



皖北煤电
WANBEI COAL-ELECTRICITY



皖北煤电集团公司

2024

企业社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



皖北煤电集团有限责任公司
WANBEI COAL-ELECTRICITY GROUP CO., LTD.

地址：安徽省宿州市西昌路157号

电话：0557-3981462

传真：0557-3982251

邮编：234000

<http://www.wbmd.cn>

E-mail: wbmaster@wbmd.cn



皖北煤电

WANBEI COAL-ELECTRICITY

关于本报告

皖北煤电集团公司(以下简称“皖北煤电”)2024 年度社会责任报告系统阐述了皖北煤电集团近年来,特别是 2024 年以来,履行社会责任,推进高质量发展,创造财富、回报社会、成就员工,追求经济、社会、环境综合价值最大化的理念、实践和绩效。

报告周期

社会责任报告为年度报告,每年发布一次。一般在下一年度上半年发布。本报告书为皖北煤电发布的第十三份社会责任报告。

时间范围

本报告自 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日,部分内容可能超出上述范围。

内容界定

皖北煤电集团坚持以系统披露企业创造的经济、社会、环境综合价值的完整逻辑为标准,界定报告内容,并保证报告信息的真实性、客观性、及时性、严肃性和全面性,希望通过发布社会责任报告书,与社会各界实现理性沟通,推动建立基于价值认同的信任与合作关系,共同推进皖北煤电集团的高质量发展。

信息来源

本报告使用数据均来自皖北煤电集团正式文件和统计报告。

编写原则

诚信、客观、规范、透明。

报告主体

安徽省皖北煤电集团有限责任公司。

编制依据

本报告主要编制依据为中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南(第二版)》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(G3.1)等。

称谓说明

为了报告行文方便,安徽省皖北煤电集团有限责任公司在本报告中有时也称为“皖北煤电集团”“集团公司”“集团”“我们”“皖北煤电”“公司”。

目录

CONTENTS

走进皖北煤电

领导致辞 /04

集团概况 /06

产业布局 /08

组织结构 /10

社会责任管理架构图 /12

利益相关方关系 /13

企业文化 /14

党建领航

激活发展红引擎 /15

绿色发展

低碳环保新风尚 /37

安全生产

赋能高质量发展 /19

合规运营

依法治企强根基 /47

经济发展

厚植新质生产力 /25

社会公益

彰显国企之担当 /51

改革创新

提质增效动力源 /31

和谐发展

共圆好日子梦想 /55

展望未来 /62

意见反馈表 /64



领导致辞 Leadership speech



2024 年是皖北煤电集团建企 40 周年。这一年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话精神，牢固树立正确政绩观，积极践行新发展理念，真抓实干、担当作为，全力推动重点任务落实落地，全年实现营业收入 428.6 亿元，利润总额 39.7 亿元，企业保持了向好向上态势。

一年来，我们强化党建领航促发展。坚持以党建品牌创建为抓手，推进党建工作与生产经营深度融合，实现党建工作提质增效。11 个党建案例入选全国企业党建创新优秀案例，8 项创新案例荣获煤炭行业管理现代化创新成果，进入省国资委基层党建“领航”计划示范库和培育库的党建品牌达到 9 个。

一年来，我们深耕内部管理稳运营。牢固树立“两个至上”理念，坚持抓“三基”、反“三

违”、严问责,强化重大灾害治理,安全形势保持总体部稳定;聚焦省内达产、省外扩量,加大装备升级力度,引进新技术、新工艺,有序释放优质产能,生产效率不断提升;持续深化提质增效,严格成本管控,强化考核兑现,企业经营质效持续提升。

一年来,我们厚植发展后劲固根基。积极推进产业布局优化和结构调整,努力为高质量发展注入新动能。恒源煤矿改建工程竣工投产,钱营孜煤矿二水平延深实现两井贯通;钱营孜电厂二期项目完成 90%工程量,4 个矿区分布式光伏建成并网发电,皖恒新能源风电项目有序推进;完成青阳方解石项目收购,年产 200 万吨钙基新材料项目开工建设。

一年来,我们深推改革创新增活力。扎实推进国企改革深化提升行动,全面推行管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出,稳步推进组织机构优化和专业化整合;积极实施对标一流企业价值创造行动,1 个煤矿、4 个案例入选 2024 年煤炭行业标杆,恒源煤电入选国企改革“双百企业”。持续推进科技创新,

获得省部级科技奖 5 项、国家授权专利 21 项,高新技术企业达到 8 家,建成 1 对国家级、8 对省级智能化煤矿。

一年来,我们履行社会责任显担当。认真坚持以人民为中心的发展思想,全面完成职代会承诺的“十件实事”,继续保持在岗职工收入增长,加大先进设备投入力度,投入 1 亿元实施“两堂一舍”改造,不断改善职工工作和生活环境;准确把握国有企业的特殊功能、特有价值,创造就业岗位 546 个,缴纳税费 44.6 亿元,完成能源保供 315 万吨,采煤沉陷治理 3532 亩,大力资助乡村振兴建设,切实彰显国有企业的使命担当。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。面对新的形势和新的挑战,我们将聚焦高质量发展主题,进一步解放思想、务实举措,拉高标杆、奋勇争先,加快建设“实力强、运营稳、环境优、活力足、氛围好”高质量发展能源企业,为推进中国式现代化美好安徽建设作出应有贡献!

集团公司党委书记、董事长

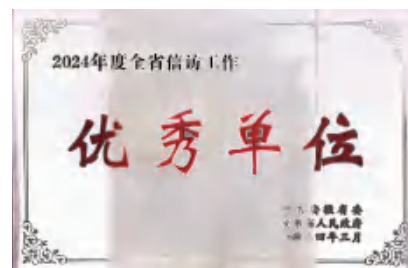
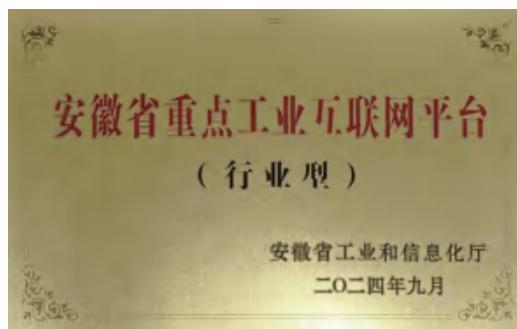


集团概况

WANBEI COAL-ELECTRICITY GROUP PROFILE

皖北煤电集团公司是安徽省属 13 户重点企业集团之一。其前身皖北煤炭工业公司成立于 1984 年，1986 年更名皖北矿务局，1998 年改制组建皖北煤电集团有限责任公司，总部坐落在安徽省宿州市，地处经济高度发达和工业基础雄厚的华东腹地。

经过四十年建设发展，企业由小到大、由弱到强，规模不断壮大、实力逐步提升，拥有包括上市公司恒源煤电在内的 18 家子公司，形成煤炭、电力、煤化工、物流贸易四大业务板块的综合性企业集团。



皖北煤电集团公司荣获

2024 年度全省信访工作优秀单位

安徽省科技进步二等奖(两淮矿区关闭矿井遗留煤层气抽采关键技术及工程应用)

山西省科技进步一等奖(煤巷围岩有效锚固控制理论及关键技术)

河北省科技进步二等奖(高突煤层群井上下联抽多级递进式卸压消突成套技术与装备)

安徽省重点工业互联网平台(行业型)

煤炭板块

>> 拥有生产矿井 **11** 对,核定产能 **3075** 万吨 / 年。其中,省内 6 对生产矿井中恒源、任楼、祁东、五沟、钱营孜煤矿隶属于恒源煤电,朱集西煤矿隶属于中安联合煤化工有限公司;省外 5 对生产矿井为山西昌恒、恒昇、恒晋、陕西招贤和内蒙古麻地梁煤矿。

电力板块

>> 已建成电力装机总规模 **1584.24** MW,其中煤矸石热电厂 3 座,总装机容量 66MW;瓦斯(煤层气)电站 1 座,装机容量 4.1MW;新能源发电装机规模 114.14MW;与省能源集团均股投资设立的钱营孜发电公司,装机容量 2×350 MW;参股的中国国电集团宿州第二热电有限公司,装机容量 2×350 MW。在建电力装机总规模 **1329.64** MW,其中与省能源集团均股钱电二期装机容量 1×1000 MW,新能源发电装机规模 329.64MW。

