



2024 年度企业社会责任报告

2024 Social Responsibility Report



安徽华宇电缆集团有限公司

Anhui Huayu Cable Group Co., Ltd.

目 录

Contents

一、报告前言	1
 编制说明	1
 董事长致辞	2
 企业简介	3
二、企业社会责任理念	5
三、企业社会责任	6
 经营责任	6
 环保责任	11
 员工保障责任	16
 安全责任	21
 公益事业参与度	24
 国家重大战略参与度	26
四、报告结语	27



一、报告前言



编制说明

►发布目的

本报告为安徽华宇电缆集团有限公司发布的第 6 份企业社会责任报告，旨在对公司社会责任的理念、实际情况向利益相关方和社会进行真实反映。我们承诺本报告所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

►编制依据

本报告按照芜湖市市场监督管理局发布的芜湖市地方标准《企业社会责任报告编制及发布指南》（DB3402/T27-2022），充分考虑利益相关方的愿望，结合华宇电缆集团的实际情况进行编制。

►报告范围

除特别说明外，本报告披露的是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期内”）华宇电缆集团全面履行社会责任的工作及绩效。报告涵盖了公司概况、企业社会责任理念、经营治理、环境保护、安全生产、员工权益、社会公益等方面的工作，涉及电线电缆的研发、生产、销售、服务等具体业务。

►指代说明

为便于表达，报告中用“我们”、“公司”、“华宇电缆”、“华宇电缆集团”指代“安徽华宇电缆集团有限公司”。

►联系方式

地址：安徽芜湖市无为市高新科技工业园 邮编：238339
电话：0553-6867971 传真：0553-6867178
邮箱：ahhydl@126.com 网址：www.hycable.com



董事长致辞



安徽华宇电缆集团有限公司自 2004 年 6 月成立以来，在广大客户的信赖与支持下、在社会各界的理解与帮助下、在全体员工的共同努力与奋斗下，迅速发展。自 2011 年以来，一直保持安徽省电线电缆行业前列，2016 年至 2024 年连续九年被评为中国线缆行业百强。

公司秉承“诚信做人、勤勉做事”的理念，以“智造精品电缆，铸就百年华宇”为使命，打造“成为特种电缆行业的国内标杆、海洋工程电缆的领跑者”的企业愿景，锐意进取，努力构建华宇独居特色企业文化实践模式，着力营造快速反应、持续创新、团结和谐的企业良好氛围，不断提升组织绩效，力争成为国内电缆行业的一流企业。

董事长：叶明竹



企业简介

安徽华宇电缆集团有限公司成立于二〇〇四年六月，是一家集研发、生产、销售和服务于一体的现代化电线电缆企业。公司占地面积 23.8 万多平方米，注册资金 57000 万元，是目前国内同行业中极具实力、活力的骨干企业之一，系中国电器工业协会电线电缆分会第十届副理事长单位、安徽省电线电缆协会常务副会长单位。

公司主导产品有舰船用电缆、矿用电缆、电力电缆、控制电缆、计算机电缆、风能电缆、海上石油平台用电缆、特种电缆等 38 大系列 10000 多种规格，广泛用于舰船、冶金、电力、石油、化工、煤矿、制药、建筑、汽车和造纸等行业。产品畅销全国各地，部分产品远销东南亚和欧盟。

公司拥有自营进出口权，已通过 ISO9001:2015 质量体系认证、ISO14001:2015 环境体系认证、ISO45001:2018 职业健康安全体系认证、“AAA 级”测量管理体系认证、两化融合管理体系认证、知识产权贯标体系认证；产品通过 CCC 认证、PCCC（电能产品）认证、煤安认证、CE（欧洲强制性产品安全）认证、莱茵认证等多个国家权威机构认证。其中船用电缆产品通过 CCS（中国船级社）认证、ABS（美国船级社）认证、DNV-GL（挪威-德国船级社）认证、LR（英国船级社）认证、BV（法国船级社）认证。先后荣获“国家高新技术企业”“国家级守合同重信用单位”“中国驰名商标”“2016 年—2024 年连续九年中国线缆行业百强企业”“全国质量诚信 AAA 级品牌企业”“安徽省著名商标”“安徽省名牌产品”“安徽省卓越绩效奖”“安徽省质量奖”“芜湖市政府质量奖”“安徽省十一五技术创新先进集体”“安徽省专精特新中小企业”“专精特新冠军企业”“国家级专精特新重点小巨人企业”“制造业单项冠军培育企业”“安徽省两化融合示



