

电话: 0562-6803172

传真: 0562-6803344

邮箱: zccjtl@crrcgc.cc

地址: 安徽省铜陵市义安区新桥办事处701社区

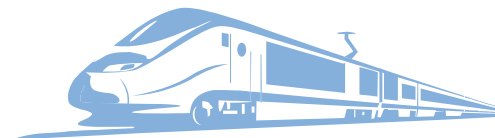
邮编: 244142

网站: www.crrcgc.cc/tl



2024

中车长江铜陵车辆有限公司
环境、社会及治理 (ESG) 报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



关于本报告

报告说明

本报告是由中车长江铜陵车辆有限公司（本报告也简称“中车铜陵公司”或“公司”）发布的2024年环境、社会及治理（ESG）报告，报告面向铜陵公司的所有利益相关方，遵循完整性、真实性、重要性、量化性和公平性五大原则，如实披露了中车铜陵公司于2024年在ESG领域所作的努力，旨在回应股东、客户、合作伙伴、员工等利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告为年度报告，除特别说明外，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

报告范围

除特别说明外，报告涵盖中车长江铜陵车辆有限公司在ESG领域的情况，信息边界与中车铜陵公司年报口径一致。

编制依据

本报告依据国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》进行编制，参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》相关要求、香港联合交易所有限公司发布的附录C2《环境、社会及管治报告守则》相关要求。

数据来源

除特别说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的ESG信息。报告中如无特殊说明，均以人民币为单位表示。



目录 CONTENTS

关于本报告

报告说明
时间范围
报告范围
编制依据
数据来源

01

关于我们

公司简介
企业文化
公司2024年大事记
荣誉与奖项

02

ESG 治理

ESG 管理体系
ESG 风险与机遇
利益相关方沟通
重要性议题评估

03

保护生态环境
践行绿色发展

环境合规管理
资源使用管理
科学污染防治
应对气候变化
重视生态保护

04

保障员工权益
共促人才成长

员工权益与福利
人才吸引与培养
职业健康与安全

05

共建和谐社会
促进共生共赢

优质产品服务
推进创新发展
可持续供应链
践行社会公益

06

坚持合规运营
稳健公司治理

筑牢治理根基
廉洁监督体系
合规风险防控
信息披露管理

附录

关键绩效表
指标索引表
称谓说明
意见反馈



01

关于我们

公司简介

企业文化

2024 年大事记

荣誉与奖项



中车长江铜陵车辆有限公司始建于1970年，隶属于中国中车旗下中车长江运输设备集团有限公司的全资子公司，中车铜陵公司身担国资央企使命，立足于国家长三角一体化发展战略和地区产业规划，瞄准轨道交通装备制造前沿技术，持续巩固在铁路货车关键零部件配套业务的“隐形冠军”地位，致力于打造成为轨道交通装备关键部件的主要供应商和践行绿色发展的锻铸企业，进一步加快产业布局和发展新质生产力。

中车铜陵公司历史上经历五次重大调整，先后从事铁路蒸汽机车、守车、家畜车、货车新造与修理，车轴、摇枕侧架等铁路配件生产。2007年经整合后，中车铜陵公司定位为车轴、摇枕侧架、车钩等重要锻铸配件的专业化生产基地。中车铜陵公司主业为轨道交通装备零配件、器材、设备制造及相关技术服务，拟培育主业为新能源装备锻铸配件制造及相关技术服务。

中车铜陵公司坐落于安徽省铜陵市义安区新桥办事处701社区，于2011年12月28日注册成立，现任法人、执行董事为周增光，共有行政部门12个，党群部门8个，其中生产部门2个。注册资本72805万元，经营范围为铁路货车研发、制造及修理，城轨车辆修理，铁路配件制造，自产机电产品、成套设备及相关技术的国内营销及出口，生产和科研所需的原辅材料、机械

中车铜陵公司产品主要为轨道交通用车轴、摇枕侧架、转向架、轮对、交叉杆以及矿卡锻铸件等6大类百余种，先后通过AAR、TSI、ISO/TS 22163等国际体系认证，产品出口30余个国家和地区，各类车轴年产能超过15万根，铸件年产能超过4万吨。



中车铜陵公司主要经营业务

铁路机车车辆配件制造
轨道交通专用设备
关键系统及部件销售
铁路机车车辆配件销售
技术进出口
货物进出口
再生资源销售
生产性废旧金属回收
计量技术服务
通用零部件制造
锻件及粉末冶金制品制造
物料搬运装备制造