煤化工板块

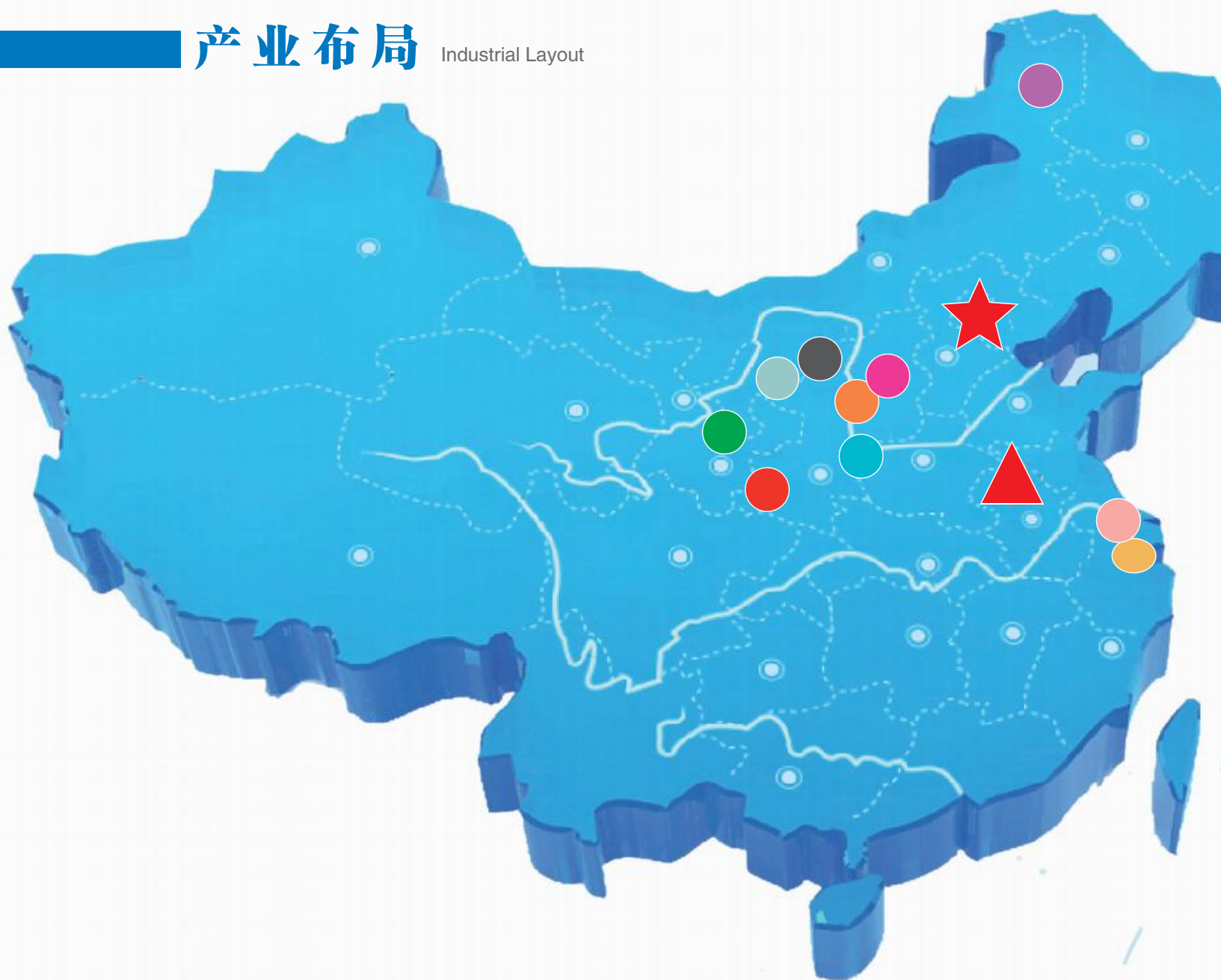
>> 下辖中安联合、西北能化、宁夏润夏、新淮化工工程有限公司四家化工企业,分布在安徽淮南、内蒙古鄂尔多斯和宁夏中卫。中安联合建有煤制 **170** 万吨 / 年甲醇及转化烯烃装置,西北能化建有 **30** 万吨 / 年甲醇装置,宁夏润夏建有 **15** 万吨 / 年浓硝酸装置。

物贸板块

>> 皖煤国贸公司目前控股 8 家子公司,主要从事煤炭贸易、江海运输、钢材购销、化工品贸易、现货贸易、咨询服务等业务,年交易规模 **260** 亿元以上。其中中华江海运拥有 9 艘海轮,运输能力 **35** 万吨。