范企业”“安徽省技术创新示范企业”“安徽省工业和信息化领域标准化示范企业”“AAA 级信用企业”“安徽省 A 级纳税信用单位”等荣誉和称号。

公司拥有“院士工作站”“省企业技术中心”“省企业研发中心”三大研发中心和 CNAS 认证实验室，并与安徽大学、合肥工业大学、青岛科技大学、中国兵工学会、中国电工学会、上海电缆研究所等科研院所保持长期稳定的产学研合作关系。

➤ 党的建设

公司党支部成立于 2005 年 6 月，现有党员 32 名，始终以党的创新理论为指引，坚持把党的领导深度融入企业生产经营全过程，紧紧围绕“强组织、树标兵，凝人心、增活力，揽全局、促发展”党建工作目标，全力打造“旗引华宇·凝心聚力”党建特色品牌，以“四心四力”党建工作法为抓手（即：凝核心聚号召力、凝初心聚向心力、凝人心聚创造力、凝重心聚竞争力），切实把政治引领立起来，把强根铸魂植下去，把经营管理融进来，有效提升党组织的领导力、凝聚力和战斗力，推动华宇高质量发展。





组织党员赴南昌、井冈山开展党建活动

➤企业文化

✧使命

智造精品电缆，铸就百年华宇。

✧愿景

成为特种电缆行业的国内标杆、海洋工程电缆的领跑者。

✧核心价值观

诚信做人、勤勉做事。

✧经营理念

诚信、合作、共赢、发展。

✧质量理念

精益求精，持续改进。

✧管理理念

以人为本，追求卓越。

✧服务理念

用心服务、用户至上。

二、企业社会责任理念

华宇电缆集团始终秉承“诚信做人、勤勉做事”的价值观，以“智造精品电缆，铸就百年华宇”为使命，打造“成为特种电缆行业的国内标杆、海洋工程电缆的领跑者”的企业愿景，积极履行社会责任，构建诚信和谐品牌的社会责任理念引导全员努力成为奋斗贡献者、价值创造者。



华宇电缆集团在经营与产品实现的全过程中积极践行“环境保护、人人有责、从我做起”的理念，持续保持污染物达标排放，不断提高绿色制造水平，持续为社会创造价值，积极参与社会公益事业和国家重大战略，实现企业和社会的同步、和谐、绿色、可持续发展。

三、企业社会责任

经营责任

近三年来，公司主营业务收入保持持续稳定增长。报告期内，企业利润有所下降，公司将不断通过加强内部管理实现降本增效，调整产品结构和设备更新，使全员劳动生产率得到稳步提升，整体经营状况始终保持向好趋势。

► 近三年主要经营指标

序号	项 目	单位	2022	2023	2024
1	资产总额	亿元	14.9839	15.6595	16.6473
2	主营业务收入	亿元	13.0099	13.0286	13.0844
3	纳税总额	亿元	0.3939	0.4712	0.4678
4	利润总额	亿元	0.9362	0.8052	0.8145
5	资产负债率	%	17.63	18.08	18.77
6	全员劳动生产率	万元/人	391.22	393.15	396.5

► 2024 年度主要产品市场业绩

主营业务名称		电力电缆		矿用电缆		海洋工程电缆及舰船电缆	
市场占有份额	年度	省内	全国	省内	全国	省内	全国
	2024 年	8.37%	0.124%	10.8%	0.17%	51.6%	1.25%



指标项		单位	2024 年	年递增率
项目投标签约额		亿元	13.0844	0.43%
其中	中压电力电缆	亿元	2.11	-17.9%
	低压电力电缆	亿元	3.3	3.77%
	控制、仪表电缆	亿元	2.68	2.5%
	海洋工程/舰船电缆、矿用电缆	亿元	3.61	10%
	其它电缆	亿元	1.38	1.2%

公司最具竞争优势的产品是海洋工程/舰船用电缆、矿用电缆，相对于普通电缆，该类产品技术含量高，产品利润率较高，是公司目前最有发展前景的产品，也是公司战略发展的重点，在报告期内，继续保持快速增长。



