装码头项目开工建设，并于当年提前建成。建成多个重点项目，包括：淮河干流航道(三河尖至蚌埠闸段)整治工程、临淮岗复线船闸、沱浍河航道临涣船闸；马鞍山港9#码头、涡河航道安徽段整治一期工程；朱家桥物流区多式联运铁路站场改造工程及淮南港皖江物流综合码头等项目。

重要项目风采:

淮河干流航道(三河尖至蚌埠闸段)整治工程

淮河干流航道（三河尖至蚌埠闸段）整治工程横跨阜阳、六安、淮南、蚌埠四市，全长220.5公里，其中三河尖至临淮岗段62公里按Ⅲ级航道标准建设，临淮岗至蚌埠闸段158.5公里按Ⅱ级航道标准建设，工程总概算投资约12.4亿元。淮河干流航道是安徽省规划建设的“一纵两横五干二十九线”的全省高等级航道网中的“两横”之一，项目建成后构建了江淮贯通、覆盖皖北、沟通东西的新航运格局，更进一步提升中原地区通江达海的航运能力。

淮河临淮岗复线船闸工程

淮河临淮岗复线船闸工程位于淮河干流中游霍邱县临淮岗枢纽，项目总投资7.16亿元，标准为Ⅱ级船闸，可单线通航2000吨级船舶。建设临淮岗复线船闸是打破通航瓶颈，发挥淮河上游水运优势，将淮河打造成沟通长江经济带运输大动脉的重要举措。工程建成后，淮河航道大型船舶通航能力将得到大幅提升，将助力皖北振兴，推动豫中南、皖北等中原地区加速融入长三角一体化发展。

芜马江海联运枢纽马鞍山港9#码头改扩建工程

芜马江海联运枢纽建设项目马鞍山港9号码头改扩建工程拟建设1个5000吨级、1个10000吨级和1个20000吨级散货泊位，码头结构按照20000吨级船舶靠泊设计，设计吞吐量为989万吨/年，项目总投资3.2亿元。该项目是落实国家《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》要求、开展“芜马江海联运枢纽”建设的第一个项目，被列入安徽省“十四五”水运重点工程、马鞍山市重点项目。将助力马鞍山港口码头优化运输结构，进一步强化通江达海能力，保障江海直达船舶常年靠泊，有力促进马鞍山港建成长江经济带重要节点港、安徽江海联运枢纽港。

朱家桥物流区多式联运铁路站场改造工程

朱家桥物流区多式联运铁路站场改造工程位于芜湖市，对朱家桥站现有3条到发线进行优化、延伸有效长度，铁路站场通过能力可达商品汽车运量14万台/年、件杂货发送量40万吨/年、集装箱6万TEU/年。该项目响应国家物流枢纽建设要求，盘活了既有的铁路资源，打造更加便捷的铁水公多式联运系统，将进一步提升芜湖港多式联运枢纽功能，推动区域综合运输结构调整，助力芜湖港高质量发展，为芜湖及周边地区加快融入长三角一体化建设贡献积极力量。

科技创新

以“四个面向”为引领，不断增强自主创新能力，激发科技创新活力，加快企业数字化转型，一批具有标志性意义的重大科技成果涌现，为“十四五＂创新发展奠定了坚实基础。

2024年研发投入 **32589.7万元**，较上年增速约 **13.18%**，研发强度 **1.62%**

完善科技创新体制机制

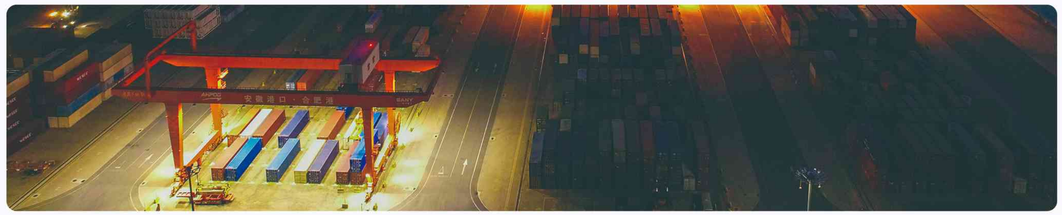
每季度对科技创新举措、新进展、新突破予以总结通报，完善研发投入对标研判和重点科技及产学研项目定期调度机制。强化重点科技成果推广应用，支持省交科院临跨河建筑物水下工程检测与养护成套技术推广。

培育发展港航新质生产力

报告期内，累计完成港航新兴产业投资8.0亿元，承担的3项“交通强国”试点任务通过省级初审，1项交通运输部重点科技项目完成验收。“内河码头智能管理系统”在多省内河港口推广，“集装箱多式联运业务服务平台V1.0”被省工信厅纳入2024年第一批安徽省首版次软件评定名单。