产业布局

Industrial Layout



▲ 皖北煤电集团总部

★ 北京贸易分公司

● 上海同聚国际贸易公司

● 宁波大榭皖煤能源公司

● 宁夏润夏能源化工有限公司

● 岚县昌恒煤矿

● 崞北矿区

● 天煜恒晋煤矿

天煜恒昇煤矿

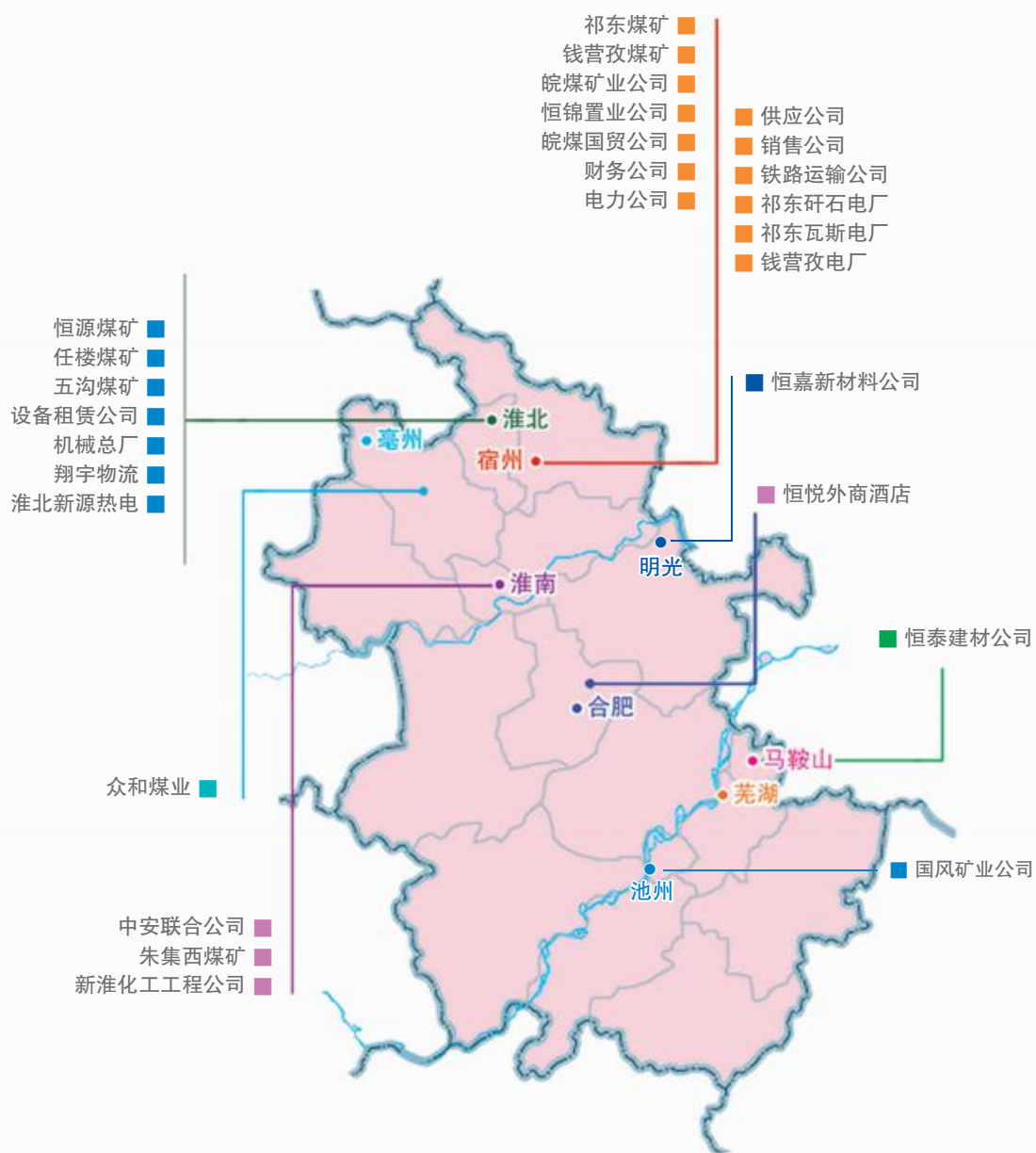
● 智能公司麻地梁煤矿

● 西北能化公司

● 陕西金源招贤矿业公司

● 西部管理公司

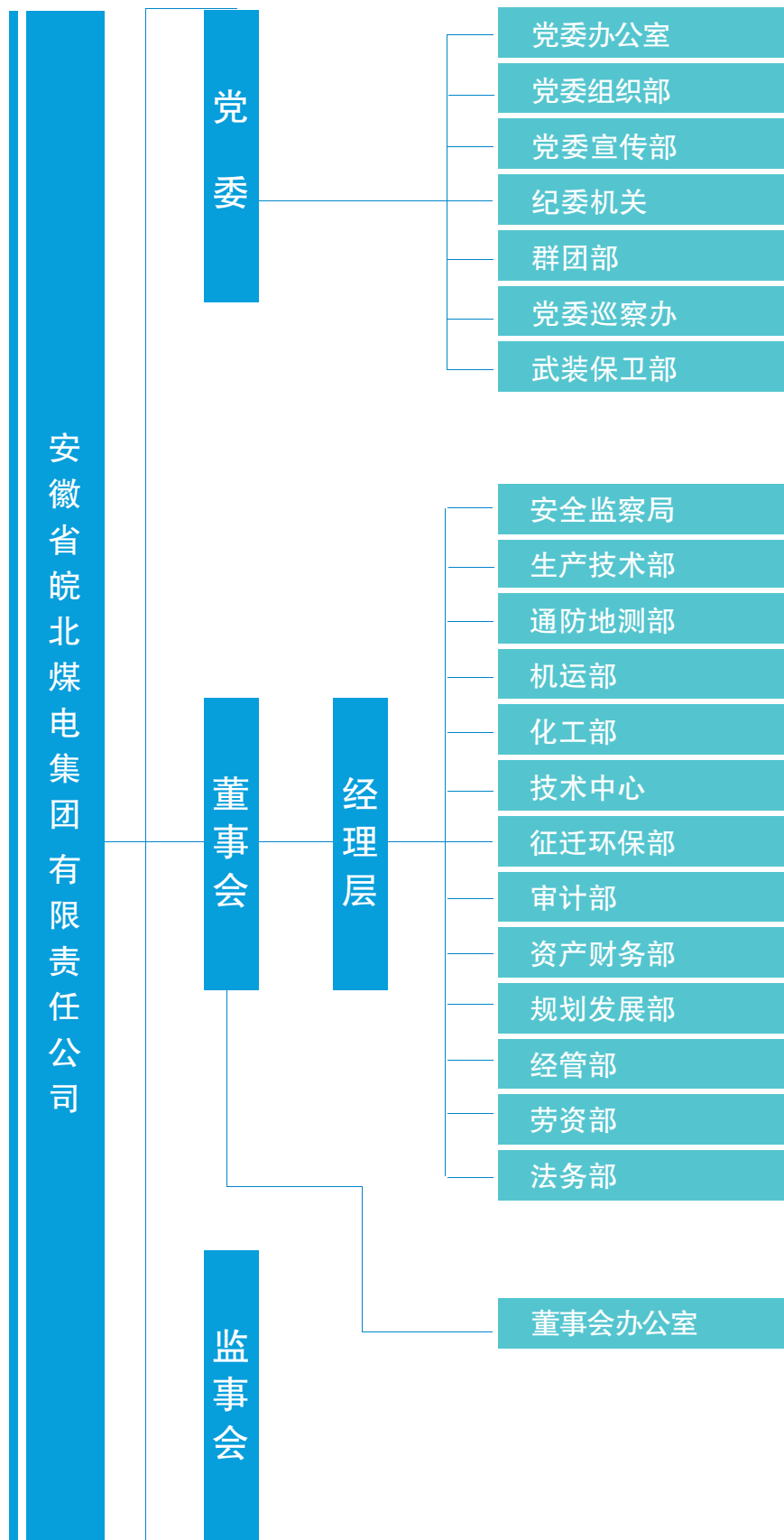
南海

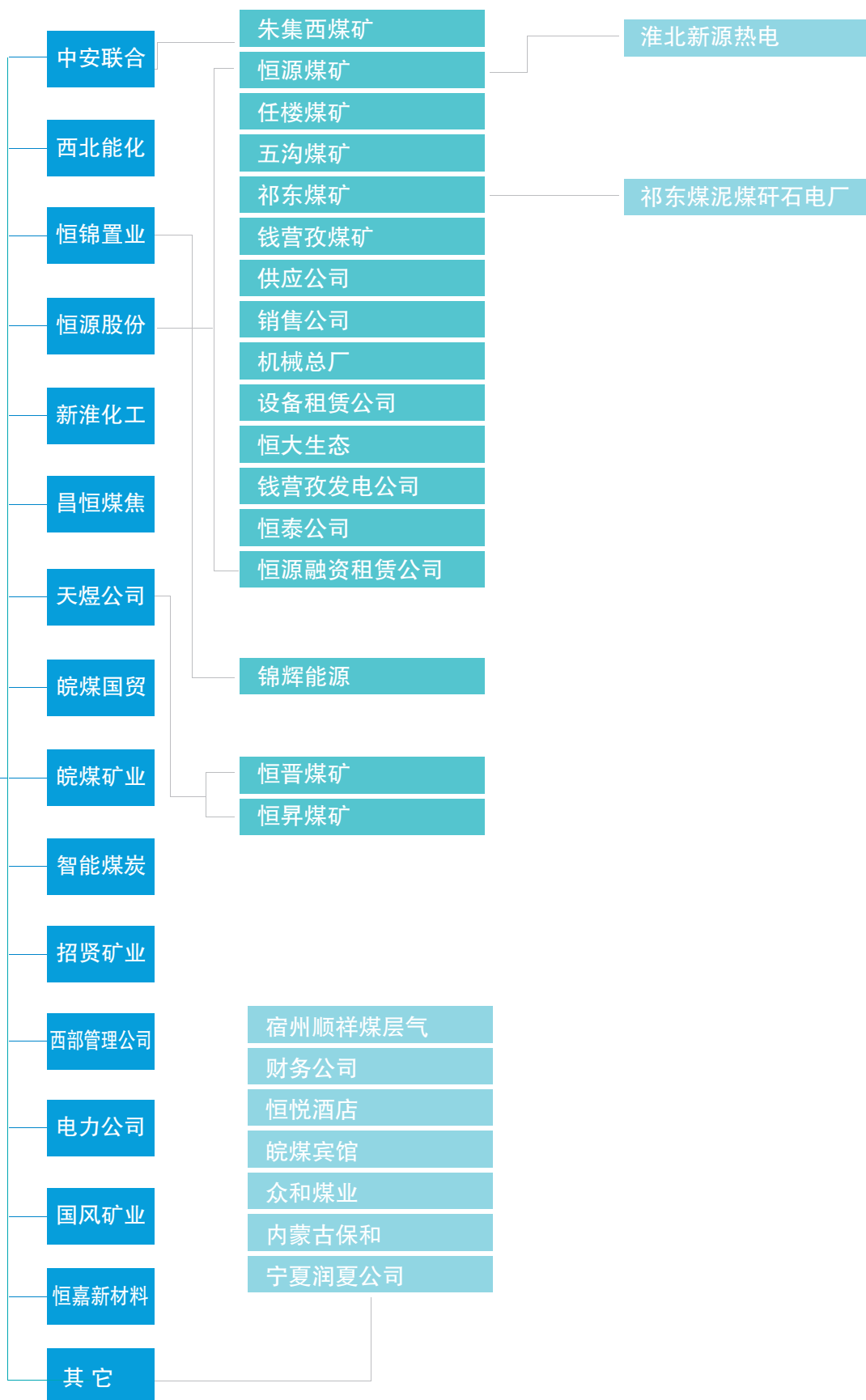


皖北煤电集团



组织结构图





社会责任管理架构图

Management Organization Chart



利益相关方关系

Stakeholder relations



员工

目标及期望 ●

保障员工权益,提供安全健康环境和个人发展机会

主要沟通渠道 ●

职工代表大会、厂务公开、信访

公司采取行动 ●

开展扶贫帮扶,提供健康的工作环境,建立公平的晋升机制

股东

目标及期望 ●

规范运作、合理的收益回报

主要沟通渠道 ●

股东大会、公司公告、定期报告

公司采取行动 ●

严格风险控制,接受意见反馈

政府

目标及期望 ●

规范运作、合理的收益回报

主要沟通渠道 ●

股东大会、公司公告、定期报告

公司采取行动 ●

严格风险控制,接受意见反馈

客户

目标及期望 ●

提供安全优质产品、服务,互惠互利

主要沟通渠道 ●

客户拜访、合同协议

公司采取行动 ●

走访座谈,加强产品质量监督,开展客户满意度调查

合作方

目标及期望 ●

公平采购、平等合作、互利共赢

主要沟通渠道 ●

业务交流、定期沟通

公司采取行动 ●

开展项目合作、阳光采购

社区与公众

目标及期望 ●

共建共享,促进繁荣

主要沟通渠道 ●

合作共建、座谈交流、公益活动

公司采取行动 ●

热心公益和慈善事业,赈灾救危

企业文化

Enterprise Culture

集团公司积极践行新发展理念,牢牢把握高质量发展首要任务,将高质量发展的要求贯穿企业发展全过程,将实现职工好日子梦、企业发展梦融入伟大的中国梦一体推进,重塑企业文化,提出了企业战略、企业愿景、企业精神、企业宗旨及干部政治要求 5 项企业文化核心理念要素,开展了安全文化、廉洁文化、人才文化、创新文化、经营文化、合规文化体系总结提炼,着力构建“1+6”企业文化体系,以新理念引领企业发展方向,引导价值观念走向,为助推企业高质量发展注入了“文化动能”。



企业愿景

打造“实力强、运营稳、环境优、活力足、氛围好”
高质量发展能源企业



企业战略

本土提效 外围发展 聚焦煤电 做精化贸
善用资本 科创赋能



企业宗旨

推高质量发展 圆好日子梦想



企业精神

忠诚 担当 规范 开放 情怀



干部政治要求

一心向党 心系职工 忠于企业 勇于担当
善于作为 严于律己

平安皖煤

安全文化体系

清新皖煤

廉洁文化体系

智汇皖煤

人才文化体系



党建领航

◎ 加强理论武装

◎ 扎实开展主题教育

◎ 深化基层基础工作

◎ 加强作风建设

党建领航

DANG JIAN LING HANG

2024 年集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕新时代党的建设总要求,盯紧政治建设首责,抓牢思想建设根基,夯实组织建设基础,强化作风建设保障,锚定推动党建工作进入省属企业“第一方阵”目标,以高质量党建引领企业高质量发展。

加强理论武装

》》 集团公司党委坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,将理论学习转化为武装头脑、指导实践、推动工作的强大精神力量。加强集体学习研讨,全年组织开展中心组集体学习 **15** 次,围绕学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神、党的二十届三中全会精神、党纪学习教育等开展专题研讨 **8** 次。举办“高端讲堂”,通过“请进来”学经验、解难题,邀请专家学者举办专题辅导报告;通过“走出去”学业务、取真经,先后在浙江大学、华为公司等举办中高层管理人员领导力提升研修班,在深化内化转化上下功夫。用好云端资源,打造党员干部理论学习新阵地,先后组织参加党的二十届三中全会、中国式现代化等专题学习,实现线上线下互动,推动学习从“指尖”到“心间”。



扎实开展主题教育



》 2024 年，公司党委把开展党纪学习教育作为重要政治任务，制定工作方案和重点任务清单，深入开展学习研讨，举办警示教育大会、专题党课报告会，利用集团公司全面从严治党主题教育展厅，组织党员领导干部参观学习。



》 组织集中研讨交流 4 次，党委主要负责同志带头讲纪律党课，330 名基层党组织书记开展讲纪律党课，并深入基层开展党纪宣讲 192 场次。



》 深入推进工程建设招标投标和物资购销领域腐败问题、与职工投资持股企业违规业务往来问题、群众身边不正之风和腐败问题专项整治，持续巩固发展良好政治生态。

深化基层基础工作

》 树立大抓基层的鲜明导向,按照“四同步四对接”原则,2024 年撤销 1 个、成立 3 个二级党组织,完成 187 个基层党组织换届。制定基层组织生活规范化操作标准,开展后进基层党组织整顿提升,拍摄“三会一课”、主题党日等 7 个教学视频,促进基层组织生活更加规范。制定党建品牌创建工作方案,推出集团层面“领航圆梦·智绘皖煤”党建品牌,形成以“领·智”党建品牌为

引领,300 多个基层党建品牌为支撑的品牌体系,新增 4 家基层党组织入选省国资委党委“领航”计划示范库和培育库。集团公司受邀出席 2024(首届)全国企业党务工作者论坛作经验交流发言。



截至 2024 年底,集团公司党委共有

二级党组织 **29** 个 基层党支部 **300** 个 党员 **7008** 人



加强作风建设

》 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,制定持续深化“改办优”十五条举措、落实中央八项规定精神十条红线清单,举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班,全面贯彻中央八项规定及其实施细则精神,为党员干部加强作风建设划出“红线”“底线”。聚焦关键少数,开展干部作风督查 12 次,发现问题 125 条;对违反劳动纪律、瞒报工伤事故等行为开展联合调查一抓到底。





安全生产

- ◎ 树牢“两个至上”理念
- ◎ 纵深推进“三基”建设
- ◎ 深化智能化矿井建设
- ◎ 深化安全文化建设
- ◎ 强化重大风险超前防控
- ◎ 扎实开展治本攻坚
- ◎ 坚持“无视频不作业”

安全生产

AN QUAN SHENG CHAN

集团公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,始终坚持“两个至上”,认真落实国家矿山安全监察局工作部署,以“抓三基、反三违、严问责”为主线,扎实开展安全生产治本攻坚三年行动,全力做好安全生产工作。