➤ 技术与创新成果

✧ 近三年研发投入

主要项目	单位	2022 年	2023 年	2024
研发费用投入	万元	5336.05	3561.32	4471.69
占当年销售收入比	%	4.10	3.53	3.41
三年研发费用平均占比	%	3.68		
三年研发费用合计	万元	13369.06		

✧ 新产品、新技术研发



自成立以来，公司累计获得了安徽省重点新产品2项、安徽省新产品6项，高新技术产品26项，安徽工业精品2项、省级科技成果14项，巢湖市科技进步奖1项，芜湖市科技进步奖1项，无为县科技进步奖2项，承担省火炬计划1项，省科技计划项目1项、芜湖市科技计划项目3项，参加起草国家标准4项，行业标准3项，地方标准6项，有5个产品填补了国内空白，获得专利151项，其中发明专利16项。2024年公司再次获得“中国线缆行业百强企业”“芜湖市工业百强企业”“国家专精特新重点小巨人企业”“全国安康杯竞赛优胜单位”“安徽省守合同重信用AAA级企业”“中国线缆行业知名品牌”等荣誉称号。

报告期内公司新申请实用新型和发明专利10项，已授权11项，其中发明专利4项。



◇信息化建设

公司信息化建设着眼于企业的可持续发展，以总体规划，分



步实施为原则，对信息化建设进行系统规划，建成了高集成性的ERP企业信息管理平台，并在生产经营中进一步扩展ERP的模块和功能。一是全面提升ERP系统、钉钉办公软件在各个工作业务流程中的使用率，提高工作效率，使信息化与产品和服务融合，促进产品和服务走向数字化、智能化，提升产品和服务的价值含量；二是信息化与公司的运营管理全面融合，通过继续完善和跟进公司生产现场自动数据采集，运用大数据分析提升经营能力和水平，促进价值链协同、共享，实现增效降耗。公司率先成为芜湖市工业互联网试点示范企业。

◆产品质量

公司严格遵守《产品质量法》、《标准化法》、《计量法》等法律法规，严格执行产品标准，不造假、不售假，杜绝虚假宣传，坚决抵制出售假冒伪劣、欺诈消费者等失信违法行为，不侵害消费者以及其它企业的合法权益。实行全员、全过程、全方位的质量管理，推行先进质量管理方法，完善计量管理体系、标准化体系和质量保证体系，严格对原材料、生产过程、产品出厂和储运销售全过程进行质量控制。建立质量安全事故主动报告制度，严格落实质量安全责任追究制度，完善产品质量追溯体系，及时解决用户的质量投诉，自觉履行产品质量召回等产品质量责任和义务。

在公司内部开展质量诚信文化建设，崇尚质量、追求卓越、注重管理和为消费者负责的现代企业意识。提高职工质量责任和质量诚信素质、激发职工的积极性和创造性，组织开展一系列活动。

为构建诚信经营、公平竞争的市场环境，加强质量诚信体系建设，切实保证产品质量，维护消费者的合法权益，推动建设“质



量强企”，牢固树立“质量第一”的思想，不断增强质量意识和
社会责任意识，保证产品质量，落实企业质量责任，满足客户对
高质量产品的期待和需求。

报告期内，公司在国家、省、市组织的监督抽查中均合格，
受到各级监管部门和顾客的普遍认可。

安徽省产品质量监督检验研究院
Anhui Product Quality Supervision & Inspection Research Institute

检 验 报 告
TEST REPORT

№: (2024) 皖检 DZ 字第 02517 号		共 3 页 第 1 页	
产品名称 Product Name	交联聚乙烯绝缘聚氯乙烯护套电力电缆	型号规格 Model/Type	YJV 0.6/1kV 3×2.5
标称生产单位 Nominal Manufacturer	安徽华宇电缆集团有限公司	受检单位 Inspected Body	安徽华宇电缆集团有限公司
委托单位 Client	安徽省市场监督管理局	抽样单位 Sampling Body	安徽省产品质量监督检验研究院
委托单位地址 Client Address	/	抽样地点 Sampling Site	安徽华宇电缆集团有限公司
检验项目 Test Items	共检项目【详见附页】	样品特性和状态 Sample Character and Condition	封装完好，外观无异常
检验日期 Test Date	2024.06.21~2024.07.16	送检号或生产日期 Serial Number/Manufactured Date	2024-03-18
标称商标/品牌 Nominal Trade Mark/Brand	/	抽样人员 Sampling Staff	彭健 葛业飞
检验类别 Kind of Test	省级监督抽查	抽样基数 Sampling Base	1000 米
样品等级 Sample Grade	合格品	抽样日期 Sampling Date	2024-05-23
检验依据 Test Criteria	GB/T 12706.1-2020、《安徽省电线电缆产品质量监督抽查实施细则（2024 版）》		
检验结论 Test Conclusion	经抽样检验，所检项目符合 GB/T 12706.1-2020 标准，依据《安徽省电线电缆产品质量监督抽查实施细则（2024 版）》，判定为未发现不合格。		
备注 Note	/		

