



2024 年度企业社会责任报告

2024 Annual Corporate Social Responsibility Report



安徽华能电缆集团有限公司

Anhui Huaneng Cable Group Co., Ltd

目 录

一、报告前言	1
(一) 编制说明	1
(二) 董事长致辞	2
(三) 企业简介	4
(四) 党建引领，宣贯落实企业文化	6
二、企业社会责任理念	7
(一) 使命	7
(二) 愿景	7
(三) 核心价值观	8
(四) 企业社会责任文化及其释义	8
三、报告正文	9
(一) 经营责任	9
1.1 业绩成长性	9
1.2 信息化、网络化、智能化	10
1.3 遵守社会公德和商业道德	10
1.3.1 营造诚信守法的环境	12
1.3.2 建立质量管理体系	12
1.3.3 加强品牌建设	16
1.3.4 加强质量监督管理	18
(二) 环保责任	20

2.1 污染预防	20
2.2 节能减排	21
2.3 碳达峰、碳中和	21
（三）员工保障责任	23
（四）安全责任	27
4.1 安全生产组织机构，制定了安全应急预案	27
4.2 产品质量安全责任	27
4.3 安全生产培训	28
（五）公益事业	28
5.1 践行志愿精神	28
5.2 弘扬大爱精神	28
5.3 参与乡村振兴	29
（六）国家重大战略参与度	29
四、结语	30

一、报告前言

（一）编制说明

本报告为安徽华能电缆集团有限公司发布的第7份企业社会责任报告，旨在对公司社会责任的理念、实践情况向利益相关方和社会进行真实反映，我们承诺本报告所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

本报告时间范围为2024年1月1日至12月31日。

本报告参照中国国家标准化管理委员会发布的GB/T36001-2015《企业社会责任报告编写指南》，按照依据DB3402/T 27-2022《企业社会责任报告编制及发布指南》编写。

本报告所引用的数据均来自公司正式文件、统计报告和相关公开资料。报告编制人：王洁然

联系方式：

地址：安徽省无为市高沟镇坝湾工业区

邮编：238371

电话：0553-6864280（传真）

邮箱：hncable@126.com

网址：www.hncable.com



（二）董事长致辞

在铿锵前行的脚步声里，华能书写出 31 载精彩华章，步入了第 32 个崭新征程。

回顾过往，硕果累累。2024 年，自强不息的华能人，以坚韧不拔的性格和战胜困难的雄心，迎难而上，聚力拼搏，克服行业内极度内卷的挑战，在经营和管理上都取得了骄人的成绩，各项指标居于同行业前列。岁月不居，时节如流。回顾过去一年，我们走过了不平凡的历程，一起经历了挑战与机遇，共同见证了公司的成长与进步。面对复杂多变的国内外经济形势和激烈的市场竞争，我们始终坚守“以人为本、科技为先、以质立业、诚信兴业”的宗旨，不断推进技术创新和管理升级，努力提升产品质量和服务水平。在全体销售精英和员工的共同努力下，我们取得了令人瞩目的成绩，销售业绩持续增长，企业规模不断扩大，市场竞争力显著提升。这一年，公司获批了国家博士后科研工作站、国家知识产权局首批“千企百城”商标品牌、2024 年度中国线缆产业最具竞争力百强企业、AAA 级“安徽省守合同重信用”企业、AAA 级质量追溯体系数字化应用入选安徽省创新应用案例和芜湖市数字化质量管理创新与实践典型案例、2024 年省级技能大师工作室（宫传播技



能大师工作室）、芜湖市先进基层党组织、第八届芜湖市人民政府质量奖金奖、芜湖市“万企兴万村”行动优秀民营企业等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开每一位华能销售精英和员工的辛勤付出和无私奉献。

这一年，围绕“双碳”目标，华能确立了“绿色驱动，节能降耗”的发展理念，淘汰老旧高能耗设备，坚持产品与服务全生命周期绿色低碳，推动绿色生产和产业升级，引领华能可持续发展。通过能源体系、绿色设计产品评价、产品碳足迹、售后服务体系、AAA级测量体系认证等多项认证，并荣获安徽省绿色工厂荣誉称号。在数字化提升、产品创新、科技人才、军民融合等重要项目的争取上，取得了关键突破和重大进展，为公司的战略布局赢得了政策支撑和推进基础。

这一年，我们坚持以党建为引领，围绕企业抓党建，抓好党建促发展，持续打造六能党委品牌，继续实施“党建+”五项行动，通过推进督导工作，进一步落实公司 6S 管理要求，提升企业高质量管理水平。

这一年，华能积极履行社会责任，参与扶贫帮困、捐资助学等公益活动，用实际行动践行社会责任。

展望未来，我们将继续秉承“创新管理、质量至上、持续改进、客户满意”的质量方针，紧跟时代步伐和行业发展趋势，加大研发投入力度，推动产品升级换代；我们将加强内部管理体系建设，提高运营效率和管理水平；我们还将深化与合作伙伴的战略合作关系，共同开拓国内外市场实现互利共赢。

董事长：



（三）企业简介

安徽华能电缆集团有限公司（原安徽华能电力设备总厂），始建于 1993 年，是安徽省电线电缆行业重点企业，无为市电线电缆行业协会会长单位。坐落于皖江经济带上的无为市坝湾工业区，国家火炬计划无为特种电缆产业基地内，北邻合肥，南依长江，东部毗邻芜湖长江大桥，京福高铁、商合杭高铁、庐铜铁路贯穿无为而过，水陆交通十分便捷。公司人员 350 人，占地面积 178000m²，其中厂房面积 105000m²，注册资金 5.018 亿元。