打造高能级科技创新平台

报告期内，新增2家企业认定省技术中心，集团省级创新平台总数达到6家。新增2家高新技术企业、3家省“专精特新”中小企业、2家创新型中小企业、1家科技型中小企业、1家大数据企业。19个科技项目获评科技类奖项、先进案例等，《皖沪携手共建江海直达运输体系　服务保障汽车产业发展》获评安徽省深入推进长三角一体化发展实践创新案例（第三批）“十佳”案例。



持续拓展数字化智慧化场景

淮河干流（安徽段）航道完成信息化建设，新增电子航道图363.9公里。部署5G+AI视觉系统，实时监控200个堆场点位，异常预警响应时间从30分钟缩至5分钟。合肥港试点“智能网联+无人堆场”，实现人工集卡与IGV混合作业，成为长江干线外首个无人驾驶内河港。建成智慧物流综合服务平台，集装箱单证无纸化率超90%，业务受理效率提升20%；搭建港航区块链电子放货平台，进口电商单证办理时间从2天缩至4小时。

3 共建
勇担社会责任

安徽港航集团深刻领会党的二十大提出的“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”战略任务，深入学习贯彻习近平生态文明思想和总书记关于安全生产重要论述。严格落实国家、省和行业部署要求，牢固树立安全绿色发展理念，全力压紧压实安全环保责任，深入开展乡村振兴帮扶与社会公益活动，积极展现国有企业责任担当。

安全生产

强化责任落实，创新管理方法，提升安全生产基础保障能力，实现了安全生产平稳有序。

压紧压实工作责任

集团始终将安全环保工作摆在重要位置。报告期内，认真谋划并制定集团《2024年度安全生产工作要点》，明确工作目标，层层签订2024年度安全生产目标责任书；从严开展直属企业2023年度安全生产目标责任考核，并将考评结果作为直属企业及主要负责人经营目标绩效评价的重要依据，压紧压实安全生产责任。

强化应急保障

深化应急预案，加强值班值守，全力以赴打好防汛“主动仗”。2024年集团所属单位累计开展各类应急演练644场次，参加演练人员1.02万余人次；聚焦“人人讲安全、个个会应急”开展安全宣传90次，大幅提升基层应急救援和防灾减灾能力。所属水安建设公司荣获省防汛抗旱指挥部办公室举办的“2024年全省防汛抢险救援比武竞赛决口封堵科目二等奖”。

夯实生产管理

加强制度建设，修订完善集团《安全生产管理办法（试行）》，重塑安全管理体系。深入开展专项整治，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，统筹制定实施方案，建立调度推进、督导检查等工作机制，保障行动有效落实。集团领导亲自带队深入一线单位全面督查，排查重大安全隐患。所属单位严格落实领导常态化带队排查隐患工作机制，切实把安全生产压力压到各层级、传到最末梢。

安全宣传教育

按期举办集团年度安全生产培训班，开展主要负责人安全教育培训105次，培训1800余人次；开展一线从业人员安全技能培训 369 次，培训1.1万人次。组织集团本部及所属单位共200余人参加安全考核取证培训，有效提升集团安全管理队伍专业技能素质和管理能力水平。

绿色低碳

积极践行绿色低碳理念，持续完善制度、开展专项整治、拓展清洁能源应用，并在星级绿色港口创建中取得突破，为绿色低碳发展奠定坚实基础。

完善环保管理制度

修订集团《环境保护管理办法（试行）》，以落实企业主体责任为主线，厘清环保工作职责，强化环保过程管理，加强环境风险的管控，进一步规范集团及所属企业环保工作实施。

扎实推进专项整治

深入开展全省突出生态环境问题排查整治，突出抓好扬尘治理、船舶和港口污染防治专项行动，组织召开3次专题会议，召开动员部署会，系统开展环保问题大排查大整治专项行动，实施了5轮11批次的内部督查，覆盖基层单位50余家次，督促整改各类问题，有效阻断风险蔓延。

拓展清洁能源应用

积极推进“港口+光伏”发展新模式，鼓励港口企业建设港内分布式光伏设施，采用“自发自用、余电上网”模式，所属孙疃港、芜湖港、马鞍山港、郑蒲港、定埠港等5家港口已建成光伏设施并组网发电，建成以来累计发电超 900 万度，降低碳排放超7500吨，补能降碳效果显著。

星级绿色港口达标创建

2024年5月，所属 3家港口顺利通过中国港口协会专家组现场评审验收，芜湖港朱家桥港区国际集装箱码头、合肥港国际集装箱码头、马鞍山港口专业化干散货码头获评2024年“四星级中国绿色港口”称号，实现我省星级绿色港口“零”突破。