批准: 张德元 审核: 葛业飞 编制: 刘丽霞
Approver: 张德元 Auditor: 葛业飞 Writer: 刘丽霞

安徽省产品质量监督检验研究院
检验报告

№: (2024) 皖检 DZ 字第 04039 号		共 3 页 第 1 页	
产品名称	电线(一般用途单芯软导体无护套电缆)	规格型号	60227 IEC 02 (RV) 450/750V 1×2.5
生产日期/批号	—/—	商标	—
受检单位名称/地址/联系电话	弋江区安圣百货经营部/安徽省芜湖市弋江区瑞丰商博城 C 区 7 幢 106 号门面 /13855346311		
生产单位名称/地址/联系电话	安徽华宇电缆集团有限公司/中国安徽省芜湖市无为市高新科技工业园 /0553-6863666		
任务来源	国家市场监督管理总局		
抽样机构	武汉产品质量监督检验所(国家电线电缆产品质量检验检测中心(武汉))	检验日期	2024.09.22~2024.10.16
抽样日期	2024-09-03	样品数量	检样:30 米 备样:70 米
产品等级	合格品	抽样单编号	20240903141611243
检验依据	GB/T 5023.3-2008 《额定电压 450/750V 及以下聚氯乙烯绝缘电缆 第 3 部分: 固定布线用无护套电缆》		
判定依据	《电线电缆产品质量监督抽查实施细则(2024 年版)》		
检验结论	经抽样检验,所检项目符合 GB/T 5023.3-2008 标准,依据《电线电缆产品质量监督抽查实施细则(2024 年版)》,判定为未发现不合格。		
备注	1.受检单位营业执照经营者:朱月娥;2.生产单位营业执照地址:安徽省芜湖市无为市高新科技工业园;合格证明示的检验日期为 2024-05-18,未标注生产日期。		

批准: 葛业飞 审核: 葛业飞 主检: 彭健
Approver: 葛业飞 Auditor: 葛业飞 Inspector: 彭健

◇组织治理

公司实行董事会领导下的总经理负责制。报告期内，公司全力推进 KPI 绩效考核机制，将战略目标、经营目标层层分解、量化，落实到所有部门和人员，并每月进行考核，以确保公司战略的全面落地实施。通过“钉钉日事清”“绩效考评会”“月度计划”“月度总结”“烧烤会”等方法，对每项工作的进度与成效进行跟踪、考评与改进。

公司管理层每月召开会议分析经营情况，定期向股东大会进



行述职，接受公司董事会的监督和考核，承担经营、道德和法律义务。

✧ 经营义务

公司管理层严格按照《公司章程》的规定，对企业开展管理，定期向董事会汇报经营情况。股东大会定期审议董事会、监事会报告等重要文件和重大事项；建立规范的内部监管体系，在职权行使、重大生产经营活动、财务收支等方面进行监督，以确保管理层依法依规履行经营责任与义务。

✧ 道德义务

坚持对顾客负责，依法经营管理，为社会提供安全合格的产品；对员工负责，坚持以人为本，维护员工合法权益，营造和谐的工作生活环境；对社会负责，坚持守法经营，勇于承担企业社会责任。

✧ 法律义务

公司按照《公司法》、《公司章程》的有关规定，建立了有序的组织机构，建立起股东大会、董事会、监事会及经理层之间的权责利体系和相互制衡关系，实现了所有权、经营权和监督权的分离与制衡；通过建立《董事会议事规则》、《监事会议事规则》和《股东大会议事规则》，不断完善法人治理结构，规范组织的经营行为，确保公司依法依规开展各项经营活动。