树牢“两个至上”理念

》 坚持第一议题制度,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述及指示批示精神,持续增强做好安全工作的底线思维、红线意识。认真学习贯彻“两办意见”“八条硬措施”《煤矿安全生产条例》《煤矿安全生产标准化新标准》等政策法规,组织学习全国矿山企业落实安全生产主体责任视频培训班课程,开展“学铁规、明责任、硬落实、保安全”活动,召开“八条硬措施”专题宣贯会,梳理“八条硬措施”学习 40 问、专项监督检查典型案例并编印“八条硬措施”手册,推进“八条硬措施”落实。



强化重大风险超前防控

》 严格落实“年排查、月会商、周调度、日分析、班实施”,公司年度管控重大风险 213 项。强化分析研判,公司每月召开重大风险管控专题会,职能部门每周开展周风险分析研判。强化过程管控,逐项明确责任领导、督办人员,实施重大风险管控“挂图作战”,通过“视频+现场”核查验证管控措施落实。强化变化管理,每日召开突敏信息分析会,畅通“上情下达、下情上传、信息共享”的渠道。

纵深推进“三基”建设

》 制定年度“三基”建设实施意见,每季度召开现场会和领导小组会,高位推动“三基”建设走深走实。抓实班队长队伍建设,落实公推公选,全年各单位公推公选班队长 **288** 人,公推公选率 **100%**,选拔大学生班队长 **40** 人。



》 强化基层科区自主管理,全年创建“示范科区”**25** 个。推岗位规范操作标准实施,召开“三基”建设暨全员安全生产责任制落实现场会,按照“一岗位一清单”原则,编制 7 大专业 61 个岗位规范操作标准,先后开展 13 个工种的岗位描述大赛,推动岗位安全责任制落实落地。狠抓一级安全标准化创建,实施日常动态检查和季度综合检查考核,推动矿井动态达标。

》 2024 年开展综合检查 **44** 矿次,查出问题隐患 **7200** 余条。钱营孜、祁东煤矿通过国家一级安全生产标准化考核验收,五沟煤矿通过国家一级安全生产标准化直接延期。纵深推进“精品工程”创建,44 项创建任务全部完成,钱营孜东一采区、恒源Ⅲ41 采区、五沟三上采区、麻地梁 5 煤盘区完成“精品采区”创建验收。



扎实开展治本攻坚

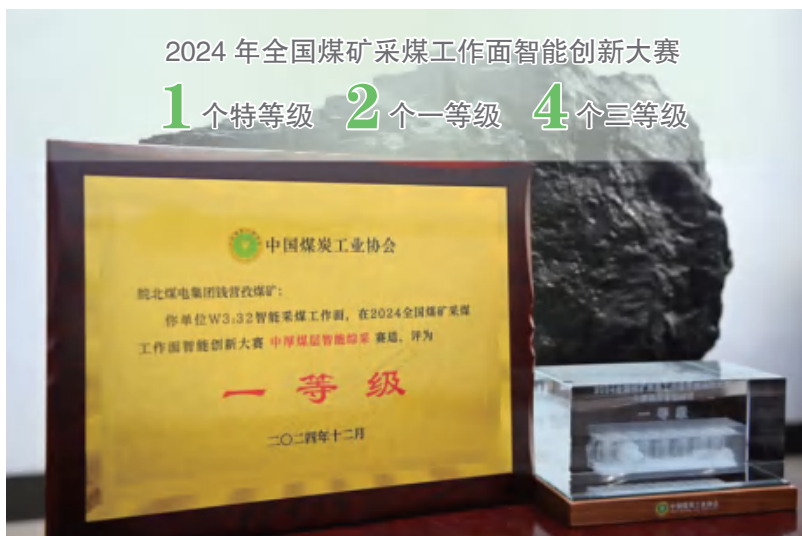
》 聚焦制约安全生产的短板弱项,安排十大专项行动,配套制定“一通三防”和地质、矿井水、冲击地压治本攻坚三年行动实施方案。坚持走出去、请进来相结合,着力在瓦斯治理、矿压治理上谋求突破,在祁东煤矿引进了定向长钻孔“以孔代巷”、井下定向卸压拦截抽采、地面水平压裂井、地面卸压抽采等瓦斯综合治理技术,瓦斯抽采量同比提升 **2.5** 倍以上;在朱集西煤矿与康红普院士团队合作,开展千米深井“三软”地层强采动影响下矿压综合治理关键技术研究,成功实施沿空小煤柱综合治理、水力压裂切顶护巷等技术,巷道变形量同比下降约 **75%**。

深化智能化矿井建设

》 集团公司坚持“建管用”并举,大力推进智能化平台、装备等应用,提升了煤矿智能化水平。2024 年,恒源煤矿、任楼煤矿、祁东煤矿、朱集西煤矿顺利通过安徽省一级智能化矿井验收,钱营孜煤矿、五沟煤矿对标建成国家级智能化矿井,提前一年完成“十四五”智能化建设目标。

》 推动安全管控智能化,联合华为公司开展了不安全行为 AI 分析项目建设,利用工业互联网平台搭建了公司训练中心 + 煤矿推理中心的云边协同架构,将人工智能技术与煤矿安全生产深度融合,推进安全管理向技防转变,该平台被省工信厅评为安徽省行业型重点工业互联网平台;建成祁东煤矿瓦斯智慧抽采示范项目,并由煤矿安全监察局安徽局组织召开现场会。

》 推动生产进尺智能化,全年投入 **5** 台横轴硬岩掘进机、**15** 台掘锚护一体机,所属矿井正常掘进机械化率 100%,智能化回采率 78%，“五率”突破 90%。在 2024 年全国煤矿采煤工作面智能创新大赛中,取得 1 个特等级、2 个 1 等级、4 个 3 等级的荣誉。



掘进机械化率

100%

智能化回采率

78%

“五率”突破

90%

坚持“无视频不作业”

》》 集团公司召开“三基”建设暨“无视频不作业”现场推进会，聚焦视频监控效能发挥，构建出“全覆盖、不断线、智能化、严管理、重应用”的视频管理体系，启用视频设备在线监测系统，推动“阳光下履职、阳光下作业、阳光下监管”。严格“五级”视频筛查，压实安全矿长视频管理责任，每天组织视频筛查情况梳理分析、每周进行通报。



》》 2024 年集团公司累计反“三违”同比减少 **511** 人次，严重“三违”186 人次，同比减少 **178** 人次；视频反“三违”占比 56.5%。落实“六级”反省机制，组织拍摄“工人违章干部反省”警示教育片 **350** 部，每月对“三违”和事故进行分析总结，做实班前“一案例”警示教育。



深化安全文化建设

- 》 聚焦“三基”建设,实施安全理念渗透、行为规范养成、安全诚信积分、事故案例分析、多元激励关怀“五种”安全文化方法,总结提炼出“平安皖煤”安全文化体系。
- 》 2024 年推动建立井口安全文化长廊和安全文化理念桌面、常态化开展安全温馨提示语进井下工作头面、事故案例警示教育进班前、“工人违章干部反省”等活动,潜移默化传递安全理念。
- 》 规范班前会标准化流程,利用季度安全生产标准化管理体系检查、视频抽查等形式,推进班前会标准化建设工作,开展年度“十佳班前会”评选,把牢安全班前关。
- 》 坚持标杆引领,开展“安全标杆班组”“安全标杆人物”评选,发挥标杆示范引领作用,组织“安全标杆”深入生产一线单位,开展“讲述”安全案例、与不安全行为人员结成帮助对子、带动身边更多职工做好安全工作等“讲帮带”活动,营造出浓厚安全文化氛围。





经济发展

- ◎ 着力提升经济运行质效
- ◎ 着力加快转型升级步伐

- ◎ 强化经营考核
- ◎ 深化管理创新

经济发展 JING JI FA ZHAN

2024 年,集团公司以新理念引领新发展,围绕全年目标任务,争先进位、逆势而上,以“稳”的基调、“进”的动能、“新”的方向,扎实开展对标一流价值创造行动,集团公司“八项指标”提前完成“十四五”规划任务,全年营业收入实现稳步增长,创 2015 年以来最好水平。

着力提升经济运行质效

2024 年,集团公司面对复杂多变的市场形势,锚定“省内达产稳产、省外增产扩量”目标不动摇,通过一系列夯基、提质、增效举措“组合拳”,筑牢稳健发展前行路。



>> 做强煤炭主业

加快项目建设,推进产业布局优化和结构调整。昌恒煤焦产能提升到 **150** 万吨获国家行业主管部门批准,恒源煤矿改建工程首采面竣工投产,钱营孜煤矿安全改建及二水平延深实现两井贯通。加大装备升级,调整充实安拆队伍,组建打钻专业化公司,智能化开采率 **78%**，“五率”突破 **90%**,岩巷机械化率达到 **100%**,实现煤巷单进 176 米 / 月、岩巷单进 91 米 / 月,同比分别提高 5.9%、6.8%,朱集西煤矿、麻地梁煤矿分别创下集团公司岩巷、煤巷单进最高纪录。

》》 做精化贸产业

推进化工板块稳定运行,中安联合克服催化剂更换、装置故障影响等困难,烯烃产品产量超计划完成,宁夏润夏积极争取政策,稳定装置运行,日产及月产创出了开车以来最好水平。做实贸易产业,皖煤国贸围绕“立足煤炭、服务集团”的定位,充分发挥自产+贸易的合作优势,大力拓展煤炭贸易链,深挖非煤贸易产业,实现增收增效。

着力加快转型升级步伐

集团公司深刻领悟习近平总书记关于“加快科技创新和产业转型升级”的重要指示精神,立足煤电主业,围绕新兴产业,开辟新赛道,追“光”逐“绿”、向“新”而行,产业链条纵深拓展,“一轴两翼三新”发展格局。

》》 做大电力规模

加快建设煤电联营项目,钱营孜电厂二期项目完成 90%工程量,成为集团公司乘势而上、厚植发展力的重要里程碑。2024 年,钱营孜电厂 5G+ 智慧电厂项目被评为中国 5G+ 工业互联网大会“行业典型应用案例”。

加快建设新能源项目,恒源、任楼、五沟、钱营孜分布式光伏建成并实现并网发电,卧龙湖、仓储配送中心分布式光伏完成 EPC 招标,矿区分散式风电项目完成初步设计,皖恒新能源风电项目签订送出线路 EPC 合同。