		
侧架	摇枕	车轴
		
转向架组成	轮对	车钩
		
轴桥	悬挂梁	交叉杆
		
斗唇	链轮	履带板

中车铜陵公司企业文化

👍 中车铜陵公司愿景

打造世界一流的轨道交通装备关键部件供应商

👤 中车铜陵公司企业精神

守正创新 精品立业 绿智领航

🔑 经营理念

价值引领，效能最优，效益最大

🔍 市场文化理念

客户为本 互惠共赢

⚙️ 安全文化理念

100-1=0

🌿 环保文化理念

坚持绿色低碳发展

🔧 质量文化理念

质量就是金饭碗

💡 精益文化理念

客户至上 价值引领 全员参与 臻于至善

🖱️ 人才文化理念

领跑以人才为先

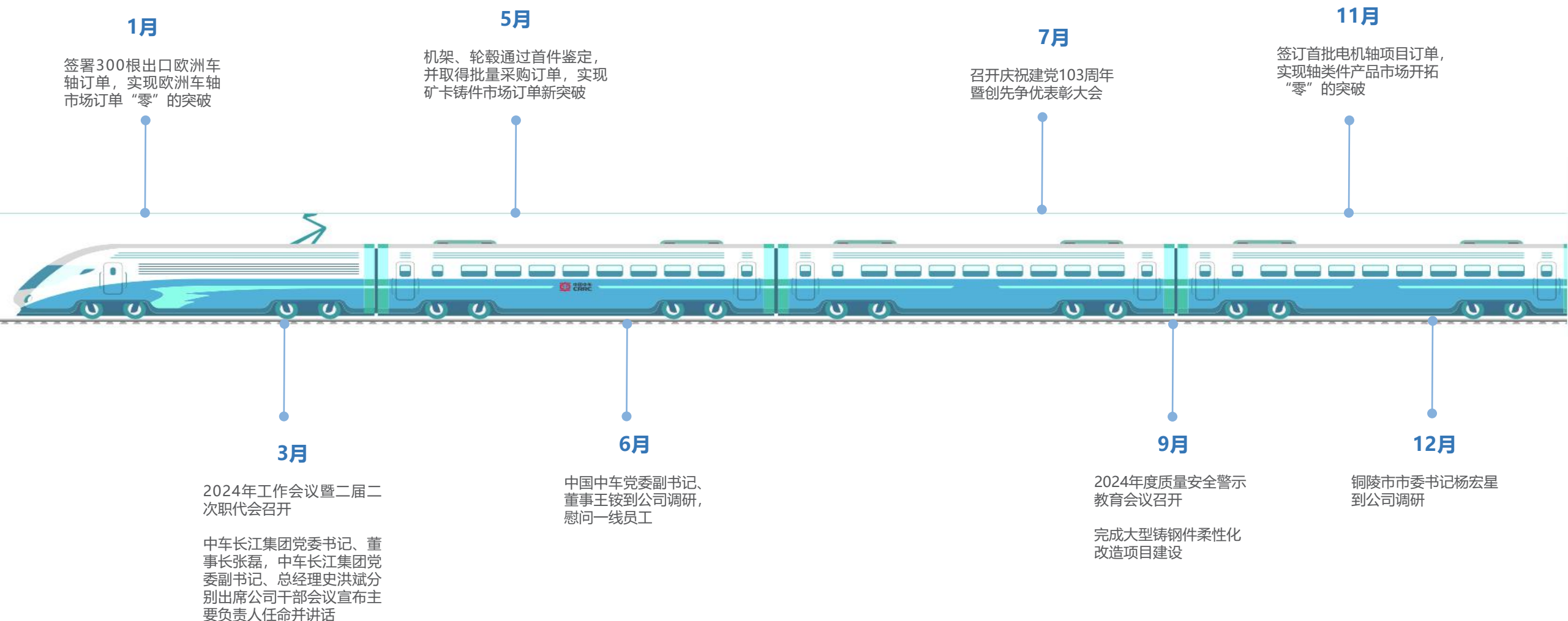
🎤 合规文化理念

合规是我们的核心竞争力

☁️ 廉洁文化理念

清流致远 廉心护航

中车铜陵公司2024年大事记



荣誉与奖项

全国重合同守信用企业

全国模范劳动关系和谐企业

全国先进劳动争议协调组织

安徽省环保诚信企业

安徽省绿色工厂示范单位

安徽省节水型企业

安徽省名牌产品生产企业

安徽省出口品牌

安徽省战略性新兴产业

安徽省制造业单项冠军培育企业

安徽省设备管理优秀单位

安徽省铸造行业突出贡献先进单位

安徽省重点行业绩效先进等级企业

安徽省文明单位

国家级绿色工厂

国家级高新技术企业

安徽省企业技术中心

安徽省轨道交通关键部件工程研究中心

安徽省博士后科研工作站

安徽省创新型中小企业

安徽省管理创新示范企业

安徽省专精特新中小企业

安徽省知识产权优势培育企业

安徽省专利优秀奖

安徽省服务型制造示范企业

安徽省技术创新示范企业

安徽省制造业与互联网融合发展试点企业

安徽省先进制造业和现代服务业融合发展试点企业

02

ESG 治理

ESG 管理体系

ESG 风险与机遇

利益相关方沟通

重要性议题评估



ESG管理体系

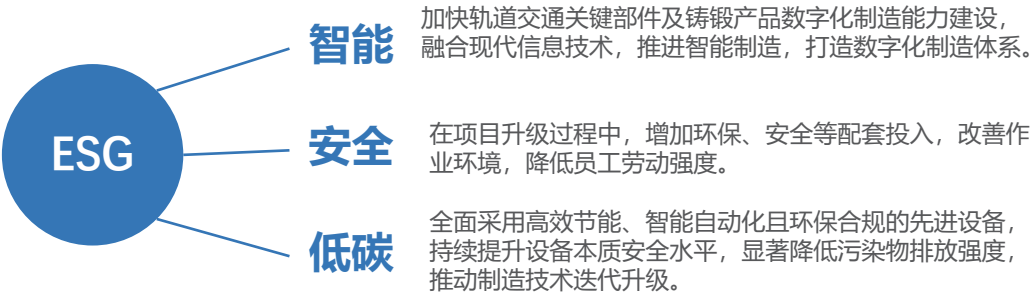
伴随我国经济社会高质量发展和轨道交通装备产业升级，中车铜陵公司持续深化对社会责任内涵的理解与践行。通过与国内一流企业对标、与利益相关方深度互动，已逐步构建完善的社会责任管理体系，将ESG理念深度融入经营管理全流程，切实履行央企使命担当，实现经济效益与社会价值的协同发展。中车铜陵公司坚持以改革为纲，持续完善公司治理体系，激发企业内生活力；诚信合规经营，提高规范运作水平；完善ESG管理，将可持续发展理念融入企业发展，推进企业治理体系和治理能力现代化，以高效能治理护航企业高质量发展。

ESG 治理架构

- 决策层：**负责对企业ESG工作方向、内容、执行情况等事务进行审议、讨论和决策。
- 管理层：**设定 ESG 各核心指标的中长期目标，分解目标，促进目标与组织绩效联动。
- 执行层：**职能部门是社会责任具体实践机构，确保社会责任工作上下贯通、层层推进。

ESG 战略规划

中车铜陵公司深刻认识到践行ESG理念对企业稳健发展的重要意义，不断增强企业社会责任意识。我们坚持“战略引领、价值创造、协调发展、转型升级”，聚焦“数字化、高端化、绿色化、国际化”，致力于将安全环保、社会责任、公司治理三个方面的工作深度融入企业中长期发展战略规划中。



ESG 风险与机遇

中车铜陵公司深刻认识外部环境和行业趋势给企业可持续发展带来的风险和机遇，识别全球经济下滑、装备制造行业低碳转型等趋势带来的供应风险、经营风险、监管风险等，抓住兼并重组、低碳转型带来的机遇，为公司可持续发展保驾护航。

挑战与机遇	风险与机遇描述	外部环境与行业趋势	我们的行动
新挑战	不确定性、不稳定性带来的新挑战	受巴以冲突、俄乌冲突、中美贸易局势紧张等影响，国际力量对比深刻调整，单边主义、保护主义明显抬头，“黑天鹅”“灰犀牛”事件时有发生，不确定性不稳定性较为突出，带来经营环境不稳定、原材料价格波动、供应链中断等风险。	提升供应链铺设和支撑能力，提高产业链韧性和安全水平，带动上下游企业协同发展。优化产业链布局，加强可持续供应链建设，帮助上游厂商强化风险管理。
	经济下行压力带来的新挑战	受疫情影响，全球经济下行，我国经济恢复的基础尚不牢固，需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力仍然较大，货车需求锐减。	深入开展提质增效行动，最大限度释放效益空间，有效稳住经营发展基本盘。
	行业结构调整和产业链重构带来的新挑战	国际同行重组整合，新产业、新业态、新模式跨界融合，产业链重构加速。	加强创新，充分发挥专业优势、技术优势、人才优势，加快融入高水平对外开放和推动共建“一带一路”高质量发展，积极参与全球竞争，提高全球资源配置能力，优化全球资源布局，构建新型竞合关系。
	气候变化衍生的低碳经济带来的新挑战	气候变化已成为企业战略发展和参与竞争的时代背景，国际社会及国内各监管机构加强对企业环境影响和降碳减排的监管力度，低碳发展之路可能给传统生产运营模式带来巨大挑战。	在转型升级中展现新作为，全面落实“双碳”行动，大力实施可再生能源替代，淘汰落后产能，深挖节能降碳潜力，积极应对气候变化，推动绿色低碳发展。

挑战与机遇	风险与机遇描述	外部环境 with 行业趋势	我们的行动
新 机 遇	经济运行稳中有升带来的新机遇	后疫情时代生产生活秩序逐步恢复正常，经济运行已经呈现恢复和回稳态势，有望总体回升。	按照全年经营工作思路，锚定规划目标、积极抢占赛道、推动数字转型、聚焦创新驱动、突出引领创新的要求，推动经营目标全面兑现，工作任务全面落实。
	扩大内需战略实施带来的新机遇	《交通强国建设纲要》《智慧城轨发展纲要》深入推进，行业发展仍然处于重要战略机遇期。	坚持协同共赢，更高水平服务制造强国、质量强国、交通强国等国家战略。
	新型基础设施建设带来的新机遇	党中央、国务院高度重视新型基础设施建设，不断加快建设布局。据统计，到2025年“新基建”七大领域，直接投资将达10万亿左右，带动相关投资近20万亿左右，为城轨及城市基础设施提供有利契机。	发挥主责主业优势，为建设便捷顺畅、经济高效、绿色集约、智能先进、安全可靠的现代化高质量立体交通网，提供公司智慧和方案。

利益相关方沟通

中车铜陵公司高度重视各利益相关方的期望与诉求，积极与各方保持常态化沟通。通过展会、走访、工作联系等形式，充分与客户、政府、合作伙伴、员工、监管机构等9类内外部利益相关方进行互动交流，确保信息传递及时、有效且广泛，充分展现品牌价值与形象。