乡村振兴

积极履行社会责任担当，严格按照省委省政府、省国资委具体安排，履行好帮扶“一县一乡两村”主体责任，助力乡村振兴。

强化组织领导

集团党委高度重视乡村振兴工作，全年研究帮扶工作3次，听取选派干部工作汇报3次，制订印发《安徽省港航集团助力乡村振兴2024年工作要点》。提升“一县一乡两村”帮扶质效，领导班子到定点帮扶村调研考察、现场研究解决问题12次，实现所有帮扶点全覆盖。

深化消费帮扶

及时印发《工作提示》和《消费帮扶倡议书》，组织开展消费帮扶“新春行动”和“金秋行动”，全年集团公司及所属企业消费帮扶总金额共计309.18万元。

捐资助建惠乡村

报告期内，累计捐赠98万元用于“一县一乡两村”共计5个项目基础设施建设。帮助三流乡麦茬湖、王家湖排涝站两个项目纳入省水利厅沿淮洼地治理项目，帮助虬保村石龙路泾县蛟保路等7个项目纳入省交通运输厅道路建设计划，所属安港保理公司定向投放3500万元，用于泾县美丽公路环境整治项目。

助力乡村摘帽

集团首批帮扶点芜湖市山湖村在全省第八批选派干部到村任职工作中成功摘帽“乡村振兴重点推进村”。

社会公益

驿站建设：聚焦户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等急难愁盼问题，通过共建、自建等方式分别在船闸服务大厅、建设工地、项目园区等地共建设工会驿站9家，累计投入建设资金50.1万元。
水安地铁S1 站点工会驿站获评“安徽省最美驿站”。

矿山修复：直属企业铜陵港航公司作为铜陵市生态修复实施主体会同省地矿局321地质队，积极推动全市废弃矿山生态治理修复任务，自2018年来已开展了20多处废弃矿山修复治理项目，累计完成矿山生态修复面积约110多万m^2，平整出建设用300多亩，恢复林草地、耕地约1000多亩。

危废处置：所属企业铜陵市正源环境工程科技有限公司年处置危险废物能力59700吨，能够最大限度地保证危险废物的安全处理，实现危险废物处置的无害化、减量化和资源化，为市域绿色生态环境筑牢安全环保屏障。

抗洪救灾：汛期，黄山市屯溪区普降暴雨，致使新安江水位急剧上升，城区道路遭受不同程度淹没，同时，还出现山体塌方等紧急状况，集团所属水安建设公司，迅速投身于抗洪抢险应急任务，紧急抢修道路，排除积水，“奋战”12个小时，终于疏通塌方路段，确保了道路交通畅通和安全。

共享
构建幸福家园

安徽港航集团坚持以人民为中心的发展思想，凝聚职工智慧力量，心系职工冷暖，打造有温度的企业。深入开展“我为群众办实事"活动，切实解决好“急难愁盼"问题，最大限度推动发展改革成果与职工共享。

员工权益

始终坚持以人为本，建立公平、公正、公开的选人用人机制，充分关注员工自我价值实现，切实保护员工各项合法权益，构建和谐劳动关系。

平等雇佣

严格遵照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，在涉及员工聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，无差别对待。

民主管理

召开二届二次职代会，审议工作报告、工资收入分配情况报告等。参与企业民主管理，征集提案9件、建议91件，办结率100%，事事有回音，件件有落实。

薪酬管理

深入推进产业工人薪酬分配机制，进一步完善直属企业薪酬、分配等制度，坚持向一线倾斜，提高产业工人待遇，实施工效联动和全员绩效考核，推动实现劳动者多得、技高者多得、创新者多得，不断增强职工的成就感、获得感、幸福感。集团公司职工平均工资增幅实现稳步增长。

员工发展

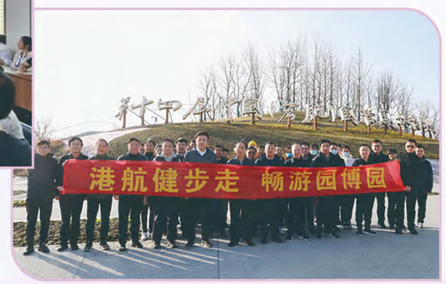
积极落实人才强企战略，建立多渠道、多层次人才引进策略，畅通人才发展渠道，拓展员工发展空间，建立健全人才服务和培养机制。

强化人力资源配置

认真落实省国资委党委“人才皖企行”工作要求。研究制定年度校园招聘总体工作方案，启动“港好遇见你”主题引才活动。参加省国资委主办的专场招聘活动，组织赴有关重点高校引才，推动所属企业有效落实省国资委“身临企境·花落皖家”招才引智活动要求。2024年招引人才285人，其中硕士研究生31人、中级及以上职称25人，进一步改善集团职工队伍年龄、学历、专业等结构。