》 发展新兴产业

集团公司积极响应省委省政府新兴产业政策,突出“新”的方向,加快开辟新材料、光伏发电和智能化高端装备运用新赛道,培育壮大集团公司新兴产业,打造转型升级新引擎。

2024年,集团公司完成国风矿业并购,200万吨钙基新材料廊道开工建设。

明光凹凸棒基新材料产业化项目项目进展顺利,即将签约进驻。

推进恒泰新材料稳健运营,加快延深技改工程建设,实现首采盘区贯通。



强化经营考核

围绕国有资产保值增值,集团公司持续完善市场化考核管理机制,用好考核指挥棒。坚持以市场为导向、以效益为中心,实施工资总额与经营指标挂钩考核联动机制,做到一企一策、差异化考核,扩大了一级市场结算范围;调整完善考核政策,加大对省外矿井利润考核力度,取消年薪制人员考核指标加分限制,激发矿井自主管理活力,有效提升企业经济效益。全年矿井原煤生产效率同比增加 **194** 吨 / 人。

增强过紧日子思想,出台《关于进一步厉行节约习惯过紧日子的若干举措》,严格预算控制,刚性执行接待、差旅、办公用房、公务车辆等管理规定,加强生产物资和用电管理,发挥集中招标、规模采购优势,严控非必要投入,积极审减工程计划。深入挖掘产品优势,实施精煤战略,加强销售绩效考核,省内 4 对矿井精煤产量超计划 **7.18** 万吨。终止五座选煤厂托管运营,有效提升选煤效率,商品煤完全成本较预算下降 **14.45** 元 / 吨。

集团公司 2024 年企业经营情况

营业总收入

428.6 亿元

利润总额

39.7 亿元

资产总额

464.8 亿元

纳税金额

44.6 亿元



深化管理创新

坚持深耕管理,向“质”而行,着力提升高质量发展质效。继续推进资产证券化,积极盘活低效无效资产,着力改善负债结构,提升优质资产占比,提升企业信用评级。筹建集团财务共享中心,降低人力资源成本、提高财务工作效率。



集团公司开通电子商城,制定电子商城管理制度,推进皖煤商城建设,实现办公用品、劳保用品、五金工具及办公设备等四品类货物线上采购。推进内部市场信息系统与 NC 系统对接,深化基层单位内部市场化网络系统应用,广泛开展群众性创新活动,创新创造活力竞相迸发。



瓦斯抽采作业实操智能考核系统

改革创新

- ◎ 深化改革提升
- ◎ 坚持创新驱动
- ◎ 夯实发展根基

改革创新

GAN GE CHUANG XIN

2024年,是集团公司改革深化提升行动的关键一年。集团上下深入学习贯彻党的二十届三中全会、习近平总书记考察安徽重要讲话精神,聚焦增强核心功能、提高核心竞争力,将改革创新作为助推企业高质量发展的重要引擎,加大企业深层次改革和科技创新力度,为集团公司高质量发展提供有力保障。

深化改革提升

》 扎实推进国企改革深化提升行动,主体任务完成 **71%**。扎实开展对标一流企业价值创造行动,**17**项定量指标达到目标值;原煤产量提前一年实现“十四五”规划目标。2024年,恒源煤电入选国务院国资委“双百企业”改革示范单位。

》 稳步推进组织机构优化整合,成立电力公司、钻探公司,筹建财务共享中心,重新组建通防地测部,成建制划转钻探、安拆专业化队伍,完成麟游国贸、香港同聚等 **4**家子公司清算注销,完成卧龙湖煤矿关闭、恒源芬雷管理机制调整、翔宇物流职能定位转变,集团公司资产结构更优、发展动能更强。

》 持续深化管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出,公开竞聘管理人员 **49**人,招考机关工作人员 **70**人,2名中层管理人员不胜任岗位退出现职。推动任期制和契约化管理提质扩面,完成 **90**名经理层成员经营业绩考核,首次将机关部门管理人员纳入考核,进一步扩大考核范围。

坚持创新驱动

>> 完善科技创新体系

集团公司作为省级创新型企业，高度重视科技创新工作，建立了以企业为主体、以需求为导向，产学研合作和自主攻关相结合的科技创新体系，形成了技术的开发、引进、融合、创新、输出格局。



4个科技创新平台

拥有4个科技创新平台,提供开放式的合作研究、技术咨询、技术服务、人才培训和信息服务。

8家高新技术企业

拥有恒源煤电、宁夏润夏公司、内蒙古智能煤炭公司、中安联合公司、陕西招贤矿业等8家高新技术企业。

3237名专业技术人才队伍

拥有3237人的专业技术人才队伍,为科技创新提供了充分人才保障。

9.03亿元研发投入

拥有资金投入保障,2024年研发投入9.03亿元,研发投入强度达2.2%,高于煤炭行业平均水平。



>> 产学研用成效显著

2024年,集团公司召开第十二届科技大会,举行防治水工程中心“两委”换届和重点实验室学术交流会,邀请康红普、武强等院士专家举行报告会3次。与中国矿业大学、中国矿业大学(北京)、安徽理工大学、山东科技大学、煤科总院西安研究院、煤科总院重庆研究院等学研单位建立了长期的合作关系。



2024 年围绕安全绿色高效开采、瓦斯治理、水害防治、煤矿智能化和信息化等重大课题项目联合进行产学研用合作项目 100 项,获得省部级科技奖 5 项、国家授权专利 21 项。其中,“皖北矿区碎软煤层群长距离定向钻进高效精准成孔关键技术”获安徽省科技进步三等奖,“矿井探地雷达复杂地质构造探测与智能解释技术研究”获中国煤炭工业科学技术奖三等奖;“一种针对破碎岩体长短管交错高低压互补的注浆方法”“一种缩小断层煤柱工作面扩宽施工方法”获国家发明专利。



制定数字化转型发展三年行动规划,明确了信息化智能化建设方向和目标。10 个工作面进入 2024 全国煤矿采煤工作面智能创新大赛决赛。1 个市级劳模创新工作室升为省级,2 个集团公司级升为市级。

2024 年,恒源煤电工业互联网平台跻身全省重点,恒泰公司获批安徽省企业研发中心,中安联合获得“国家级绿色工厂”、安徽省“数字化车间”“智能工厂”等荣誉,煤基高分子材料研究院挂牌成立,创新矩阵初具规模。

100 项 产学研用合作项目	5 项 获省部级科技奖	21 项 获国家授权专利
10 个工作面 进入 2024 全国煤矿 采煤工作面智能 创新大赛决赛	1 个 市级劳模创新 工作室升为省级	2 个 集团公司级 升为市级

夯实发展根基

>> 提升经营质效

完善市场化机制,坚持以市场为导向、以效益为中心,扩大一级市场结算范围,推行产量全员效率考核,全年原煤全员工效同比提高 14%。

推动高效率生产,坚持省内达产、省外扩量,加大装备升级力度,引进应用新技术、新工艺,实施进尺折算奖励,推动岩巷机械化率达到 100%,实现煤巷单进、岩巷单进同比分别提高 5.9%、6.8%;商品煤完全成本较预算下降 14.45 元 / 吨。

建成 1 对国家级、8 对省级智能化矿井,麻地梁煤矿跻身全煤行业标杆矿井,钱营孜、五沟、招贤、麻地梁等四对煤矿入选 2024 年煤炭行业标杆案例和新质生产力典型案例。



>> 强化蓄势聚能

积极跟进煤电传统产业高端化、智能化、绿色化发展趋势,努力为高质量发展注入新动能。

聚焦提升项目支撑力,推进产业布局优化和结构调整,恒源煤矿改建工程首采面竣工投产,钱营孜煤矿安全改建及二水平延深实现两井贯通,恒泰公司延深技改工程首采盘区贯通,国风矿业钙基新材料廊道开工建设,明光凹凸棒项目进展顺利,省内矿区分布式光伏建成并网发电,“一轴两翼三新”发展格局加速成型。





绿色发展

◎ 加强环境治理

◎ 坚持向“新”而行

绿色发展

LV SE FA ZHAN

集团公司深入贯彻落实习近平生态文明思想,认真践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,坚定不移走绿色发展、循环发展、低碳发展之路,全面推进矿区生态文明建设。

加强环境治理

集团公司以持续改善矿区生态环境质量为核心,以深入打好污染防治攻坚战、推动企业绿色低碳发展为主线,落实生态环境保护、节能降碳等举措,企业生态环境质量不断提升。

>> 加强制度保障

为构建生态环境保护长效机制,健全完善企业环保管理制度体系。公司制定了环境保护管理办法、2024 年环境保护工作考核办法、固体废物污染防治管理办法、碳排放管理办法等系列环保管理制度,逐步完善了环保管理制度体系,明确各部门和岗位的环保职责,确保环保工作有效落实。2024 年,集团公司上市公司恒源煤电发布了首份 ESG(环境、社会和公司治理)报告。

》》 加强宣传教育

通过公司和基层单位党委会、党委理论中心组学习会、环委会等方式，深入学习贯彻习近平总书记关于生态环境保护的重要论述，传达省委省政府及省国资委关于生态环境保护工作的决策部署及要求。2024 年公司层面组织相关学习 9 次，基层单位组织相关学习 40 多次，进一步树牢绿水青山就是金山银山的发展理念。



组织开展环保节能宣传培训，2024 年在卧龙湖培训基地组织举办环境保护、节能降碳、能源计量管理等业务培训。成立生态环境志愿服务队伍，在 6.5 环境日、节能宣传周、全国低碳日、全国生态日等重要节日，走进机关、车间、食堂、宿舍等场所，采取召开专题座谈会、开展环保节能业务帮扶指导、推广环保节能管理及技术改造经验做法等方式，增强干部职工节能环保意识，共同助力企业绿色发展。



>> 加强污染防治

2024 年,集团公司投入 9157 万元,安排 23 项环保工程,用于矿区突出环境问题整治,对废水、废气、固废等污染物进行治理。

水污染防治

实施生活污水、矿井水处理项目提标改造,确保矿井水、生活污水稳定达标排放。2024 年完成恒源煤矿生活污水零排放及太灰水废水排放改造、五沟煤矿雨污分流改造和生活污水零排放项目,积极推进卧龙湖煤矿生活污水及污水管网提标改造、五沟煤矿高矿化度矿井水脱盐改造等项目建设。通过开展矿井水处理和技术研究,推进矿井水深度处理,坚持将回用矿井水用于消防绿化、洒水降尘、选煤厂、电厂、井下生产等方面,不断拓宽矿井水利用渠道。2024 年,集团公司矿井水利用率较去年同期上升 4%。