利益相关方	期望与诉求	回应方式
政府及监管机构	合法合规运营	认真执行国家政策 参与制定法律法规 接受监管考核 与地方政府沟通
	保证产品质量	
	落实节能减排任务	
	实现国有资产保值增值	
	推动技术进步	
投资者	服务国计民生	提高盈利能力 及时披露信息
	稳定增长的投资回报	
	稳健经营	
客户	信息公开透明	走访交流 客户满意度调查 公司手册
	提供高质量的产品和服务	
	满足客户多元化需求	
公众	为客户创造价值	提升服务能力 沟通互动
	安全可靠的服务	
	提高运营透明度	
员工	维护员工权益	厂务公开 管理层对话 职工代表大会 员工满意度调查 探访慰问
	保障职业健康	
	提升职业能力	
	健全发展通道	
	平衡工作生活	

利益相关方	期望与诉求	回应方式
供货商及合作伙伴	公开、公平、公正采购 信守合约 互利共赢、长期发展	合作研发 联合活动 日常沟通
同行及行业组织	公平运营 合作共赢 促进行业发展	行业会议 协会活动 研讨会
社区	开展精准扶贫 参与社区发展 支持公益事业	合作共建 公益活动 志愿者活动
环境	降碳减排 支持绿色产业 绿色办公	坚持绿色运营 开发绿色产品 践行绿色公益

重要性议题评估

中车铜陵公司高度重视ESG议题管理，积极主动识别并评估重要性议题及利益相关方关注焦点，不断提升ESG信息披露的完整性和真实性。

重要性议题评估流程

2024年，中车铜陵公司结合企业现状、发展战略、监管要求及行业发展趋势，征询内外部利益相关方意见，系统性识别出对环境、社会和公司发展具有重大影响的18项重要性议题。

基础信息分析

结合工作实际，综合考量国家政策、国内外ESG披露标准、利益相关方关注要点，明确调研目标和范畴。

搭建重要性议题库

以国内外标准所关注的议题为基础，基于自身业务发展战略和特色，对标同行优秀实践，搭建重要性议题库。

建立重要性议题清单

整合内外部观点，综合分析议题重要性，形成18项ESG议题

▲ 重要性议题识别流程

重要性议题评估结果

公司治理议题

响应国家政策
加强合规运营
融入“一带一路”

环境议题

重视低碳发展
开展节能减排

社会议题

保障产品质量
落实安全生产
服务轨道交通
强化科技创新
关注员工发展
推动行业发展
强化合作交流
保护知识产权
关爱员工身心
拓宽产品谱系
提升客户服务
助力乡村振兴
强化供应链管理

03

保护生态环境

践行绿色发展

环境合规管理

资源使用管理

科学污染防治

应对气候变化

重视生态保护



环境合规管理

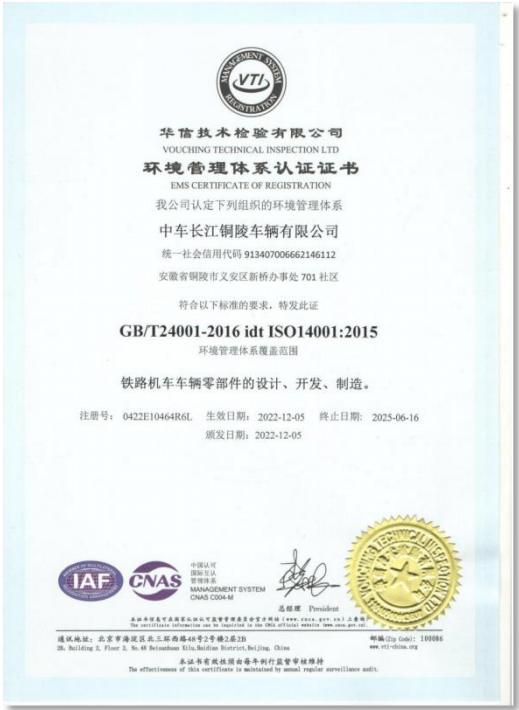
中车铜陵公司始终以习近平生态文明思想为指引，秉持绿色投资、绿色创新、绿色制造、绿色产品、绿色服务、绿色企业的“6G”理念，深刻认识节能降耗和生态环境保护的重要性，致力于与各方共同营造一个更加美丽的生态环境。

环境治理

中车铜陵公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中央企业节约能源与生态环境保护监督管理办法》等相关法律法规要求，积极落实中国中车环境“三同步”战略要求，深入贯彻“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”和“谁使用、谁控制、谁污染、谁治理、谁开发、谁保护”的原则，积极打造环境友好型企业。

中车铜陵公司制定《中车铜陵公司环境保护责任制》《中车铜陵公司环境管理考核办法》《中车铜陵公司生产安全事故及突发环境事件责任追究有关规定》《中车铜陵公司环境管理手册》，建立健全环境保护责任制，压实各层级、各部门环保职责，加强环境保护工作分级管理，确保环保工作高效落实。

环保治理架构		
中国中车	中车长江集团	中车铜陵公司
制定环保治理战略发展规划，策划环境保护中长期规划	根据环境保护规划及中车长江集团经营计划，编制年度环境保护工作计划	制定中车铜陵公司环境保护发展规划及年度工作计划，并报中车长江集团备案



中车铜陵公司 ISO 14001 环境管理体系证书

中车铜陵公司持续加大环境绩效的监督与检查，开展环境风险评估，确保环境管理体系有效运行。公司无突发环境事件，未发生环保违法违规行为和行政处罚事件，通过 ISO14001环境管理体系认证。

环保措施

中车铜陵公司严格遵守中国中车《生态环境保护管理扶管服工作指南》要求，中车长江集团《中车长江集团环境保护管理规定》《中车长江集团安全环保奖惩管理办法》相关规定，制定《铜陵公司环境保护责任制》《中车铜陵公司环境管理考核办法》，搭建目标明确、奖惩分明和激励有效的闭环管理模式，明确污染防治、环境监测及统计报告等管理标准，将目标指标完成情况、突发环境事件及行政处罚事件纳入绩效考核体系，强化责任追究机制。积极开展各项环保举措，在清洁生产、绿色技改、循环利用、绿色运营等方面，均取得良好成效，为推动行业环保发展贡献积极力量。

环保举措	具体措施	效果
清洁生产	非强制清洁生产审核企业自愿开展清洁生产审核	公司通过了清洁生产审核
绿色技术改造	完成储能项目建设和空压站节能改造，完成车轴新产线噪音问题、废砂场环保遗留问题整治	主动落实央企社会责任，得到地方政府和集团领导的充分肯定，风单耗同比下降23%
绿色采购与绿色供应链管理	把绿色设计理念融入产品全生命周期管理	积极着手创建绿色设计示范企业和绿色供应链管理企业
错峰用电生产	制定《谷电利用专项考核标准》《铜陵公司主要耗能工序设备操作（启停）管理规定》，推进光储一体化建设，采取“谷充峰放”的策略，提高谷电使用效率	通过优化生产组织，加强熔炼开炉时间、热处理启动时间以及快锻机作业节奏的管理，谷电使用占比45.8%，谷电使用率同比提高5个百分点，全年累计节约电费约150万元
环保技术应用	技术优化原料使用率，产品回收率	缩短大件热处理工艺节拍，优化炉温和保温系统，年减碳720吨

按照《用能单位能源计量器具配备和管理通则》《用水单位水计量器具配备和管理通则》规定，配备和管理能源计量器具，保证能源计量全面，计量数据及时、准确、可追溯。实现了能碳数据在线监测和核算，通过中车能碳智云平台统计上报。

案例 | “我为三北种棵树”公益活动

为深入贯彻习近平总书记关于生态文明建设的重要指示精神，全面落实国家关于加强“三北”防护林体系建设的宏伟战略，公司组织开展“我为三北种棵树”公益募捐，自活动正式启动以来，通过线上线下多渠道宣传发动，公司在岗党员参与率达到了97%，募集善款超万元，用于助力“三北”地区生态建设和修复，未来公司将不断探索和实践绿色发展新模式，以实际行动践行绿色发展理念，为推进生态文明建设、构建美丽中国、实现可持续发展目标贡献力量。