公司现有子公司 4 家，是以电线电缆为主导产品，集医药包装、电热电器为一体的跨行业经营的集团公司。公司产品有：“华亨”牌金属护套防火电缆、煤矿橡套电缆、航空电缆、舰船电缆、电力电缆、控制电缆、计算机电缆、机车电缆、风能电缆等。产品主要应用于风力、火电、冶金、军工等领域。

公司获得全国文明单位、国家扶贫龙头企业、国家高新技术企业、全国工人先锋号、国家专精特新小巨人企业、芜湖市人民政府质量奖金奖、两化融合贯标企业、国家知识产权示范企业、国家知识产权优势企业、中国线缆企业 100 强、中国驰名商标、中国专利年度奖优秀奖、安徽省守合同重信用企业、安徽省绿色工厂、安徽省专利优秀奖、省信息化和制造业融合示范企业、省专精特新企业、省专精特新冠军企业、省创新型企业、省产学研示范企业和安徽省诚信企业、企业标准“领跑者”证书、标准化良好行为、质量坚



守承诺企业、首批安徽省制造业高端品牌培育企业证书、安徽省商标品牌示范企业证书、省“千企帮千村”精准扶贫行动先进民营企业、中国线缆行业知名品牌企业等荣誉称号。

公司设立了“博士后科研工作站”、“省级企业技术中心”、“省级企业研发中心”，获得国家实验室 CNAS 认证。多年来，公司同合肥工业大学、东南大学、中北大学、上海电缆研究所、江苏中电线电缆研究院等高校院所展开产学研合作，获得多项技术研发成果，公司参与起草、编制国家标准、行业标准和省级地方标准 30 多项，拥有专利 100 多项（其中发明专利 35 项，国外专利 1 项），商标 16 项（马德里商标 1 项），承担国家或省火炬计划 10 余项。

公司获得了 PCCC、煤矿用安全标识电缆、船用电缆、CCC 等国内产品认证，获得欧盟 CE、海关联盟、俄罗斯 CU-TR 等国外认证；建立了如中石油、国家能源等一批优质高端客户群，承担了国内多个城市的轨道交通、发电、城建的工程建设等。产品畅销全国电力、石油、石化、核电、舰船、航空等行业，以及印度、俄罗斯、东南亚、中东以及非洲的等部分国家和地区。

近年来，公司推进企业数字化转型升级，企业实现 Ecode 物品编码技术的信息化、网上质量追溯数字化、产品生产全程数字化，获得了安徽省互联网和制造业融合试点示范企业、安徽省网效之星、安徽省数字化车间、芜湖市大数据企业和芜湖市工业互联网标杆示范企业等荣誉。

公司谨遵“以人为本，科技为先，以质立业，诚信兴业”的经营理念，积极推进企业文化建设，坚持以“质量第一、服务第一、客户至上”为宗旨，竭诚与各界新老朋友携手相长，共创美好明天！

（四）党建引领，宣贯落实企业文化

公司建立党组织，2016 年成立了“安徽华能电缆集团党委”，党组织围绕企业发展抓党建，高层领导作为党委书记，通过党员会议、民主生活会等形式，将企业使命、愿景及价值观传递到每个党员及员工，党委创建“六能（能学习、能引领、能守正、能创新、能担当、能角力）”品牌，以党建带经建，由党委牵头成立的督办办定期督查、暗访，做到企业管理规范化，提升企业管理水平，提高企业生产效益，推动企业高质量发展。华能党委先后荣获了省级优秀“双强六好”企业党组织、芜湖市“双联双应”基层党组织示范创建单位、芜湖市先进基层党组织等荣誉称号。



党员示范引领	具体做法
	公司党委各支部安排时间，集中学习贯彻党的二十大精神，从中汲取奋进力量，践行华能精神，为电缆行业高质量发展贡献力量。
	公司党委成员参与乡村振兴，赴无为市蜀山镇白湖村开展结对帮扶主题党日活动，体现了企业社会责任担当。
	公司设立“党员示范岗”，时刻铭记党员身份，严格要求自己，立足岗位，履职尽责，以身作则，发扬先锋模范作用。

企业党建发挥引领作用展示图

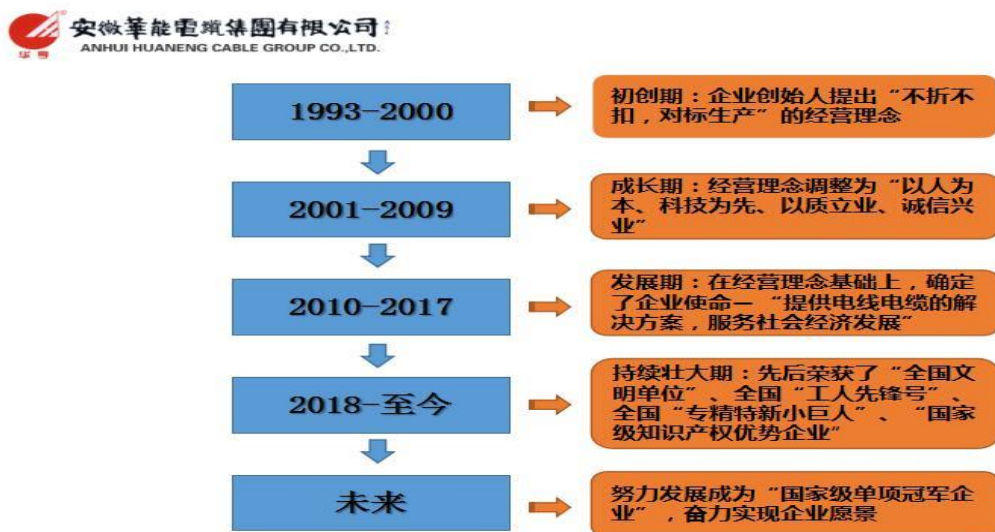
二、企业社会责任理念

（一）使命：

提供电线电缆解决方案，服务社会经济发展。

电线电缆作为传输电能、信息，实现电磁能转换的线材产品，广泛应用于电网建设、装备制造、仪器仪表、新能源等领域，为线缆应用单位提供适配产品和服务，不断满足技术要求，以可靠稳定的性能，服务于社会发展。