大气污染防治

根据《大气污染防治法》等法律法规要求,公司积极组织开展大气污染防治工作。集团公司目前建成使用的 34 座煤矸石、煤场等物料密闭大棚,均严格执行矿区煤炭生产、储存、转运环节大气污染防治措施,在降低煤系固体废弃物储装运过程中扬尘污染发挥了重要作用。2024 年,新建成机械总厂中央式焊接烟尘净化系统,新购置新能源重卡运输车辆,有效降低烟尘和汽车尾气的污染。

固体废物管理

严格贯彻固体废物污染环境防治法,实施煤矸石处置准入机制,不向不具备资质要求的企业销售煤矸石。在煤矸石处置招标文件中明确写入资质、能力审核要求,在合同中细化环保责任约定,对煤矸石最终去向进行持续跟踪监督,有效防范工业固废污染。同时,各矿按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)建设危险废物暂存场所,严格按照要求进行贮存、申报、转移及处置危险废物、完善危废管理台账,提升危废合规管理水平。



节能管理

严格贯彻落实国家节能政策法规,实行节能目标责任年度考核。集团公司下发 2024 年环保节能考核办法,基层单位对标制定相应的考核实施办法,将节能目标任务指标层层分解,落实到具体责任部门。健全完善重点用能单位能源统计报表,持续对用能情况跟踪督导,排查淘汰落后低效机电设备,加大节能改造力度,推广应用先进技术及装备,完成节能减排目标。

2024 年,中安联合获得“国家级绿色工厂”荣誉称号,朱集西煤矿、宁夏润夏公司获得省级“节水型企业”荣誉称号。

耗电总量	人均耗电量	天然气消耗总量
33679 万千瓦时	26574 千瓦时 / 人	267.99 万立方米
自有车辆汽油消耗量	生活垃圾	用水量
42 万升	4365 吨	120.43 万立方米

碳排放管理

公司积极参与全国碳排放权交易,统筹控排企业配额盈缺情况,制定碳交易计划,创元发电、新源热电和恒力电业于 2024 年底前完成 2023 年度碳配额履约和清缴工作。按照《集团公司碳达峰行动方案与碳中和路径探索》规划,将各单位碳排放总量及管理工作纳入年度环保节能考核,建立集团公司各业务板块温室气体排放数据统计月报机制。推进碳资产板块开发管理,依据《温室气体自愿减排交易管理暂行办法》等规定,依托公司瓦斯综合利用等项目,积极研究开发国家核证自愿减排量(CCER)等,实现集团公司碳资产价值最大化。

经初步统计,2024 年公司所属煤炭业务板块碳排放总量为 69.75 万吨(上述碳排放相关数据为公司统计数据,不含甲烷排放)。

2024 年 排 放 总 量

二氧化硫

24.79 吨

氮氧化物

139.97 吨

烟尘

10.51

化学需氧量

38.97 吨

悬浮物

10.42 吨



坚持向“新”而行

集团公司聚焦“双碳”目标,坚持以绿为底,向“新”而行,确立“传统能源转型与新能源布局双轮驱动、煤炭清洁利用 + 新能源开发协同并进”的发展模式,逐步推进产业结构向高端化、智能化、绿色化转型升级。



》》 打造钱营孜示范基地

与安徽省能源集团公司共同投资 **47** 亿元建设的钱营孜电厂 **1000**MW 超超临界二次再热燃煤发电项目二期工程,截至 2024 年年底已完成 90%工程量。配套建设的风、光发电项目正稳步推进,着力培育打造“煤电联产 + 新能源”示范基地。2024 年,钱营孜电厂 5G+ 智慧电厂项目被评为中国 5G+ 工业互联网大会“行业典型应用案例”。

>> 打造风电储能一体化项目

积极布局新能源项目集群,着力构建“光伏+风电”双线并进格局。利用矿区工广内建筑物屋顶、原矸石场地、停车场等闲置空间,建设矿区分布式光伏发电项目,2024年,钱营孜矿、五沟矿、任楼矿、恒源矿分布式光伏项目全部并网发电。该项目设计装机容量**18.14**MW,预计每年可产生绿电2900万度,节约标煤约8700吨,减排二氧化碳2.38万吨。配套的储能项目正稳步推进,建成后将实现“源网荷储”一体化运营。同时装机规模**202.8**MW的矿区分散式风光发电、卧龙湖风电及褚兰镇、大营镇风电基地正稳步推进,其中卧龙湖、翔宇物流分布式光伏已完成EPC招标。

>> 深化瓦斯氧化蓄热综合利用

公司致力能源绿色发展,加强瓦斯合理利用降低碳排放,为煤矿瓦斯防治开发注入“绿色引擎”。在任楼、祁东、恒源3座煤矿投资约**1.3**亿元建设超低浓度瓦斯蓄热氧化利用项目,建成后可年节约约**2**万吨标准煤,减少碳排放**4**万余吨,实现瓦斯综合利用及节能降碳双重目标。在加强瓦斯利用同时,公司根据国家及地方相关要求坚决淘汰落后产能,大力推进节能减排,履行社会责任。2024年启动恒力电业、创元发电、新源热电三座煤泥研石电厂关停工作,12月27日恒力电业机组正式关停。

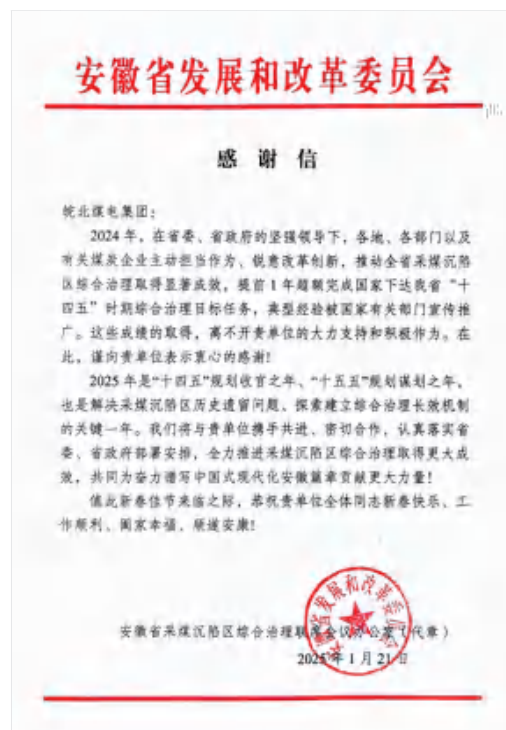


皖北煤电集团：

案例

采煤沉陷区“重生记”，绘就民生幸福新画卷

日前，集团公司收到省发展和改革委员会发来的感谢信，对2024年皖北煤电集团在推进采煤沉陷区综合治理工作中的大力支持和积极作为表示感谢！



近年来，集团公司始终本着保护耕地的目标，聚焦采煤沉陷区和生态修复综合治理，致力生态效益、社会效益和经济效益有机结合。扎实推进采煤沉陷区综合治理工作，截至2024年底，已完成采煤沉陷区治理 **10.3** 万余亩。





合规运营

◎ 深化法治国企建设

◎ 加强合规体系建设

◎ 加大招标投标管控

◎ 加大审计监督力度

合规运营

HE GUI YUN YING

认真贯彻落实习近平法治思想,坚持集团公司党委对依法治企工作的全面领导,自觉运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定,把企业各项工作纳入法治化轨道。

深化法治国企建设

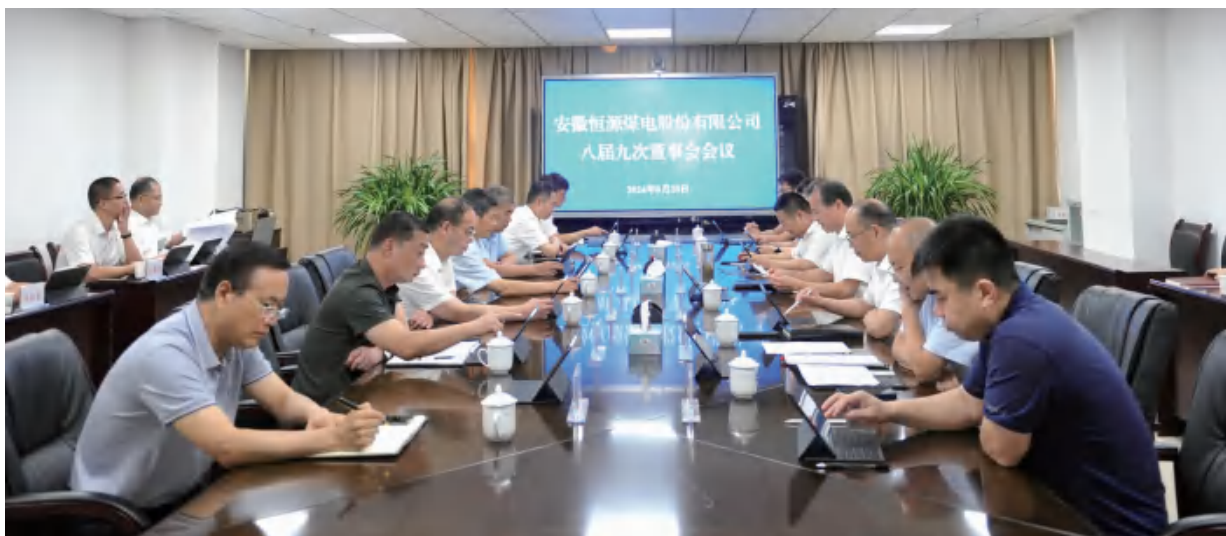
》 充分利用党委理论和党委理论中心组学习会,常态化开展习近平法治思想、党规党纪、法律知识学习;制定党员领导干部学习法律法规清单,建成全面从严治党主题教育展厅,切实发挥关键少数示范引领作用。坚持文化引领,突出“守规、诚信、创新”理念,着力打造“法润皖煤”合规文化品牌,营造文化氛围。