突发环境事件应急管理

结合企业现状，中车铜陵公司制定《突发环境事件应急预案》《环境因素识别与评价控制程序》，通过系统识别环境风险点，制定详尽的环境事件应急预案，定期开展应急演练，不断强化员工环保意识与应急处置能力，切实增强环保突发事件应急响应能力，确保快速有效应对突发环境事件。

环保成果

全面落实双碳行动方案，全年未发生突发环境事件，各项约束性指标均控制在中国中车要求范围内。中车铜陵公司连续获评安徽省环保诚信企业，获中国中车绿色低碳节能创效优秀案例一等奖。

资源使用管理

中车铜陵公司深入贯彻落实可持续发展理念，系统优化资源管理机制建设，建立健全目标责任制与闭环管控体系。通过实施 能源、水资源及物料使用的精细化计量与监测，全面推进清洁生产技术与循环利用方案，持续提升资源综合利用效率。构建覆盖全生命周期的资源管理体系，深化绿色制造技术应用，切实履行建设资源节约型、环境友好型企业的社会责任。

能源管理

中车铜陵公司严格遵循《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规要求，制定《能源管理手册》，不断完善能源管理体系，优化能源使用结构，开发和利用可再生能源，促进节能降耗和能源清洁低碳化，持续提高能源利用效率和经济效益。通过空压站节能改造，更新高效能空压机，采用无动力后处理，产风单耗下降至0.12kwh/m³。同时开展铸件热处理工艺优化，调整热处理保温温度和节拍，热处理电单耗下降至449kwh/吨铸件。

水资源利用

中车铜陵公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规要求，持续推进水资源循环利用、中水回用、一水多用，推广使用节水设备，以提升用水效率，降低水资源消耗。

中车铜陵公司始终坚守环保理念，建立了完善的污染物全流程管控体系，持续优化污染防治措施，严格确保合法合规排放，并最大限度降低对环境的影响。报告期内，公司所有排放指标均符合国家及地方环保标准，未出现超标排放的情况。

原材料使用

中车铜陵公司秉持绿色环保与高效使用原则，强化源头减排，建立环保材料优选机制、加大可替代材料研发投入，持续降低有毒有害物质使用。通过深化精益管理，优化生产工艺，实现资源消耗与生产成本双下降，全面推进绿色低碳生产。

加大绿色低碳技术应用

中车铜陵公司推动绿色制造升级，系统谋划节能降耗工作，全年动能成本主产品单位消耗量基础上同比压降5%以上。2024年主要产品动能单位消耗量与上年持平，单位产品动能成本同比下降2.5%。

科学污染防治

中车铜陵公司始终坚守环保理念，建立了完善的污染物全流程管控体系，持续优化污染防治措施，严格确保合法合规排放，并最大限度降低对环境的影响。报告期内，公司所有排放指标均符合或优于国家及地方环保标准，未出现超标排放的情况。

固废处置

中车铜陵公司秉持对生态环境高度负责的态度，严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规以及行业标准以及中车集团《固体废物污染防治管理细则》，制定《铜陵公司环境保护责任制》《铜陵公司环境管理考核办法》《铜陵公司生产安全事故及突发环境事件责任追究有关规定》《铜陵公司环境管理手册》。从制度建设、源头减量、分类贮存、资源化利用、无害化处置、科普宣传等方面建立目标管理，并配套实施一系列切实可行的改进措施，确保固废处置的合规性与环保性。

中车铜陵公司详细制定固体废物整治方案和环保设施包保责任清单，明确各贮存点与环保设施的责任人与职责，通过固废专项整治，现场垃圾混放现象得到明显遏制，员工环保意识得到有效提高。

应对气候变化

中车铜陵公司遵循中国中车双碳“16346”工作方针，把绿色低碳发展统筹纳入公司发展规划，为实现中国中车“35·50”目标作出更大贡献。

气候治理

中车铜陵公司建立健全分层级、全链条的“双碳”治理架构，形成科学规范的决策执行机制。董事会层面强化战略引领，将气候变化议题纳入重大决策事项，统筹审议双碳战略规划及制度体系；管理层聚焦策略实施，系统制定阶段性目标及行动方案，完善风险机遇识别应对机制；业务部扎实推进各项减排措施落地见效，确保气候治理与生产经营深度融合。

气候战略

中车铜陵公司严格执行中国中车《清洁能源装备及系统解决方案企业投资指导意见》等制度文件要求，全面落实“1+10+N”双碳行动体系，推动相关工作高质量落地，将绿色低碳深度融入可持续发展战略，切实履行企业责任担当，为国家实现碳达峰碳中和战略目标贡献积极力量。

风险机遇管理

中车铜陵公司高度重视气候变化相关风险与机遇，持续加强气候变化风险的评估与应对，推动气候变化风险管理体系建设，持续提升公司气候韧性。针对洪涝、高温、台风、冰雪灾害等气候风险，依据中国中车相关应急预案实施应急响应，制定了自然灾害应急预案，严格防范相关气候风险公司生产运营的影响。

温室气体减排应对措施

中车铜陵公司严格贯彻执行中国中车《碳排放指标管理考核办法》，秉承绿色生产、低碳环保理念，以绿色技术创新为核心，将“三碳”（低碳、零碳、负碳）技术和成果全面运用到技术创新、产品研发以及企业生产运营的全过程中，并将碳排放指标纳入考核体系，定期监测双碳工作进展。

减排举措	具体措施	效果
节能技改	推进空压站节能改造，优化控制系统和管理方式，逐步更新高效能空压机，采用无动力后处理设施	铜陵公司与戚墅堰所合作打造一级能效空压站，年综合能耗减少600吨、减碳3000吨
数字化监测	使用能碳一体化管控平台	基本实现能碳数据在线监测
错峰用电生产	制定《谷电利用专项考核标准》《铜陵公司主要耗能工序设备操作（启停）管理规定》，推进光储一体化建设，采取“谷充峰放”的策略，提高谷电使用效率	通过优化生产组织，加强熔炼开炉时间、热处理启动时间以及快锻机作业节奏的管理，谷电使用占比45.8%，谷电使用率同比提高5个百分点，全年累计节约电费约150万元

重视生态保护

中车铜陵公司深入贯彻落实习近平生态文明思想，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》等法律法规要求，保护厂区周围自然生态及野生动物，禁止除草杀虫使用农药，切实履行中央企业在生态文明建设中的示范引领责任，为推进人与自然和谐共生的现代化建设贡献央企力量。



04

保障员工权益

共促人才成长

员工权益与福利

人才吸引与培养

职业健康与安全



民主管理

中车铜陵公司深入贯彻落实中车集团民主管理制度建设，依法保障员工自由结社权利，持续健全职工代表大会制度，切实履行审议建议、审议通过、民主选举、监督评议等法定职权，充分保障员工民主权利。

厂务公开

中车铜陵公司通过职工代表大会及OA办公平台等多渠道，依法依规公开企业生产经营管理、职工切身利益、领导干部廉洁从业等重大事项，严格执行“谁主管谁负责、谁公开谁负责”的责任机制，确保重大事项公开透明、责任落实到位。

集体合同

公司积极履行集体协商机制，由工会依法代表职工按照《中车铜陵公司平等协商和集体合同实施细则》就劳动关系核心事项与用人单位开展平等协商，签订《集体合同》。同时，严格执行合同签订周期管理，按期签订《中车长江铜陵车辆有限公司女职工权益保护专项集体合同》，每年开展履行情况检查，向职代会报告。

人才吸引与培养

中车铜陵公司深入实施人才强企战略，将人力资源作为企业高质量发展的第一资源，制定《中车铜陵公司员工管理办法》、《中车铜陵公司核心人才管理实施细则》，系统构建员工培养、人才选拔体系，持续加大人才发展投入，加强“成熟型”技管人才引进，动态推进一般技管人才配置，灵活开展技能员工配置，着力打造多层次、立体化的人才成长通道，实现员工职业发展与组织效能提升的协同共进。