环保责任

➤ 环境管理组织机构

在以习近平总书记提出的“绿水青山就是金山银山”的发展理念与科学论断指导下，公司始终将履行环境保护的责任作为企业可持续发展战略的首要任务，形成了覆盖产品链、供应链、



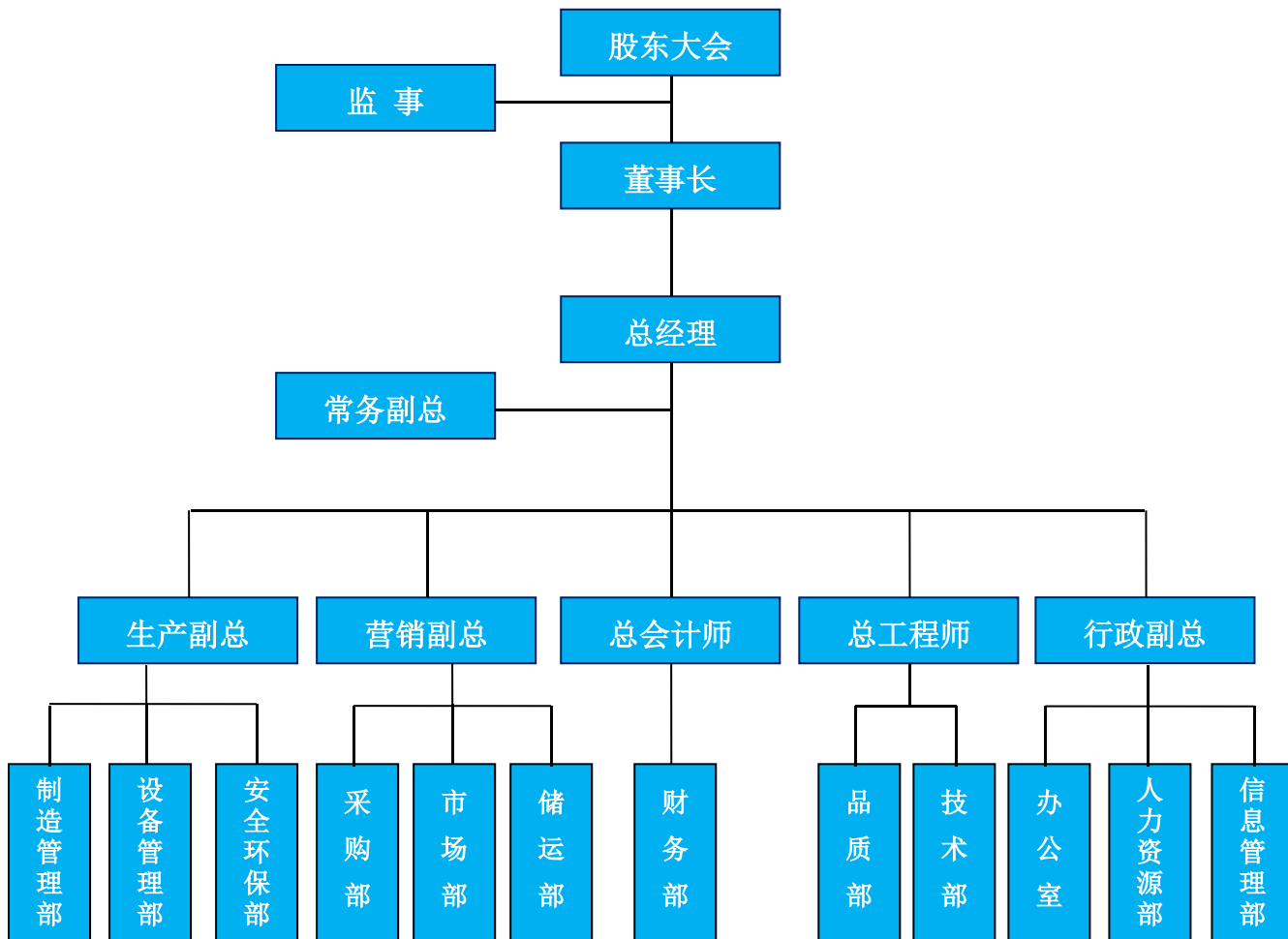
管理链三个链条的环境保护管理体系，积极践行环境友好及资源节约型企业发展。以习总书记生态文明思想为指导，将环保管理纳入企业全部经营管理活动，深入企业生产经营的所有环节。