公司自成立以来，已持续经营 31 年，企业文化内涵伴随各个发展阶段的战略目标而确定，并推动企业整体发展，稳步向前迈进。



企业发展历程图（1993—至今）

（二）愿景：

做百亿企业，树百年华能

未来长远规划，再通过 31 年的努力，持续不断的强化新产品研发，使公司的生产和销售收入处于安徽省内同行业领先水平，实现年产百亿的目标，并通过技术上在省内的领先地位，把公司建设成为省内电缆行业的标杆，树百年华能。

（三）核心价值观：

敬业、创业、兴业

公司高层领导认识到，只有通过全员爱岗敬业，才能尽职尽责做好本职工作；只有通过全员团队协作，艰苦创业，企业才能充满生机与活力；只有通过技术和管理创新，才能提高公司的技术实力和管理水平；只有坚持质量至上，诚信为本，才能拓展市场赢得客户满意，最终实现相关方共赢和公司的可持续发展。通过做大做强企业，实现公司销售收入和净利润双增长，使公司员工薪酬和福利保持同行业领先水平，不断提高员工幸福指数；通过多为国家创造财富和吸纳社会就业，支持公益事业发展，争做优秀企业。

（四）企业社会责任文化及其释义

企业社会责任文化及其释义

理念文化	内 容
经营理念	以人为本、科技为先、以质立业、诚信兴业。
营销理念	创新管理，服务至上。
华能精神	自强不息的拼搏精神；协作互助的团结精神；锐意进取的创新精神；上善若水的求诸精神；兼收并蓄的包容精神；厚德载物的博爱精神。
质量方针	创新管理，服务至上；诚信为本，以质取胜；满足法律法规要求；满足顾客要求。
安全方针	遵守法律，持续推进；安全第一，预防为主。
环境方针	满足法规要求，预防控制污染，逐步改善环境和职业健康安全，合理利用资（能）源。
两化融合	工业化和信息化融合发展，以信息化推动工业化。
能源方针	推进节能降耗，共建绿色工厂。
人才培养理念	职工全面发展、一专多能。
创新理念	创新推动高质量发展。
企业发展要素	科技是第一生产力，人才是第一资源。
社会责任方针	做优秀企业，发展不忘回馈社会。

三、报告正文

（一）经营责任

1.1 业绩成长性

2024 年，集团全年主营业务收入 274130 万元，相较于 2023 年主营业务增幅 26.99%；2024 年，全年利润 9570 万元，相较于 2023 年增幅 12.23%。

近三年主要经营指标

序号	项 目	单位	2022	2023	2024
1	主营业务收入	亿元	12.72	21.58	27.41
2	纳税总额	亿元	0.3993	0.412	0.2606
3	利润总额	亿元	0.7883	0.8527	0.957
4	资产总额	亿元	28.28	29.42	29.83
5	资产负债率	%	14.04	14.48	12.6
6	全员劳动生产率	万元/人	410	654	783

市场满意度调查，客户满意度和忠诚度，提升明显；公司重点新产品“舰船用防鼠防蚁低烟无卤阻燃控制电缆”、“极地油井用耐低温抗疲劳抗电磁干扰控制电缆”、“柔性隔离型 B1 级中高压耐火电缆”，等新产品占总销售收入的 70%以上。公司现有有效专利 78 项（其中发明专利 37 项，卢森堡专利 1 项。

通过做大做强企业，实现公司销售收入和净利润双增长，使公司员工薪酬和福利保持同行业领先水平，不断提高员工幸福指数；通过多为国家创造财富和吸纳社会就业，支持公益事业发展，争做优秀企业。

1.2 信息化、网络化、智能化

华能 2018 年进行了两化融合体系贯标，获得了工信部颁发的两化融合贯标企业证书，荣获了省两化融合示范企业、省互联网和制造业融合示范企业、省“网效之星”企业、安徽省数字化车间和芜湖市大数据企业等荣誉称号。



2021 年，公司参与了芜湖市制造业互联网创新发展三年计划实施，已经被列为芜湖市互联网创新发展试点企业。2022 年，公司为加快工业互联网创新发展，推进企业数字化转型升级，公司加快 AAA 级质量追溯数字化保障能力项目建设，加强数字化、智能化车间改造，实现 Ecode 物品编码技术的信息化、网上质量追溯数字化、产品生产全程数字化，推动企业高质量发展。



2024 年，公司获得了芜湖市 2023 年工业互联网标杆示范培育企业、2024 年芜湖市中小企业数字化转型试点企业等荣誉。9 月 12 日，2024 年芜湖市“质量月”活动启动仪式上，安徽华能电缆集团以金缆 APS 管理系统、Ecode 物品条码管理等数字化管理应用成功上榜，入选芜湖市第六批数字化转型典型案例，11 月份，安徽华能电缆集团质量追溯体系数字化应用入选 2024 安徽省工业互联网优秀应用案例。

1.3 遵守社会公德和商业道德

公司坚持营造诚信守法的环境，高层领导带头学习相关法律法规

规，以普法教育，培养员工守法意识，保障公司生产经营有法可依，有章可循。根据国家及有关部门的法规政策，制定和完善了一系列适合实际并且易于操作的规章制度，倡导诚信经营。如：依据《劳动法》明确组织的义务与劳动者权益，为员工提供合理薪资保障；依据《合同法》制定《物资采购管理规定》；依据《安全生产法》制定《安全生产管理制度》；依据《产品质量法》制定《计量管理制度》和《产品质量管理办法》等。