职业发展

中车铜陵公司持续加强高层次人才队伍建设，加快领军人才和专业学科带头人培训，建立以价值贡献为评价标准、真正实现“能上能下”的全覆盖、全畅通、全级次的职业发展通道体系，划分技术、管理和技能三个职级序列，满足各类员工晋升需求，充分调动其工作积极性和创造性，增强员工企业归属感和责任感。

教育与培训

中车铜陵公司深入践行中国中车“领跑以人才为先”理念，不断强化业务部门培训主体责任，落实“一把手”抓人才培养机制，构建全员覆盖、分层分类的培训体系，实现员工能力提升与企业高质量发展的互促共进。公司制定《中车铜陵公司员工培训管理办法》，构建公司级、部门级和班组级三级培训体系，分层分类组织实施。同时，积极选派优秀员工参加中国中车、长江集团及外部专业机构的高质量培训项目，持续提升员工岗位胜任力和职业发展潜力。系统优化新入职员工见习期培养体系，创新构建规范化、标准化的见习生培养管理模式，建立生产一线轮岗实践机制，助力员工全面掌握核心产品生产工艺流程及关键工序技术要求，顺利完成从校园到职场的角色转变，快速胜任岗位要求。

员工培训指标

指标	单位	2024年
年度培训总支出	万元	172
员工培训总次数	次	316
员工培训参与总人数	人次	5,750
员工培训总人数	人	850
员工培训覆盖率	%	100
年度培训总时长	小时	6,908
员工平均培训时长	小时	8
按性别划分的员工培训情况		
男性员工受训人数	人	717
女性员工受训人数	人	133
按职位划分的员工培训情况		
高级管理层员工受训人数	人	7
中级管理层员工受训人数	人	38
基层员工受训人数	人	805

职业健康与安全

中车铜陵公司始终坚持“以人为本”“发展绝不能以牺牲人的生命为代价”“安全生产、人人有责”等正向的安全价值观，高度重视员工职业健康与安全，不断完善安全管理体系，严格防控生产流程安全风险，定期组织安全培训与应急演练，全方位保障员工健康与安全，为企业高质量发展筑牢安全根基。



中车铜陵公司ISO 45001 职业健康安全管理体系证书

职业健康安全管理

中车铜陵公司严格遵循《中央企业安全生产监督管理办法》《安全生产法》《职业健康安全管理体系要求》《职业病防治法》等法律法规要求，全面落实中国中车《安全管理制度汇编》相关规定，通过制定实施《安全风险分级管控管理办法》，建立健全“职责明晰、风险可控、奖惩分明、应急有效”的安全生产管理体系，持续提升本质安全水平，切实履行企业安全生产主体责任。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，构建全员安全生产责任体系，建立健全规章制度与操作规程，持续加大安全投入，系统开展教育培训，确保安全隐患得到有效管控。围绕“坚持预防为主，守护职业健康”主题，积极开展《职业病防治法》宣传周活动。邀请铜陵市卫健委、疾控中心专家对健康企业创建进行指导，下发《中车铜陵公司健康企业建设实施方案》，并按要求开展创建。

安全风险防控

中车铜陵公司依据中国中车《安全生产风险分级管控体系建设实施指南》，制定《相关方安全管理规定》《现场管理办法》《职业健康安全管理手册》《危险作业安全管理规定》《安全生产事故隐患内部报告奖励办法》等各类制度，全面识别并评估运营及生产过程中可能产生的安全生产和职业健康风险，组织开展危险源识别，深入分析各类风险源及其潜在影响，制定并实施相应控制措施，以有效降低和防控安全风险。通过多种方式积极宣扬安全文化，以“分级管理、分线负责”等要求，构建完善的安全生产责任制、安全管理制度、安全技术操作规程，并督导员工认真执行。

营造安全氛围

围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”安全生产月主题，开展主要负责人“安全大讲堂”、安全文化宣传、安全教育培训、隐患排查治理、应急演练等24项活动，组织青年员工开展了2期“安全剧本杀”活动，通过安委会、部门专题会、班前会、印发学习手册等方式，学习安徽省应急管理厅下发的《三十条硬措施》，提升员工自我防护意识。

安全警示

在安全风险处设置醒目的安全警示标识。

班前例会

每天班前开展班前安全讲话，持续提高安全意识。

安全培训

制定员工安全培训计划并建立培训考核机制，确保员工具备与岗位相符合的安全意识与能力。

安全问题沟通

鼓励员工对安全问题予以关注、提出建议、自主改进，积极参与安全管理工作。

应急演练

组织12次共300余人次公司级应急演练及55次10个类别共800余人次的二级现场应急演练，着力提升覆盖层次。

安全监控

建立视频监控系统，结合日常安全检查，对员工安全行为进行有效监控。

安全事故管理

中车铜陵公司建立《工伤管理办法》等办法，规范安全事故管理流程，制定事故整改措施，明确事故处理程序和赔偿标准，确保事故隐患得到整改。依法为全体员工足额缴纳工伤保险，严格按照地方政府规定程序及赔偿标准，及时办理工伤认定及补偿事宜，为工伤员工提供全面的医疗康复支持，并根据个体康复情况，制定科学的分阶段返岗计划，保障员工安全、平稳实现职业重建。

全年无重伤及以上事故、无新增在岗职业病人，无一类火灾爆炸事故。

全年未发生公司财产被盗案件、治安事件和群体性事件。

夯实安全管理基础

全员签订安全责任书——主要负责人与各单位党政领导签订年度安全生产目标责任状，组织一线班组成员签订承诺书；

开展责任制培训——组织全体高管、中层管理人员开展《中车铜陵公司全员安全生产责任制》培训和考试，全部考试合格，提升了关键少数人员安全履职能力。

狠抓隐患整改——对标对表《中车安全生产等级评价标准》《中车铜陵公司现场管理办法》等标准，综合利用中车智慧安全平台，安防监控系统等信息化平台，开展安全、消防和出租资产等自查自纠等工作。

报告期内

中车铜陵公司组织和督促完成安全教育培训工作15次，安全培训1060人次，安全培训覆盖率超100%。



职业伤害

指标	单位	2024年
较大以上安全事故数	起	0
员工因工亡故人数	人	0
员工因工亡故比例	万元	0
各类安全事故导致的损失工时数	%	162
职业伤害险覆盖率	%	100
职业伤害保险投入金额	万元	88.8

05

共建和谐社会

促进共生共赢

优质产品服务

推进创新发展

可持续供应链

践行社会公益



员工权益与福利

中车铜陵公司坚持以人为本理念，致力于为员工构建平等、公平、公正的就业环境，提供资源优渥、前景广阔的发展平台，打造积极、多元、包容的工作场所，让员工在幸福中成长，致力于成为创造价值、富有责任的优秀雇主。

合规雇佣

中车铜陵公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规和劳动用工政策要求，秉承“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，遵守中国中车《员工权利保护规定》，规范工作时间与休假、薪酬与福利、劳动条件、劳动保护等事项，充分保障员工的合法权益。中车铜陵公司严格执行《禁止使用童工规定》《未成年人保护法》等法律法规，根据《中国中车员工权利保护规定》，不存在使用童工或使用不具备相应工作能力和条件的员工，未发生强迫或强制劳动等情况。

员工就业与招聘

中车铜陵公司严格遵守国家相关法律法规，保障招聘过程的合法性，维护公平竞争的职场环境。以公平公开、科学合理、合规合法为原则，制定《中车铜陵公司员工招聘管理办法》，严格规范招聘流程，一体化推进公司战新人才招聘，统筹推进毕业生招聘工作，持续加大重点院校紧缺专业毕业生招聘力度。

公开招聘程序



竞争上岗程序



员工多元化与平等

中车铜陵公司深入践行多元共融发展理念，全面构建平等、包容、尊重的职场环境，严格执行中国中车《员工权利保护规定》，坚决防范和杜绝各类歧视行为与职场骚扰，切实保障员工合法权益不受侵害，同时，持续完善无障碍设施建设，为残疾员工创造公平就业机会和友好工作环境。