》 严格落实《法治宣传教育第八个五年规划(2021-2025年)》,组织开展“宪法宣传周”“安全生产月”“防范非法集资宣传月”“民法典宣传月”等普法宣传活动,发放宣传资料 **6830** 份。开展新公司法专题培训,**700** 余人参加培训;开设职工培训法治课程,受众 **2.2** 万余人。发放诚信合规手册,全员 **100%** 签订合规承诺书;**7000** 人签订拒绝酒驾醉驾承诺,不断增强干部职工法治观念、法治思维能力。



加强合规体系建设

》 集团公司将合规管理作为“一把手”工程，集团层面建立“党委全面领导、董事会科学决策、经理层推动落实，主要负责人统筹组织、总法律顾问牵头负责、法务部归口管理、职能部门各尽其责”的组织体系。扎实开展合规管理提升行动，将合规经营管理情况纳入考核内容，与年薪制人员年度薪酬总额挂钩，同步推进子企业合规管理体系建设，顺利通过省国资委中期评估。用好法律、合规、内控、风险“四位一体”管理协同运作机制，修订内部控制管理手册、“三清单一手册”，将合规风控要求落实到岗、明确到人、嵌入到流程。



》 继续开展“制度建设年”活动，推进建设以公司章程为统领，涵盖 3 大业务类型、3 个效力层级、N 项具体制度的“133N”制度体系。完成 **117** 项制度“废改立”，规章制度、重大决策、经济合同审查率 **100%**；出具法律意见书 **232** 份，办结诉讼纠纷 **42** 件。制定（修订）恒源煤电、西北能化等 9 家子公司章程；督促 38 家子企业进行制度梳理，共梳理出现行制度 4057 项。

加大招标投标管控

》 公司秉持“公开、公平、公正、诚实守信、动态管理”的原则，制定包括《物资非招标采购管理实施细则》《物资计划管理实施细则》《物资采购供应商管理实施细则》《物资采购质量管理实施细则》以及《物资采购管理办法》等一系列管理制度，明确供应商准入、考评、退出管理流程和制度，规范供应商管理，降低采购风险，确保公司安全、生产、经营和项目建设等物资的稳定供应，与供应商建立长久互惠共赢的良好合作关系，搭建可持续的供应商管理体系。

审 查 数 据

公司供应商总数
2004 家

2024 年度签约供应商数量
476 家

执行供应商管理条例的供应商数量
88 家

供应商审查覆盖率
100%

》》 积极推进皖煤商城建设。依托优质采云采购平台,完成皖煤商城采购平台的搭建,实现办公用品、通讯工具、部分劳保用品、部分五金工具等物资通过皖煤商城平台进行采购。

推进招标项目全流程电子化建设,优化电子招标采购平台组织架构,定制开发全流程电子化模块与应用,实现在线招标全流程电子化的功能。

积极处理招标投标质疑,按照公开公正、依法合规处理招标投标质疑事项,切实维护招投标当事人的合法权益。



加大审计监督力度

》》 持续深化“改办优”十五条举措、落实中央八项规定精神十条红线清单,为党员干部加强作风建设划出“红线”“底线”。开展重点领域制度执行情况监督检查,深入推进工程建设招标投标和物资购销领域腐败问题、与职工投资持股企业违规业务往来问题、群众身边不正之风和腐败问题专项整治;聚焦关键少数,开展干部作风督查 12 次,发现问题 125 条;对违反劳动纪律、瞒报工伤事故等行为开展联合调查,持续增强制度执行刚性,促进权力在阳光下运行。

》》 不断完善内审制度,累计实施经营、财务及专项审计项目 **29** 个,参与合同谈判和招标监督,完成智能公司项目后评价工作,配合上级审计部门做好专项审计,切实发挥了治已病、防未病作用。加强重点领域管控。持续抓好省环保督察问题整改,实施 **23** 项环保工程,稳步推进高能耗煤矸石电厂关停退出,建成智慧环保平台,进一步提升环保节能水平。



社会公益



◎ 助力乡村振兴

◎ 做好能源保供

◎ 开展志愿服务

社会公益 SHE HUI GONG YI

2024 年，集团公司认真贯彻落实省委省政府乡村振兴工作部署，加大帮扶乡村项目资金、产业发展、基础设施建设、公共服务等方面帮扶支持力度，定点帮扶“一乡三村”乡村振兴工作取得显著成效，实现了巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接。

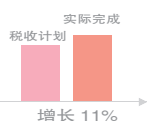


助力乡村振兴

》》 集团公司高度重视乡村振兴工作，持续发力激发活力。2024 年择优选派 **9** 名驻村干部奔赴乡村振兴一线，接续开展定点帮扶工作。一年来，驻村干部充分利用集团公司 **220** 万元捐赠资金，援建帮扶乡村产业和基础项目 **4** 个；协调项目 **14** 个，争取资金 **1839.12** 万元。

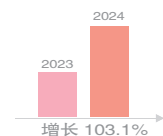
邵岗乡

2024 年乡财政税收计划 195 万元，实际完成 310 万元



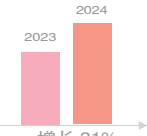
周田村

2024 年集体经济收入 63.77 万元，较 2023 年增加 103.1%；



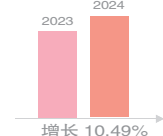
四里村

2024 年集体经济收入 55.48 万元，较 2023 年增长 31%



武楼村

2024 年集体经济收入 138.48 万元，较 2023 年增加 10.49%

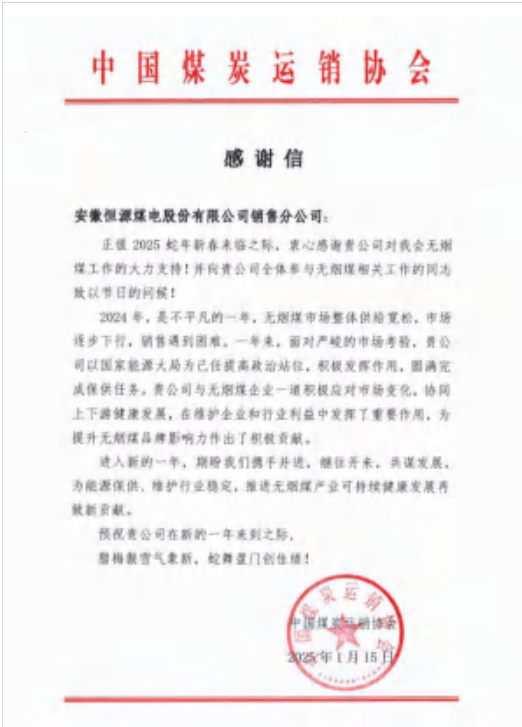


>> 集团公司高度重视消费帮扶工作,精准惠农彰显责任。2024 年采购安徽省对口援疆援藏地区及消费帮扶“一乡三村”(脱贫地区)农副产品 **421.2** 万元,近三年累计采购安徽省对口援疆援藏地区及其他脱贫地区农副产品 **1000** 余万元,以实际行动践行了国有企业社会责任。

>> 2024 年,集团公司定点帮扶考评工作荣获“好”等次,定点帮扶乡村萧县武楼村荣获安徽省“文明村”荣誉称号,濉溪县四里村荣获淮北市“2020-2024 年全市社区矫正工作先进集体”荣誉称号。

做好能源保供

>> 集团公司大力彰显企业社会责任担当,积极发挥能源保供“稳定器”“压舱石”作用,将迎峰度夏、迎峰度冬等能源保供作为重要任务来抓。通过“一矿一策”“一面一策”,合理调整生产结构,统筹煤炭资源调配,切实做好电煤供应保障工作。2024 年,集团公司完成能源保供 **315** 万吨,合同兑现率 **114.9%**。



案例

电煤保供运输忙

安徽日报客户端

江淮新闻第一端

电煤保供运输忙

2024-12-04 09:31

李博

12月3日,皖北煤电集团钱营孜煤矿煤炭运输线一派繁忙景象。



入冬以来,皖北煤电集团钱营孜煤矿开通煤炭保供“绿色通道”,畅通煤炭铁路、汽运等多式运输链,昼夜作业加快煤炭开采速度,加大洗选转运量,全力保障各电厂发电用煤及企业生产用煤需求。

12月3日,皖北煤电集团钱营孜煤矿煤炭运输线一派繁忙景象。

入冬以来,皖北煤电集团钱营孜煤矿开通煤炭保供“绿色通道”,畅通煤炭铁路、汽运等多式运输链,昼夜作业加快煤炭开采速度,加大洗选转运量,全力保障各电厂发电用煤及企业生产用煤需求。

开展志愿服务

集团公司深入学习贯彻习近平文化思想,把培育和践行社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程,大力弘扬时代新风,共筑精神家园。在工广长廊、宣传栏、电子大屏、食堂等人员密集场所设置社会主义核心价值观牌板、标语,常态化宣传教育;利用班前会、工作例会等平台,开展社会主义核心价值观日常化学习宣传。广泛开展志愿服务活动,全年围绕“我们的节日”,开展“学雷锋树新风”“无偿献血进矿区”、光盘行动、便民服务、植树护绿等志愿服务活动。



志愿服务活动 **118** 场次

200 名干部职工参加淮北市、宿州市无偿献血,累计献血

71100 毫升。

学习雷锋见行动 无偿献血进矿区

无偿献血
助力生命

我是党员
无偿献血我先行

无偿献血
爱心为生命加油

无偿献血
助力生命



和谐发展

- ◎ 保障职工权益
- ◎ 关注职工需求
- ◎ 丰富职工文化生活
- ◎ 深化工人队伍建设

和谐发展 HE XIE FA ZHAN

集团公司坚持以人民为中心的发展思想,秉承“推高质量发展、圆好日子梦想”的企业宗旨,始终把为职工谋幸福、为企业谋发展作为初心使命,将职工过上好日子作为“皖煤要事”,坚定不移地把企业高质量发展梦、圆职工好日子梦融入伟大中国梦一体推进,让职工共享高质量发展成果,不断增强安全感、幸福感和获得感,凝聚新时代共同奋斗的精神力量。

保障职工权益

》 制定《皖北煤电集团公司党委关于践行全过程人民民主深入推进民主管理体系建设的意见》,持续加强职代会规范化建设,落实职工代表参政议政制度,指导23个基层单位规范召开职代会。