公司成立创新评定机构，设立创新项目奖励基金，制订管理办法，对创新项目进行评定奖励，从而鼓励员工进行管理创新和技术创新。通过实施卓越绩效模式和质量体系认证，公司建立了持续改进体系，将公司生产、经营、管理中存在的相关问题通过自我评价、内外部审核进行自查自纠，保障公司在管理过程中，随时改进。

公司强化市场快速反应机制，坚持以顾客和市场为中心，建立快速反应机制，缩短产品生产周期和为用户服务时零距离。一是制定了产品投放市场的快速对接机制；二是通过销售订单与跟踪管理制度，形成销售与生产系统良性互动机制；三是建立快速处理和反馈用户投诉意见的快速反应机制，形成服务半径最小、到位限时服务最短、客户服务最快的三位一体营销服务网络。2024 年，公司获得了中国能建集团、中石化等单位颁发的优秀供应商以及中国线缆行业品牌企业荣誉证书。

线缆行业品牌企业	2024 优秀供应商
	

1.3.1 营造诚信守法的环境

公司组织专题思想政治教育、企业文化培训教育、法律法规培训教育等，强化守法、诚信、遵守职业道德，讲求奉献的精神。开展警企恳谈会、普法教育等活动，通过利用各类会议，进行守法经营、诚信服务、敬业爱岗，讲求奉献等教育。公司先后获得“省级优秀双强六好党组织”、“安徽省诚信企业”、“全国文明单位”单位、2022 年五大发展先进集体等称号。2023 年，华能获得安徽省厂务公开民主管理先进单位、芜湖市“双联双应”基层党组织示范创建单位等荣誉称号。2024 年，公司获得安徽省 AAA 重合同守信用企业、中国线缆 100 强等荣誉称号。

	
国家专精特新小巨人证书	开展营商环境警企恳谈会
	
芜湖市双联双应基层党组织示范创建单位	AAA 级安徽省守合同重信用企业

1.3.2 建立质量管理体系

公司以 ISO9001 质量管理体系为基础，运用体系管理的手段和方法，加强全员、全过程、全方位的质量管理，推广先进技术手段和现代质量管理理念，广泛开展质量改进、质量攻关、质量比对、质量风险分析、质量成本控制、质量管理小组等活动，持续提升质

量管理水平。公司与国际市场接轨,通过了国际权威机构 TUV、GOST、CE、SNI 产品认证,2024 年,华能创新方面成果显著。1、研发创新平台方面,公司的省级博士后后科研工作站升级为国家级,宫传播大师工作室升级为安徽省大师工作室;2、产品创新方面,同合肥工业大学合作进行的环保型聚丙烯绝缘中压电力电缆的研究,正在积极推进,自 4 月份挂网试用至今,运行正常,该产品申报了发明专利一项,开发了低烟无卤高阻燃 B1 级电力控制电缆、高抗撕硅橡胶绝缘编织涂漆中压电缆等 9 项新产品并批量生产,有两项产品 TPU/TPE 型中频电机专用高软仪表电缆和 KGGRP 型耐低温屏蔽控制电缆获得省级高新技术产品称号,获得发明专利授权 5 项,实用新型专利授权 2 项,在 2024 年度中国技协举办的职工技术创新竞赛活动中,《耐高温抗弯曲中压电缆》项目创新获得二等奖荣誉称号(肖尚浩、胡春宇、赖永超、沈军、李业进),我们的团队代表芜湖市监局组织参加全省有色金属产业暨铜陵市第五届“QC 小组”成果发布赛,《无纺布纵包工艺改进》QC 成果荣获三等奖。参与制修订标准方面,2024 年,华能参与上缆所组织的“电线电缆燃烧一致性研究”项目工作,对 B1 级电缆的设计、结构、材料、工艺有比较深入的研究,该项目已结束,制定了 TICW 32-2025 《电缆和光缆成束燃烧、燃烧性能分级(火焰蔓延、热释放和烟释放)试验操作规范》,T/CITS 380-2025 《低压电线电缆修补技术规范》,T/CITS 381-2025 《电线电缆生产及辅助设备中被采集参数检验方法》,T/CITS 382-2025 《额定电压 35kV 及以下电力电缆附件安



装监造导则》四项团体标准；参与上缆所组织的“电线电缆生产企业质量追溯体系数字化能力评价规范”标准起草工作；参与江苏中电线电缆研究院有限公司组织的“采用型线导体的中压电缆性能研究”项目。

这一年，为进一步落实公司6S管理要求，破解创新发展难题，公司成立了攻关小组，开展了以“五小”（小发明、小革新、小改造、小设计、小建议）为主要内容的创新攻关活动25项。为推动这项活动的深入扎实开展，

集团办精选了“五小”成果10项在一楼员工食堂餐厅进行展示，通过图片说明、文字阐述等方式，全面展示“五小”成果在提高工作效率、优化工艺流程、降低生产成本、提升产品质量等方面的积极作用。这一年，经过管理创新，内部管理流程得到优化，运营效率大力提升，车间内外环境得到改善，材料消耗工作取得成效，安全生产得到提高。