中车铜陵公司高度重视女职工权益保障工作，全方位维护女职工合法权益。在薪酬分配、职业发展、技能培训、职务晋升及企业民主管理等关键领域，全面落实男女平等原则，着重提升女性员工职业发展空间。

人力资源指标

指标	单位	2024年
员工总人数	人	850
按性别划分的员工比例		
男性	%	84.4
女性	%	15.6
按年龄划分的员工比例		
30岁（含）以下员工比例	%	24.7
30岁-50岁（含）员工比例	%	37.8
50岁以上员工比例	%	37.5
按教育背景划分的员工比例		
硕士及以上员工比例	%	1.0
本科员工比例	%	17.6
社会保险覆盖率	%	100

优质产品服务

中车铜陵公司坚决贯彻国家《质量强国建设纲要》的重要部署，践行“精心、精细、精品”质量文化精神内核，对标国际铁路行业质量管理体系标准，构筑起运行高效的质量管理体系，坚持“开工就是精品，交车必须精品”的原则，聚焦“体系、管控、服务”三大主题，不断提升质量管控水平，持续推动产品和服务质量水平提升，擦亮“质量卫士 服务先锋”党建品牌。

产品安全与质量

中车铜陵公司遵守中国中车《质量管理工作规定》《专项质量审核管理办法》《质量事故调查处理办法》等多项管理制度，积极落实集团“中车 Q”质量管理体系，构建质量安全责任管理机制，明确各级组织质量责任，规范质量管理工作。

质量管理举措	行为与成效
夯实质量管理基础	排摸质量管理水平，开展质量管理体系自评估和改进工作，加强工序质量监督检查。
做好质量安全保障	完善“基于流程 + 基于风险”的双重质量管理模式，整合风险管理流程，建立覆盖产品全生命周期的质量安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系。
推进质量管理数字化	推动实现供应商管理信息化管理，提高供应商管理水平。
开展质量专项活动	开展“质量安全月”活动、“质量月”活动、群众性 QC 小组活动等质量专项活动。

报告期内

中车铜陵公司通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并未出现已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的情况

客户服务

中车铜陵公司秉承着客户为本、互惠共赢的市场文化理念，致力于为客户提供全方面的产品供应服务。制定《质量责任追究办法》及《质量管理禁令》等制度，规范售后保障工作，健全信息收集和反馈渠道，补充应急响应机制，利用公司优势资源，为客户提供全方位的服务。畅通售后反馈信息传递渠道，定期组织召开售后服务工作会议，对售后反馈问题予以闭环。持续跟进客户需求，完善售后服务方式。配合客户对加工后缺陷情况情况及时处置，保证客户现场产品有序流转，通过服务队伍组建、驻点等形式予以快速响应，顾客投诉关闭率100%，

中车铜陵公司建立常态化客户走访机制，深化与铁路局、机务段、主机厂的战略协作，实现产品故障的早期预警与快速处置，系统收集质量数据并实时反馈至技术研发部门，持续优化产品设计与生产工艺，强化质量源头管控。同时，定期开展客户满意度测评，精准把握客户需求，动态完善售后服务体系，全面提升服务质量与客户体验。



中车铜陵公司ISO 9001 国际质量管理体系认证证书

推进创新发展

中车铜陵公司始终秉持"人才是第一资源"的发展理念，构建起一支专业精湛、结构合理、充满活力的人才队伍，为企业高质量发展提供坚实的人才保障。形成以中青年骨干为核心、多层级人才协同发展的优质团队。大中专及以上学历占比48.9%，中高级职称人员占比超55%，其中高级职称39人，中级职称79人，高技能人才367人，“双师型人才”2人。中车铜陵公司拥有核心人才34人，其中公司级7人，中车长江集团级16人，中国中车级11人。

中车铜陵公司始终践行"以人为本、成就卓越"的人才理念，通过青年大学生培养、核心人才等专项培养机制，为员工搭建多层次发展平台。作为国家级高新技术企业，拥有安徽省企业技术中心1个，安徽省工程研究中心1个，省级博士后科研工作站1个。未来，中车铜陵公司将持续优化人才生态，以创新驱动发展，以人才引领未来，为行业发展贡献智慧力量。



中车铜陵公司高新技术企业证书



安徽省博士后科研工作站

报告期内

中车铜陵公司已通过 ISO、IRIS、AAR等国内外主要体系认证。



公司ISO/TS 22163 银牌管理体系认证证书

知识产权

中车铜陵公司遵循中国中车制定的《知识产权管理办法》《知识产权高质量发展工作方案》《技术转移管理办法》等制度，将高质量发展理念贯彻知识产权创造、保护、管理、运用的全链条。报告期内，公司已有有效专利179件，其中发明专利31件。

研发体系建设情况

指标	单位	2024年
研发投入	万元	3,406
研发投入占比	%	4.1%

可持续供应链

中车铜陵公司深入推进采购与供应链责任管理，通过多种方式推动产业链供应链深度交流，优势互补，致力打造产业链供应链共赢生态，带动产业链供应链企业发展，推动供应链更可持续。

供应商选择与管理

中车铜陵公司遵循中国中车制定的《采购控制程序》《供应商绩效评价管理规定》《供应商不良行为和黑名单管理规定》《境外供应商管理规定》《供应商反腐败反贿赂管理规定》等管理规定，搭建具有铜陵公司特色的精益供应链管理体系。公司持续完善供应商准入与退出机制，统筹开展低碳供应链和供应商等级评价，将低碳要素融入生产链条，并将ESG和绿色指数作为供应商准入、业绩评价、退出的重要考量维度。

中车铜陵公司深入贯彻精益管理理念，围绕物流、仓储、采购、发运四大核心业务领域，持续提升运营效能与服务质量。系统梳理分析物料采购价格上涨因素，“由点拓面”加大供应商开发力度，多措并举持续压降采购成本。通过加强同优质供应商的协商机制和多变灵活的竞价策略，如持续扩大刀具承包范围降成本，实行刀具配件承包制在有效降低刀具采购成本的同时，避免了因刀具自身质量问题产生的成本费用；再如通过协商谈判及引进新供应商等办法找到突破口，降低转供件采购及委外加工费用。

供应链双碳管理

鼓励供应商积极通过ISO14000环境管理体系认证，加强环境管理能力。

废旧物资销售持续增利，修订《铜陵公司废旧物资管理办法》，规范各项业务流程程序。围绕废旧物资创效，生产物流部通过积极与供应商联络、寻找合适买家、进行价格谈判，依托宜企拍平台销售废旧物资，完成长期物资处置增利，废旧物资的收、售和创效计算、分配管理工作得到了全面提升。

采购成本管理

中车铜陵公司深入推进“常规+专项”提质增效行动，其中围绕采购降本，持续加大合金代采、协商谈判力度，聚焦全级次、全品类、全链条采购与供应链管理，重点物料采购成本涨跌幅优于同类物料的工业生产者购进价格指数基础上，实现重点物料采购成本低于行业对照企业，全年累计压降创效3200余万元。

推动精细化管理

通过ERP等系统整合各信息化系统资源，实现采购与供应链管理标准化、准时化、准确化管理。公司持续优化采购物流体系，积极开展“三全六对两打造”采购与供应链管理对标，强化“中车购”2.0平台运用，健全完善内外协同、高效畅通的精益供应链体系。