搭建员工成长平台

组织开展工程、经济、会计、政工等系列职称评审申报工作，推荐495人申报职称。修订印发《职工专业技术职务聘任管理暂行办法》，开展职称聘任工作。成功开展集团第一期船闸及升船机运管员职业技能等级自主认定工作，实现我省在船闸职业技能等级认定方面“零的突破”，132名职工通过认定提升了技能等级，进一步畅通了技能人才职业发展通道。



助力员工建功立业

擦亮劳动和技能竞赛品牌。集团第四次荣获“安徽省劳动竞赛先进集体”，组织职工参加网上练兵、职业技能大赛等，获全省重点工程职工(农民工)电焊工职业技能竞赛优秀组织奖。

激活产改引擎，推动产业工人队伍建设改革走深走实。开展集团公司先进集体、劳动模范和先进个人评选表彰工作，评选先进集体22个、劳模40名、先进个人14个。

实施劳模工匠创新工作室创建工程。对第一批已命名的22家集团公司劳模工匠（技能大师）创新工作室进行实地考核，对续创的13家工作室开展评选，并发放专项补助资金。

员工关爱

构建员工关爱体系，重视员工身心健康，慰问帮扶困难员工，开展丰富多元的业余活动，打造幸福职场，成就幸福员工。

关注职业安全　开展“安康杯”竞赛活动2场、宣讲活动160场，宣传受众5000余人，增强职工安全环保意识，营造良好的安全环保生产环境。水安建设公司协助中国水利企业协会在肥举办水利安全生产管理提升暨“六项机制”专题（合肥）培训班，涵盖 8省140余家单位400余名从业者参训。

丰富业余文化　集团及所属企业开展读书分享会、职工运动会、春秋游、学习沙龙等文化活动，不断丰富员工业余生活。组织参加安徽省第五届职工运动会比赛，获乙组三个冠军、两个季军，另有十余名选手获个人或团体第四至第八名，金牌数在省部属（直管）企事业工会成员企业中位列第一。

关怀员工生活　集团领导深入项目一线，开展“送清凉”慰问活动。认真落实会员传统节日、生日、生病住院、结婚生育等慰问工作。对99名困难职工进行帮扶慰问全覆盖，发放帮扶慰问金13.2万元。加强女职工工作，组织开展联谊活动、普法宣传、“寻找港航倩影”短视频大赛、“我身边的巾帼英雄”座谈报告会等活动。成功推荐1名女职工为第六届省女知联理事。

丁庆领看望慰问基层一线的困难党员职工

丁庆领赴北湾双创园项目开展“送清凉”慰问活动

未来展望

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年。中央经济工作会议提出，2025年要实施更加积极有为的宏观政策，扩大国内需求，推动科技创新和产业创新融合发展，防范化解重点领域风险和外部冲击，推动经济持续回升向好。省委十一届九次全会暨省委经济工作会议强调，今年要围绕“三地一区”建设持续发力。伴随港航资源整合的深入推进，集团作为全省港航一体化发展平台的地位和功能进一步彰显，港航基础设施条件不断完善，各业务板块协同发力、不断壮大，前期产业布局开始进入收获期，补链延链强链深入推进，资金链总体安全可控。

风劲好扬帆，奋斗正当时！展望未来，集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神以及中央经济工作会议精神，深入贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神，认真落实省委十一届九次全会暨省委经济工作会议部署，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，深入践行“五＋五链”发展战略，持续深化转型升级和资源整合，以科技创新赋能现代产业体系构建，深入实施国企改革深化提升行动，更好统筹发展和安全，优化布局向新而行、提升质量强基固本，坚定信心、迎难而上，向“新”图强、以“质”致远，确保“十四五”规划圆满收官，为谱写中国式现代化安徽篇章贡献更大港航力量！

意见反馈

尊敬的读者:
您好!
感谢您阅读安徽省港航集团有限公司2024年度社会责任报告,本报告是集团对外公开发布的第六份社会责任报告。
我们非常期待您对本报告进行评价,提出宝贵意见,帮助我们提升履行社会责任工作的能力与水平!

您属于哪个利益相关方?
○政府及监管部门 ○客户 ○员工 ○供应商 ○科研院校 O其他

您对报告的评价:
1、您对集团社会责任报告的总体评价是?
○很好 ○较好 ○一般 ○较差 ○很差
2、您认为本报告是否能全面反映集团对经济、社会和环境的重大影响?
○很高 ○较高 ○一般 ○较低 ○很低
3、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整度?
○很合理 ○较合理 ○一般 ○较差 ○很差
4、您认为报告版式设计和表现形式?
○很好 ○较好 ○一般 ○较差 ○很差
5、您对我们今后的社会责任工作与报告的编制还有哪些建议?

_____

_____

我们的联系方式:
地址:安徽省合肥市包河区杭州路3001号
电话:0551-63468732 (规划发展部)