德国 TUV 产品认证证书



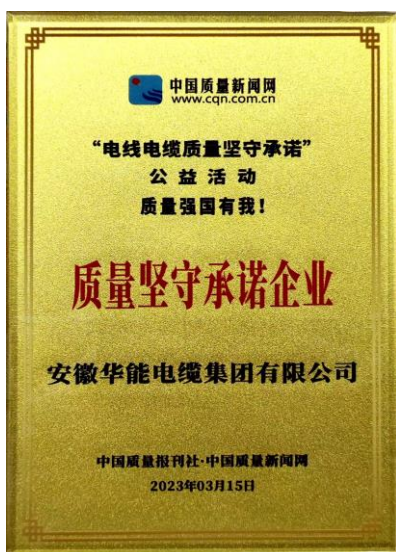
两化融合管理体系评定证书



欧盟 CE 产品认证证书



印尼 SNI 产品认证证书



2023 年初参与质量坚守承诺活动



芜湖市首批获得“品质芜湖”认证

1.3.3 加强品牌建设



公司高层领导，围绕着品牌创建，制定品牌战略。高层领导牵头成立“品牌管理领导小组”，分别制定了：《安徽华能电缆集团有限公司品牌战略纲要》、《商标包装、装潢、设计、策划、审定制度》、《商标注册登记保管制度》、《商标标识、包装物印刷管理保管领用制度》、《商标管理领导小组及专职管理员职责》、《商标使用管理

制度》等，统一管理思想，保障品牌建设顺利推进。

公司为确保品牌战略规划 and 目标的实现，有效地配置和开发人力资源，盘活财务资源，配备基础设施，整合信息资源，提升技术资源，充分调动各类资源力量，确保公司战略目标和经营计划的实现。在品牌创建投入方面，公司每年度投入经费 200 万元，主要用于广告宣传、知识产权申请、品牌维权等方面，了解和掌握市场前沿科技，不断优化公司产品结构，树立华能品牌形象。





安徽华能电缆集团有限公司“华亨”商标 国家知识产权局首批“千企百城”商标品牌

2023年12月18日，国家知识产权局正式公示关于首批参加“千企百城”商标品牌价值提升行动的商标品牌和指导站名单。根据国家知识产权局此前印发的《“千企百城”商标品牌价值提升行动方案（2023—2025年）》（下称“行动方案”），将通过企业商标品牌价值提升专项行动、商标品牌优势区域创建专项行动、商标品牌建设服务指导专项行动“三大行动”有效促进企业和区域商标品牌价值提升，加快推动中国产品向中国品牌转变。

在《首批参加“千企百城”商标品牌价值提升行动的企业商标品牌名单》中，安徽华能电缆集团有限公司“华亨”商标成功入选国家知识产权局首批“千企百城”商标品牌。

首批参加“千企百城”商标品牌价值提升行动 企业商标品牌名单（部分）		
制表：上观财经网		
地区	申报企业名称	企业商标品牌
上海市	上海飞航材料科技股份有限公司	PuChem
	法尔胜远群集团有限公司	法尔胜
江苏省	江苏爱知技术有限公司	TRIGIANT
	江苏通光电子线缆股份有限公司	TG
	江苏中天科技股份有限公司	中天
安徽省	宝胜科技创新股份有限公司	宝胜
	安徽华能电缆集团有限公司	华亨
	安徽天康（集团）股份有限公司	天康
山东省	青岛汉缆股份有限公司	HANHE

2023 年，公司入选首批参加国家千企百城商标品牌价值提升行动，设立了无为市商业秘密保护示范点。2024 年，华能获得中国线缆行业知名品牌企业，2016 年，华亨品牌经中国品牌建设促进会评估价值为 3.64 亿元，2025 年 5 月经安徽省品牌促进会评价安徽华能品牌价值为 6.3 亿元。截至目前，公司获得品牌荣誉主要有：中国驰名商标、安徽省制造业高端品牌培育企业、安徽省著名商标、安徽省名牌产



品、安徽省守合同重信用单位、国家知识产权示范企业、国家知识产权优势企业、国家高新技术企业、安徽省工业和信息化领域标准化示范企业、安徽省专精特新企业、专精特新冠军企业等，未来公司将以此为基础，实现公司品牌战略目标，赢得更多品牌价值。

1.3.4 加强质量监督管理

积极采用国际先进水平的测量设备和检测试验设备，计量员、检验员取证上岗，提高计量和检测分析能力；对照 ISO 17025 检测和校准实验室能力的通用要求，推进完善实验室建设。每月组织召开质量例会，对质量体系、计量、质量控制、合规性控制等进行总结；建立质量报告机制，制定质核制度，对产品车间和仓储物流进行质量绩效考核，

严格控制中间产品、产成品、交付产品和交付服务质量。近年来，安徽华能电缆集团在安徽省电缆行业内率先应用 ECODE 码建设质量追溯体系试点企业，通过扫码（电缆本体、合格证、检验报告上二维码）接入国家物联网标识管理中心查询产品合格证、产品检验报告、产品说明书等信息；2023 年华能上网全国用码量排名第九。

2023 年，公司成立数字中心，建设省级“数字化车间”，应用 APS、E-code、MES 等系统软件进行实时监控分析；应用信息系统采集数据信息，全面记录和



2024 年芜湖市数字化质量管理创新与实践典型案例

序号	推荐单位	单位	案例名称
1	弋江区	芜湖中集瑞江汽车有限公司	数字化灯塔助推高质量发展
2	三山经开区	格力电器（芜湖）有限公司	构建空调智造数字化质量管理体系，促进企业高质量发展
3	弋江区	奇瑞新能源汽车股份有限公司	数字化创新助力企业管理强基固本 打造质量口碑
4	南陵县	安徽辉富精密科技股份有限公司	新能源汽车电控系统关键部件制造智能工厂
5	无为市	安徽华能电缆集团有限公司	AAA 级质量追溯体系数字化应用