持续优化仓储物流体系，系统策划储备式生产仓储运输方案，研究厂内“大物流”体系建设，探索面向市场化的最优物流成本模型。

供应商管理

指标	单位	2024年
现有供应商数量	家	724
全年整合、取消供应商资质数量	家	34
审查供应商数量	家	31

践行社会公益

中车铜陵公司致力于推动社会和经济的可持续发展，贯彻落实国家对乡村振兴和社会公益的各项要求，通过开展多项公益和帮扶行动，积极履行社会责任。

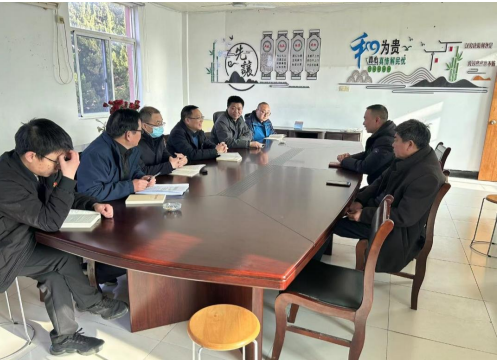
持续开展帮扶

2016年，中车铜陵公司与安徽省铜陵市枞阳县横埠镇少丰村结对共建，公司党委秉承“帮真贫、真帮贫”的理念，高度重视扶贫工作，选派基层工作经验丰富，工作作风扎实的中层正职领导干部开展驻村帮扶工作，全身心推进脱贫攻坚工作。公司坚持把定点帮扶工作作为政治任务不动摇、不放松、不懈怠，积极做好组织保障与全过程监管，将党建优势与定点帮扶工作充分融合，持续完善帮扶体系，推动定帮扶工作落实落地。

2024年，中车铜陵公司党委副书记、总经理雷朝阳带队赴少丰村开展“冬日暖阳”活动，提供3000元帮扶资金，用于少丰村雨雪冰冻天应急物资储备，带去2万余元的生活用品，慰问了83户农户。全年共组织领导干部70人次赴少丰村开展活动，共走访慰问农户243户次，慰问农户生活物资折合6.12万元，“金秋助学”向两位贫困大学生资助6000元，拨款4万元助力村主干道拓宽工程。

开展消费帮扶

积极履行央企责任，把员工福利工作同支持社会公益相结合，通过“以买代帮”方式持续开展消费帮扶。全年采购本地农副产品46.1万元，其中直购帮扶村合作联社农副产品9.3万元；响应国资委和中车集团号召购买边远贫困地区农副产品12.5万元。



总经理雷朝阳带队开展“冬日暖阳”活动



员工踊跃购买农副产品

社会公益活动

为大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，中车铜陵公司志愿者在每年的雷锋日定期开展便民利民志愿服务活动，为社区市民免费量血压、小家电维修、电脑维修、磨刀具、手机贴膜及设置调试等特色活动。近年来，为让空巢老人体会到社会的关怀和温暖，组织志愿服务者多次开展关爱701社区空巢老人志愿服务活动，利用休息时间开展以慰问探访、精神慰藉、家务助理为主的“一对一”结对上门服务，给老人们送去温暖。

社区关系共建

中车铜陵公司充分发挥国资央企的引领带动作用，以轨道交通生产制造环节为载体，深化链上企业协同发展，助力周边制造产业全链发展。报告期内，通过规模化原材料采购，与各地中小企业建立合作关系，有效带动地方就业，促进区域经济发展，实现经济与社会效益的双赢。



“雷锋日”志愿活动



慰问社区老人

社会公益活动

指标	单位	2024年
社会公益活动投入总时长	小时	4,800
社会公益活动投入服务人数	人次	500
社会公益活动投入的资金	万元	2.8

06

坚持合规运营

稳健公司治理

筑牢治理根基

廉洁监督体系

合规风险防控

信息披露管理



筑牢治理根基

中车铜陵公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规和中国中车《关于进一步规范所属子公司董事会建设有关事项的通知》《子公司董事会评价办法》的制度要求，制定了《中车铜陵公司章程》《中车铜陵公司党委会会议制度》《中车铜陵公司总经理办公会议事规则》《中车铜陵公司“三重一大”决策制度实施办法》等公司治理各项规章制度，形成责任清晰、运作规范、流程畅通、有效制衡的治理结构和运行有效的内部控制体系。

薪酬管理

中车铜陵公司严格遵循国资监管要求，并按照中国中车《所属企业负责人薪酬管理办法》，依规落实薪酬管理制度。建立科学规范的高管薪酬管理体系，实施差异化考核机制，依据岗位责任、风险承担及业绩考核结果分级确定绩效年薪，确保激励约束机制有效落实。

廉洁监督体系

中车铜陵公司高度重视廉洁管理体系建设工作，构建并持续完善相关制度体系，持续加强反贿赂反贪腐工作，优化举报机制与举报人保护举措，多措并举拒腐防变思想堤坝。公司为所有员工提供职业道德相关领域事项的行为准则规范，致力营造健康向上、风清气正的廉洁生态。加强重大节日廉洁提醒和日常监督，持续强化教育提醒，重申和强调廉洁自律相关规定。开展“现场+”警示教育，针对性/集体廉政谈话。坚持用身边事教育身边人，不断形成“不敢腐”的震慑，筑牢拒腐防变思想防线。

廉洁文化同创共建

中车铜陵公司牢固树立“清流致远，廉心护航”廉洁文化理念，持续开展党规党纪应知应会学习测评活动，旨在以测促学、以学促廉，推动清廉理念入脑入心。开展“两个廉洁行为规范”和“一口清”廉洁文化作品征集活动，引导党员干部坚守理想信念、严明公私界限、严格家风家教，筑牢拒腐防变思想防线。开展“《两条例》《两规范》”知识竞赛，通过“线上竞答”和“线下竞赛”的方式让党员干部、广大员工深刻理解掌握党的纪律规矩和企业合规制度。



廉洁电子贺卡

内控与审计

2024年，中车铜陵公司成立法律事务部，为建设法治一流企业奠定坚实组织基础。

合规防线持续筑牢，不断强化对重点领域和关键环节的审计监督，先后开展了印度轮对、废钢管理、国内运输费三个专项审计；全程跟踪、重点监管廉洁风险易发多发环节，先后围绕“单一来源采购、薪酬分配”等领域开展12个专项监督。公司严格执行“三重一大”决策制度，强化过程审计监督和法律合规审查，确保依法合规经营。

合规风险管控

中车铜陵公司建立并持续优化风险管理机制，强化内部风险控制及合规建设，加强审计监察力度，提升风险管控能力，确保公司运营的规范性和可持续性。

合规风险管理体系

根据中国中车及中车长江集团法治合规建设要求，制定《中车铜陵公司2024年合规管理工作要点》，明确全年法治合规工作方向，细化工作举措24项。积极贯彻落实中车世界一流法治企业建设要求，编制《中车铜陵公司国内一流企业法治建设示范创建行动实施方案》，制定提升举措16项。细化完善首席合规官合规审查签字内容，持续更新合规审查重要点，补充完善基层兼职合规管理员人员配置，组织233人签订《合规承诺书》，多角度深化法治合规体系建设。建立健全重大项目法务人员全程参与机制，防范重大项目法律风险。制定制度评审、合同审核、重大决策议题等合规审查流程，利用BPM流程实现审查并留痕，基本实现合规风险的有效控制。

风险管理流程

风险管理流程	内容
风险识别	组织各业务管理部门不断优化风险识别、风险分析、风险应对机制
风险评估	完善投资项目、战略新兴业务项目、重大境外出口合同项目评估机制
风险应对	对发生的重大风险事件及时向上一级企业进行汇报，季度跟踪监测、反馈重大风险事件的防控化解进展情况
风险跟踪与持续改进	风险管理部门定期对职能部门开展的重大经营风险事件排查、评估工作进行督导，对风险化解进展情况进行监督检查，并提出改进建议

防范机制

“事前监测—事中控制—事后应对”

重要风险事项管控

签订重大风险化解目标责任书

风险季度监测分析

发布《中车铜陵公司2024年合规风险识别及责任清单》，共识别年度中等风险51项，低风险150项，制定应对措施201条，开展风险季度监测分析。

合规风险防控管理

中车铜陵公司构建了系统化的风险管理流程与策略，明确各核心环节的标准规范及责任主体，并提供统一管理指引。

重大诉讼及处罚情况

指标	单位	2024年
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0
所涉违规处罚次数及所支付的罚款总金额	元	0