》 深化企务公开监督

检查,坚持每季度检查一次,各基层单位每月检查一次,保障职工的知情权、监督权。开展集团公司新一轮集体合同履行情况检查,落实劳资恳谈会制度。先后4次召开集团公司九届四次职代会代表团(组)长联席会议,审议《关于皖北煤电集团公司津补贴管理办法的议案》等8个事项,促进集团公司和谐劳动关系建设。

》 建立了公司面向各经营考核单位、各单位面向生产区队、各区队面向职工的三级内部市场化工资分配机制,工资分配与各单位经营业绩考核结果、区队生产任务完成情况和个人工作业绩紧密挂钩,实现工资分配的全过程市场化运行。

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

员工满意度

98.9%

员工离职率

2.58%



丰富文化生活

》 围绕庆祝新中国成立 75 周年、集团公司建企 40 周年,举办了第七届职工运动会、职工书法美术摄影展、“玫瑰书香·书润匠心”读书月等系列活动,建成了钱营孜煤矿新时代文明实践中心,在丰富广大职工文化生活的同时,营造了健康向上、高雅文明的文化氛围。

》 认真贯彻党中央、省委关于加强精神文明建设的决策部署,持续深化文明单位创建,文明单位不断涌现,新风正气更加充盈。2024 年,恒源煤矿荣获全国文明单位荣誉称号,6 家单位荣获省级文明单位荣誉称号;高标准建成公司职工书屋、钱营孜煤矿新时代文明实践所,实现省内矿井新时代文明实践所全覆盖。利用新时代文明实践中心(所、站),大力开展党史学习、读书培训、支部学习、健身娱乐等活动,为职工打造出更加美好的精神家园。

》 2024 年,集团公司获全省主题阅读朗诵大赛二等奖、省国资委朗诵大赛一等奖,任楼煤矿朱文竹荣获“安徽省十大职工歌手”称号,恒源煤矿“煤海书香读书会”荣获安徽省总工会“示范性女职工读书会”称号。



关注职工需求

》》 集团公司坚持走好新时代党的群众路线,2024年,持续开展“我为职工办实事”实践活动,利用线上、线下同步开展职工需求调研,**1万**余名职工积极参与,用心用情用力回应职工群众所思所盼,进一步提升帮扶工作质效,切实增强职工的幸福感和获得感。

心聚难题解民忧 情系实事暖人心

01

坚持“两个至上” 深化“三基”建设

新任班队长公推公选率 **100%**

完成 **37** 项“精品工程”创建

累计开展技能培训 **15.2** 万人次



02

保持职工收入稳步增长

非年薪制在岗职工工资水平

稳步增长



03

提升矿区服务水平 改善职工生活品质

投入 **1亿元**

推进“两堂一舍”改造升级
新建一个职工文体活动中心



04

降低职工劳动强度 优化职工作业环境

采购

10 台掘锚护一体机

10 台轨道梁辅助安装车

4 台移动降温设备

10 台干式除尘风机

并全部投入使用



05

丰富职工文化生活 举办系列文体活动

举办第七届职工运动会
开展“皖煤记忆”“翰墨飘香”“红歌快闪”
等庆祝建企 40 周年系列文化活动



06

落实带薪年假制度 保障职工权益

集团公司年休假休假 **62281** 人次
休假天数 **165269** 天



07

精选疗休养路线 提高疗休养质量

设置了 7 条路线,组织 23 批 **807** 名职工
赴黄山、延安、金寨、井冈山等地疗休养



疗休养职工满意率达 **95.3%**

08

开通电子商城采购平台 提高劳保用品的采购质量

电子商城平台已上架
16 类 **290** 种
劳保用品



09

持续开展工作帮扶 提升帮扶工作质效

发放慰问金 **462** 万元 发放助学金 **16.65** 万元
发放救助金 **534.7** 万元



为全体女职工提供“两癌”筛查服务

10

满足职工交通工具充电需求

投入 **400** 万元
新建新能源汽车、电动摩托车充电桩各 **100** 个



深化工人队伍建设

》 2024 年，集团公司工人队伍建设工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中共中央、国务院《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》和中华全国总工会、国务院国资委《关于充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中的带动作用的意见》，制定下发了《关于进一步加强工人队伍建设的实施意见》，构建起“党委统一领导、工会牵头负责、部门支持配合、基层主抓落实”的工作机制。集团公司围绕提升产业工人技能素质、畅通产业工人发展通道，精准施策发力，持续加大复合型技术技能人才培养力度，团结引导广大职工在推进企业高质量发展中发挥主力军作用。

大力弘扬劳模精神

做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育，充分利用集团公司握手皖煤、工会微信公众号、公司网站等媒体，开设“致敬新时代的劳动模范”专栏，开展“听劳模故事，做工匠先锋”“劳模工匠讲堂”等活动，组织慰问省部级以上劳动模范，大力宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神，动员激励广大职工、劳模工匠，立足岗位建功立业、创新创造。2024 年，钱营孜煤矿行车组荣获安徽省五一巾帼标兵岗称号，智能煤炭职工亢凯、钻探公司职工李根被授予安徽省五一劳动奖章，机械总厂荣获安徽省劳动竞赛先进集体称号。



加强职工素质提升

围绕卧龙湖技能园区建设架构和“数实”融合实操基地建设思路，建成了职工教育中心全实物全场景沉浸式采掘实训基地，省外煤矿全部建有实操基地，消除“零基础”矿井，全年新建实操基地 18 处。实施 3 批次 31 个工种技能等级认定，3882 人获得技能晋升，提升率 26.83%。持续开展全员培训。2024 年，员工 100% 参加培训，培训总人次达到 126086 人次，人均培训时长较上年增长 4.2%。组织 247 名职工参加中专学历提升班，269 名职工参加大专、本科学历提升教育。年度学历提升率达 2.62%。



内 容	单位 / 年	2022 年	2023 年	2024 年
培训员工总人次	人次	80410	121246	126086
培训员工占比	%	100%	100%	100%
男员工人均培训时长	小时	138.8	150	155
女员工人均培训时长	小时	48	55	64
行政管理人员人均培训时长	小时	48	55	64
生产技术人员人均培训时长	小时	138.8	150	155

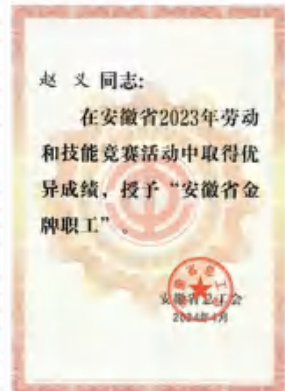
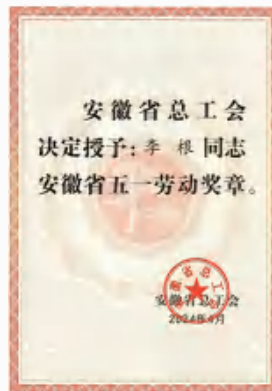
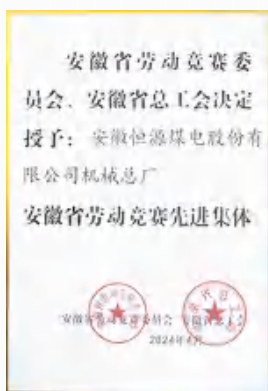
搭建建功立业平台

加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室等平台建设,发挥劳模和工匠人才的示范引领作用,激发产业工人创新创造活力。2024 年新建成集团公司工匠学院;制定了集团公司劳模(工匠)创新工作室管理办法,创新氛围比较浓厚。2024 年,各级劳模(工匠)创新工作室围绕课题攻关、创新创效、技能培训等重点任务,积极开展各级各类培训 598 场次,发表论文 34 篇,获取专利 49 项,其中发明专利 5 项,集团公司级以上获奖成果 44 项。1 个市级创新工作室升级为省级,2 个集团公司级创新工作室升级为市级;2 名皖煤杰出工匠、2 名皖煤工匠因表现突出,被所在单位提任科级管理人员。



激发创新创造活力

深入开展劳动和技能竞赛,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。2024 年,举办了集团公司第二十届青工技术比武暨第九届职工岗位技能大赛,共有 942 名选手报名参加 39 个项目比武;各基层单位开展职工岗位练兵、技术比武活动 243 场,3510 名职工参加。2024 年,集团公司荣获第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛一等奖 4 项,二等奖 6 项,三等奖 6 项,并荣获团体一等奖和人才培育先进单位称号。目前,集团公司拥有技能工人 12279 人,其中初级工 4461 人,中级工 5140 人,高级工 2051 人,技师 505 人,高级技师 122 人。拥有全国煤炭行业技能大师 2 人、全国技术能手 5 人、安徽省技术能手 7 人、安徽工匠 1 人、安徽省技能大奖获得者 6 人、江淮杰出工匠 2 人、江淮工匠 1 人。



展望未来

Development goals

“十四五”期间,皖北煤电集团公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神、习近平总书记考察安徽重要讲话精神,秉持“巩固提升、做精做强,优化调整、转型升级”的总体思路,努力打造“实力强、运营稳、环境优、活力足、氛围好”高质量发展能源企业,推动“本土提效、外围发展、聚焦煤电、做精化贸、善用资本、科创赋能”战略落实落地,勇当江淮柱石,展现国企担当。



氛围好

职工团结友爱
干部担当尽责
社会普遍认可

好

活力足

思想解放
改革深化
创新迸发

足

环境优

政治生态优
自然环境优
合作关系优

优

运营稳

安全稳固
资金稳定
效率效益稳增

稳

实力强

产业均衡
后劲充足
包袱减少

强



意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您抽出宝贵的时间阅读《皖北煤电集团公司 2024 年度社会责任报告》。为了帮助我们公司更好的履行社会责任，我们竭诚期望您能对皖北煤电集团社会责任工作和此报告提出宝贵意见。我们会非常欢迎并重视您提出的每一条意见和建议，不断改善我们的工作，希望在今后的日子里能继续得到您的关注和支持。

选择（请在□中打√）	很好	较好	一般	较差	很差
1、您对本报告的总体评价是	☐	☐	☐	☐	☐
2、您认为皖北煤电集团履行社会责任做的如何	☐	☐	☐	☐	☐
3、您认为本报告的设计如何	☐	☐	☐	☐	☐
4、您对本报告的建议：					
5、您对皖北煤电集团履行社会责任的建议：					

您可以通过以下方式联系我们：
地址：安徽省宿州市西昌路 157 号
邮编：234000
传真：0557-3982251
E-mail：webmaster@wbmd.cn