跟踪生产行为，实现生产“信息化、数字化”管理，在质量管控、节材降耗、部门协调等方面发挥积极作用，实现企业高质量发展。2024 年华能数字化应用典型案例获得 2024 年芜湖市数字化质量管理创新与实践典型案例。此外公司导入卓越绩效管理模式多年，2024 年 1 月荣获芜湖市人们质量奖金奖荣誉称号。

安徽华能电缆集团有限公司 安徽省企业研发中心 安徽省科学技术厅 二〇二三年十月	安徽华能电缆集团有限公司 博士后科研工作站 POSTDOCTORAL PROGRAMME 中华人民共和国人力资源和社会保障部 二〇二四年四月
省级企业研发中心认定证书	国家级博士科研工作站
2023年度中国电器工业十大系列宣传活动  安徽华能电缆集团有限公司 中国电器工业产品质量可信品牌 电器工业十大系列宣传活动组委会 二零二四年十二月	2023年度中国电器工业十大系列宣传活动  安徽华能电缆集团有限公司 中国电器工业创新示范企业 电器工业十大系列宣传活动组委会 二零二四年十二月
中国电器工业产品质量可信品牌	中国电器工业创新示范企业



导入卓越绩效 2024 年 1 月获得芜湖市质量奖金奖

（二）环保责任

公司进行了环评，成立了环保责任领导小组，董事长任领导小组组长，确定集团办负责人为环保分管负责人，各部门负责人为环保责任领导小组成员，负责本部门的环保工作。

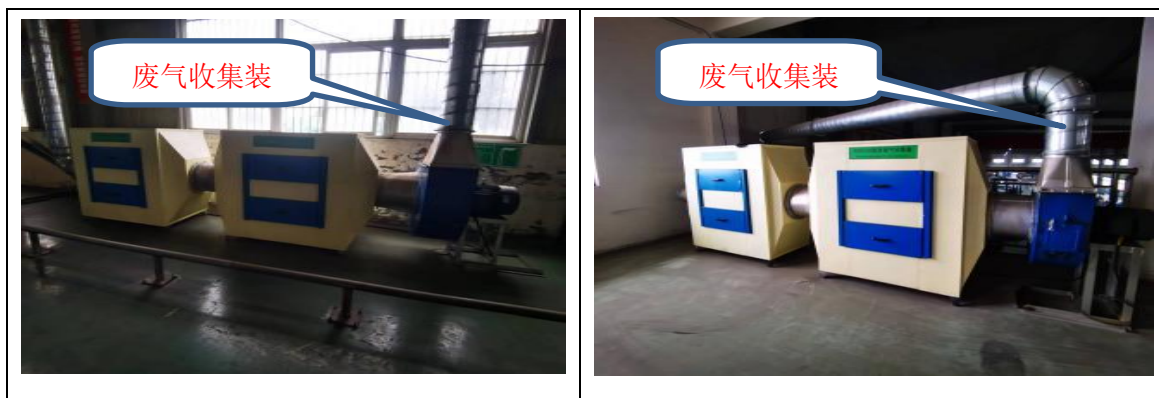
2.1 污染防治

公司在产品的设计、材料选购、工艺制造、成品出厂等所有活动和过程中，严格按国家环保标准，注重减少污染和保护环境，对于废气、废水、废物进行治理，努力降低直至消除污染物，与周边自然环境及当地民众和谐相

处。公司建立质量、环境、职业健康安全管理体系，近年来投资 100 万元用于环保建设，并定期委托环境检测机构对公司排放指标进行监测、检测，达标排放。同时努力与市经济开发区及相关部门、周边村落合作，改善周边环境。公司对配电台区及部分设备设置安全护栏和警示牌，对挤塑过程中产生的废气，加装废气处理装置。



对废气进行收集



2024 年 环保卫生指标完成情况

公共责任	指标	要求值	实测数值			
			2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
节能降耗	能耗	≤吨标煤/万元	0.0091	0.0089	0.009	0.0089
环境保护	废水、废气、噪声	达标排放	达标	达标	达标	达标
公共卫生	食品安全事故	0	0	0	0	0

2.2 节能减排

安徽华能电缆集团有限公司针对绿色发展和环保投入，重点开展的工作主要有：（1）淘汰燃煤锅炉，改为燃气锅炉用于工业生产、食堂供气等（见下图）；（2）淘汰老旧生产设备，改为节能环保型生产设备；（3）加装集气装置，用于收集设备开机时废气散排；（4）改建数字智能化生产车间，删减生产环节，注重集约化；（5）针对重点产品，改建无尘洁净化车间；（6）进行厂区绿化养护，建设环境优美的绿色工厂，2022 年公司获得芜湖市绿色工厂称号，2024 年获得安徽省绿色工厂。

公司新上燃气锅炉前后对比



2.3 碳达峰、碳中和

在内部管理上，坚持向“行业标杆企业”学习，注重环境保护，坚持绿色发展。2021 年，公司与东南大学、中北大学、中国兵工学会、合肥工业大学、江苏中电电缆研究院签订战略合作协议以及产

学研合作协议，参与配套新型行业建设，在智能制造、新能源汽车工业、航空航天、舰船装备、射频通信等领域，采用新材料、新技术、新工艺、新设备，研发出符合国家、行业标准要求的电缆，抢占市场机遇。

2023 年，公司通过了产品碳足迹体系认证、绿色设计产品评价认证、能源体系认证；2024 年公司获得安徽省绿色工厂认证；2025 年通过了绿色工厂认证、绿色供应链管理体系认证，企业高度重视碳达峰、碳排放。对已建设项目，按照要求进行环境评估，逐步淘汰一批落后的生产工艺，采用清洁生产、少废无废工艺，加强绿色科技产品的开发，积极采用先进的生产技术和和管理技术，进行环保生产，实施环保管理。科学合理地利用资源，提高资源的回收利用率，建立资源节约型社会发展机制，实行集约化经营战略，依靠技术进步实现产品的最大增值，在节约资源的同时，提高可回收废弃物的综合循环利用程度，对不可回收废弃物联系专业处理，杜绝乱排乱放，落实环保主体责任。