附录

关键绩效表
指标索引表
称谓说明
意见反馈



关键绩效表

一级指标	二级指标	单位	2024年
环境范畴关键绩效			
环境合规管理	环境领域违规违法事件	件	0
	COD	千克	317
污染防治	氨氮	千克	41
	二氧化硫排放量	千克	1,457
	氮氧化物排放量	千克	5,288
	PM 颗粒物排放量	千克	12,191
	危险废弃物产生量	吨	265
	危险废弃物处置量	吨	261
	其中处置往年储存量	吨	1.9
	危险废弃物处置率	%	98
	一般固体废物产生量	吨	14,433
	一般固体废物综合利用量	吨	13,666
	一般固体废物综合利用率	%	94
气候变化	温室气体排放总量(范围一、二)	吨二氧化碳当量	52,158
	温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	6,203
	温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	45,956
	温室气体排放强度(万元产值温室气体排放量)	吨二氧化碳当量/万元	0.68
	温室气体排放强度(范围一)	吨二氧化碳当量/万元	0.08
	温室气体排放强度(范围二)	吨二氧化碳当量/万元	0.60

一级指标	二级指标	单位	2024年
社会范畴关键绩效			
员工权益保障	员工总人数	人	850
	按性别划分的员工比例		
	男性	%	84.4
	女性	%	15.6
	按年龄划分的员工比例		
	30岁（含）以下员工比例	%	24.7
	30岁-50岁（含）员工比例	%	37.8
	50岁以上员工比例	%	37.5
	按教育背景划分的员工比例		
	硕士及以上员工比例	%	1.0
	本科员工比例	%	17.6
	社会保险覆盖率	%	100

一级指标	二级指标	单位	2024年
社会范畴关键绩效			
职业健康安全	职业健康查体数量	人	880
	安全生产培训次数	次	15
	接受安全生产培训人次	人次	1,060
	安全生产培训覆盖率	%	100
	较大以上安全事故数	起	0
	员工因工亡故人数	人	0
	员工因工亡故比率	%	0
	各类安全事故导致的损失工时数	小时	162
	职业伤害险覆盖率	%	100
	职业伤害保险投入金额	万元	88.8
员工发展与培训	年度培训总支出	万元	171.56
	员工培训总次数	次	316
	员工培训参与总人数	人次	5,750
	员工培训总人数	人	850
	员工培训覆盖率	%	100
	年度培训总时长	小时	6,908
	员工平均培训时长	小时	8

一级指标	二级指标	单位	2024年
社会范畴关键绩效			
职业健康安全	按性别划分的员工培训情况		
	男性员工受训人数	人	717
	女性员工受训人数	人	133
	男性员工人均培训时长	小时	8
	女性员工人均培训时长	小时	8
	按职位划分的员工培训情况		
	高级管理层员工受训人数	人	7
	中级管理层员工受训人数	人	38
	基层员工受训人数	人	805
	召回产品数	个	0
产品与服务管理	客户满意度	%	98
	客户投诉数量	个	0
	违反《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规所造成的损失	万元	0
	客户投诉关闭率	%	100

一级指标	二级指标	单位	2024年
社会范畴关键绩效			
创新发展	研发投入	万元	3,406
	研发投入占比	%	4.1%
	研发技术人员数	人	189
	研发人员占比	%	21
	核心人才数	人	34
	省级研发机构	个	3
	有效专利数	件	179
	发明专利数	件	31
	商标数	个	0
	著作权	项	5
	主导参与制定行业标准	项	4
	国际授权专利	件	2
供应商管理	现有供应商数量	家	724
	全年整合、取消供应商资质数量	家	34
	审查供应商数量	家	31
社会贡献	社会公益活动投入总时长	小时	4,800
	社会公益活动投入服务人数	人次	500
	社会公益活动投入资金额	万元	2.8
	乡村振兴帮扶项目数量	个	1
	乡村振兴慰问农户数	户次	243
	乡村振兴帮扶投入资金	万元	13
	购买和帮助销售定点帮扶农产品金额	万元	46.1

一级指标	二级指标	单位	2024年
治理范畴关键绩效			
规范治理	守法合规培训次数	次	25
	守法合规培训时长	小时	49
	接受守法合规培训人次	人次	2,426
	反贪腐培训次数	次	22
	反贪腐培训时长	小时	256
	接受反贪腐培训人次	人次	420
	贪污诉讼案件数量	件	0
投资者关系管理与股东权益	召开股东大会次数	次	0
合规经营与风险管理	所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0
	所涉违规处罚次数及所支付的罚金总额	万元	0
党建引领	党建培训/教育总次数	次	4
	党建培训/教育参与人次	人次	220
经济绩效			
经济绩效	营业总收入	万元	81,086
	资产总额	万元	102,451
	纳税总额	万元	2,405

披露内容		所在章节
企业及报告基本信息		关于本报告
ESG管理		ESG管理体系
ESG风险与机遇		ESG风险与机遇
利益相关方沟通		利益相关方沟通
实质性议题评估		重要性议题评估
环境范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
资源消耗	水资源	资源使用管理
	物料	资源使用管理
	能源	资源使用管理
	包装材料	资源使用管理
污染防治	废水	科学污染防治
	废气	科学污染防治
	固体废物	科学污染防治
气候变化	温室气体排放	应对气候变化
	减排管理	应对气候变化
	环境权益交易	不涉及
	气候风险管理	应对气候变化
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	重视生态保护
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化
	资源管理措施	资源使用管理
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	应对气候变化
	绿色环保行动与措施	应对气候变化
	绿色低碳认证	应对气候变化
	环境领域合法合规	环境合规管理

披露内容		所在章节
社会范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
员工权益	员工招聘与就业	员工权益与福利
	员工薪酬与福利	员工权利与福利
	员工健康与安全	职业健康与安全
	员工发展与培训	人才吸引与培养
产品与服务管理	产品安全与质量	优质产品服务
	客户服务与权益	优质产品服务
	创新发展	推进创新发展
供应链安全管理	供应商管理	可持续供应链
	供应链环节管理	可持续供应链
社会贡献	社区共建	践行社会公益
	社会公益活动	践行社会公益
	国家战略响应	践行社会公益
治理范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略与流程	筑牢治理根基
	治理构成及职能	筑牢治理根基
	薪酬管理	筑牢治理根基

披露内容		所在章节
治理范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
规范治理	内部控制	合规风险防控
	廉洁建设	廉洁监督体系
	公平竞争	合规风险防控
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	投资者关系与股东权益
	股东权益	投资者关系与股东权益
	债权人权益	投资者关系与股东权益
信息披露透明度	信息披露制度	信息披露管理
	信息披露质量	信息披露管理
合规经营与风险管理	合规经营	合规风险防控
	风险管理	合规风险防控

称谓说明

公司全称	报告中简称
中国中车集团有限公司	中国中车
中车长江运输设备集团有限公司	中车长江集团
中车长江铜陵车辆有限公司	中车铜陵公司、公司
中车戚墅堰机车车辆工艺研究所股份有限公司	中车戚墅堰所



意见反馈

尊敬的读者：

您好！衷心感谢您阅读中车长江铜陵车辆有限公司的环境、社会及治理（ESG）报告。

为了提升报告的质量和水平，

我们诚挚地希望您能对本报告提出宝贵的意见和建议，期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

请您评价本报告反映长江集团对经济、社会和环境的影响程度：

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

请您评价本报告内容的可读性：

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

请您对本报告进行综合评价：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

开放式问题

您认为本报告哪些方面最让您满意？

您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

您对中车长江铜陵车辆有限公司 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：

职业：

机构：

电话：

电子邮件：

联系地址：

我们的联系方式是：

中车长江铜陵车辆有限公司

网址：www.crrcgc.cc/tl

电话：0562-6803172

传真：0562-6803344

邮箱：zccjtl@crrcgc.cc

公司地址：安徽省铜陵市义安区新桥办事处701社区

邮编：244142