（三）员工保障责任

2024 年员工总人数 221 人，合同签约率 100%，本科生以上 24 人，专科生以上 41 人，高级工程师 8 人，工程师 6 人，高级技师 4 人，技师 14 人。

公司高度重视员工的健康安全，全员购买医疗健康险，坚持以人为本，持续开展现场改善及专项整治活动，组织员



工参加社会活动，努力营造安全、良好的工作、生活环境，保障员工权益，不断提高员工满意度，调动员工工作积极性。

公司坚持营造诚信守法的环境，高层领导带头学习相关法律法规，以普法教育，培养员工守法意识，保障公司生产经营有法可依，



有章可循。公司成立创新评定机构，设立创新项目奖励基金，鼓励员工进行管理创新和技术创新。



参加培训活动



汪开武获得安徽省五一劳动奖章



宫传播获得芜湖市五一劳动奖章

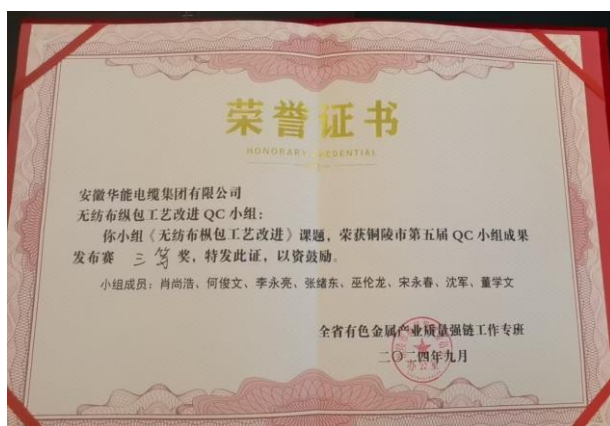


公司重视学习环境的营造，企业发展速度的快慢，取决于员工综合素质的高低。因此，公司积极加强人才的教育和培养，创造各

种机会和条件，2024 年聘请专家进行培训，2024 年，员工在获奖荣誉、技能提升等方面成效显著，如何孝翠、束义飞获得一级技师，汪开武获得安徽省五一劳动奖章，宫传播获得芜湖市五一劳动奖章等；建立职工图书室，组织员工培训，鼓励员工自修自学，对参加专业知识学习或自学获得专科及以上学历的员工，给予报销学杂费和差旅费，营造尊重知识、崇尚学习的良好氛围。

企业将重大问题通过职代会方式提交职工代表讨论，职代会通过企业安全生产制度、企业管理制度、《员工手册》、《集体合同》、《工资集体协商制度》等达成共识，形成共决。

企业通过召开年会，将生产经营、经济目标、发展方向及开展的主要工作等，在年会上通过年终评选，对员工给予表彰和激励，充分调动全体员工的积极性，营造良好和谐的企业氛围。



公司成立了妇联团委。工会委员在各部门都担任要职，做到双向进入、交叉任职，工会主席王洁然任集团行政副总集团办主任，副主席彭海珍任公司办公室主任、管理者代表、妇联主任，委员盛勇任财务总监，职工吴本建、盛勇、王洁然为企业董事，职工王业林、何俊文为企业监事，能够依法履行职责、发挥作用。公司先后制订印发了《职工代表大会制度》《厂务公开工作实施细则》《职

代会常任制工作实施意见》《基层职工代表联系职工实施办法》等制度。企业建立健全了公司职工代表大会制度，每年召开职工代表大会，听取公司工作报告，讨论通过涉及职工利益的重大事项，组织职工代表对涉及职工切身利益和企业经营管理方面的问题提出意见和建议。公司规定工会主席参加公司日常经理办公会议，参与公司经营决策的制定。通过职工代表参与企业管理，工会及时将职工的意见反映给企业行政，积极主动维护职工权益。成立劳动争议调解组织，建立健全员工与企业的争议调解机制，及时解决员工困难和诉求。

2024 年 9 月 9 日重阳节，华能举办了“活力重阳、康乐九九”文艺汇演活动；2024 年 3 月 12-15 日，安徽华能集团党委带领优秀共产党员、劳动模范等 20 多人赴江浙沪三



地开展“同行长三角，同逐发展梦”党建共建考察学习活动，本次活动实地瞻仰了中共一大纪念馆，参观考察了江浙沪优秀电缆企业，以党建带经建，充分发挥了党组织的引领作用。各项活动充分展示了华能集团的光辉形象和华能发展的辉煌历程，丰富员工文化生活，凝聚全体员工向心力。



安徽华能电缆集团举办搬蛋比赛



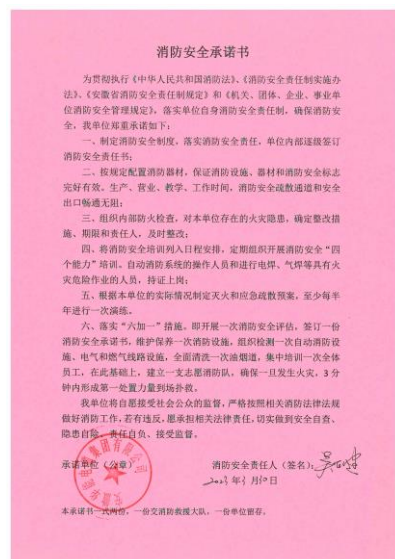
安徽华能电缆集团举办拔河比赛

（四）安全责任

4.1 安全生产组织机构，制定了安全应急预案

公司成立了“安全生产管理领导小组”，制定了安全应急预案，依法设立安全生产管理机构，配备安全生产管理人员，建立健全安全生产责任制和各项规章制度、操作规程，2024 年在安全生产投入方面，共计费用 207 万元。

在物质保障责任方面，配备安全防护用具，张贴安全标识牌，强化安全生产意识，依法履行建设项目安全设施“三同时”的规定，具备满足安全生产条件，为从业人员提供劳动防护用品，并监督、教育其正确佩戴和使用。在安全生产资金投入上，公司严格按照规定提取和使用，确保资金投入用于安全生产，依法为从业人员缴纳工伤保险费用，同时保障安全生产教育培训工作资金投入，组织从业人员参加安全生产教育培训，取得相关上岗资格证书。公司加强安全生产管理，定期组织开展安全检查，对存在的危险源实施监控和指派专人落实整改责任，及时消除事故隐患。



4.2 产品质量安全责任

公司质量安全有总工程师负责，总工程师签订了质量安全责任承诺书，面对质量管理不到位可能导致市场萎缩的风险，公司加强质量管理人员培训、检测设备及时校准、产品严格执行标准检测、质量管理体系保持顺畅运行。

4.3 安全生产培训

企业开展安全生产、消防宣传教育和培训，每天晨会、每周调度会、每月总结会都在强调安全生产的排查，每周安全生产领导小组一行对生产现场进行巡查，并及时对发现的安全隐患进行整改，开展事故抢险救援演练，各部门签订了安全生产责任承诺书和消防安全责任承诺书。多年来，公司未发生重大安全事故。



安全生产培训

（五）公益事业

在构建和谐企业中，华能工会组织充分发挥先锋模范带头作用，在企业内部弘扬劳模工匠精神，为建设和谐企业发展助力。

5.1 践行志愿精神。2022 年，为应对疫情防控，工会响应市政府号召，公司 5 名企业劳模继续组成了华能静默疫情防控志愿者。此外，在献血活动、文明示范、人居环境整治、防汛疫情捐款活动中，劳模职工都会积极报名参加，践行志愿精神。

5.2 弘扬大爱精神。从 2011 年开始，在公司工会的倡议下，公司在本地企业中率先实行了职工互助金活动，对员工或其亲属生病的发放慰问金、对员工的婚嫁、生育的发放礼金、对员工生日赠送鲜花和蛋糕、对员工的子女上大学发放助学金直至毕业，从行动上帮助员工及其家庭解决了许多实际困难。

5.3 参与乡村振兴。 2021 年通过“结对帮扶”助力乡村振兴，公司向对口帮扶对象（无为蜀山镇白湖村、凤凰山村）定向捐赠资金 20 万元，用于乡村基础设施建设，为进一步助力乡村振兴，巩固拓展



脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接，2023 年，公司赴蜀山镇白湖村开展“万企兴万村”活动，向白湖村捐赠 1 万元，向泾县桃花潭镇龙潭村捐赠 6000 元，向无为市见义勇为基金会捐赠 1 万元，向无为市慈善协会捐款 8 万元用于送温暖活动，购买隆兴村程嫂食品等消费帮扶物品 14 万元。向贫困家庭发放生活慰问金、慰问品，共计 5 万元。同时公司设置公益岗位，面向帮扶村居民，提供就业岗位，提高人均收入，2024 年公司吸纳 30 多名人员就业，向白湖村捐赠 3 万元，向政府捐助 6 万元，支持隆兴村水利建设 20 万元。

（六）国家重大战略参与度

公司加入了长三角 G60 科创走廊重点产业链供应链企业库，积极参与长江三角洲区域一体化发展战略、乡村振兴战略等方面国家重大战略。2024 年，在第 8 个中国品牌日到来之际，以“品牌赋能·世界共享”为主题的长三角国际品牌创新案例发布暨长三角品牌国际化发展研讨会在上海举办。大会举行了首届长三角国际品牌创新案例入选案例的授牌

长三角G60科创走廊联席会议办公室

G60联席（2022）18号

关于明确长三角 G60 科创走廊产业链供应链 协调工作专班运行机制的函

上海市松江区经济委员会、浙江省嘉兴市经济和信息化局、浙江省杭州市科学技术局、浙江省金华市经济和信息化局、江苏省苏州市工业和信息化局、浙江省湖州市经济和信息化局、安徽省宣城市经济和信息化局、安徽省芜湖市经济和信息化局、安徽省合肥市发展和改革委员会：

为全面落实《关于发挥长三角 G60 科创走廊跨区域协同发展

仪式，共有 30 项优秀案例入选。安徽华能电缆集团提报的“品牌创新促进华能集团高质量发展案例”成功入选优秀案例。



四、结语

公司将始终专注于特种电线电缆主营，注重企业文化建设，不断努力，争创行业先进，坚持以一流的产品质量为基础，科学谋划，规范运作，充分利用现有的技术资源、人才资源等，加大产学研合作力度，不断研发出适应市场的电缆产品，形成品种多样、质量上乘的创新体系，更好的服务于新兴产业建设，更多的承担起社会责任。

公司连续七年通过芜湖市企业联合会、安徽省企业联合会、安徽省工商联、中国企业公众透明度研究中心发布了企业社会责任报告，2020 年华能还参与工业通信业企业责任国际论坛暨《中国工业和信息化可持续发展报告（2020）》发布会“百家优秀企业社会责任报



告”发布活动，宣传的广度和意义较为深远。2024 年度，企业经易派克评价中心评价，评价结果为 AA。





电话:0553-6864280

地址:安徽省无为市高沟镇坝湾工业区