报告期内，公司对环保问题高度重视，成立了以总经理为组长公司环保领导小组，将环保责任落实到生产经营过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组的环保责任制，形成责任网络，层层负责，做到责任到位，奖惩分明，真正把环保责任落到实处。公司建立了环境保护专职部门安全环保部，负责企业环保督查与整改工作，及时通报各部门产、排污情况。

报告期内，公司持续完善并不断改进环保管理机制，制定并运行了《环境卫生管理制度》、《三废排放与环境监测管理制度》、《节能降耗管理规定》、《油品化学品管理规定》、《环境安全应急预案》和《环保管理评价考核办法》等一系列环境保护管理制度。



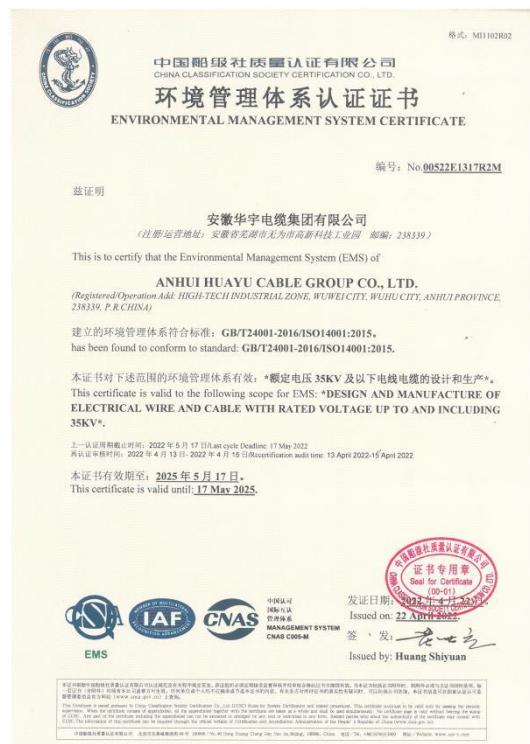
组织架构



污染防治

公司严格按照ISO14001 环境管理体系规范生产经营，提升环境管理绩效。依据《环境管理体系要求及使用指南》（GB/T24001-2016）和一体化管理手册实施环境管理。报告期内，公司通过中国船级社认证公司环境管理体系监督审核，继续保持认证资格。

公司对体系审核问题项、不符合项认真查找原因，快速推进整改，对系统性问题举一反三，固化整改措施，将环境管理体系更好地融入日常生产经营，实现管理水平再提升。





►节能减排

公司鼓励技术革新，积极淘汰落后生产工艺，以建设环境友好型企业。生产系统紧紧围绕“节能降本、增产增效”为中心，不断提高能源和物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等实施优化措施来减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序进行改进，采用智能化设备，以达到节能减排、增产增效。

◇ 三废达标排放

公司通过对生产过程中产生的各种废弃物进行妥善处置，实现达标排放。例如，建立循环水系统，对于生产废水全部循环利用，不外排；对于生活污水进行隔油、除渣等措施处理达标后排入城镇污水管网；采用天然气锅炉，既环保又清洁，确保了锅炉达标排放；食堂采取安装油烟净化器等措施，确保生活废气达标排放；采用减震、距离衰减、绿化阻隔等方式减少生产噪声对周边环境的影响；对于挤塑、挤橡和喷码等场所，采用集气罩对挥发性气体进行收集处理；对于铜丝、塑料、橡皮等固体废料交由供应商回收利用，不能回收利用的固体废物和危险废弃物全部交由有资质的单位进行处理。





✧ 监视测量

公司通过自检自测、委托第三方检测等多种测量方法对环境实施检测。报告期内，公司委托第三方机构，定期对企业锅炉烟气、氮氧化物、生活废水、环境噪声的排放状况进行了监测，废水、废气、噪声均100%达标排放报告期内，未出现环境污染事件发生。

➤ 碳达峰、碳中和

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，始终坚持绿色低碳发展理念，积极构建绿色制造体系，全面推进绿色工厂建设，走生态文明的发展道路，并高度重视环境保护、清洁生产和节能减排工作，不断深化精益生产，优化工艺技术，升级系统设备，加强过程控制，实现企业发展与环境保护齐头并进的和谐局面。不仅车间内实现了生产洁净化、废物资源化和能源低碳化，而且办公区也选用节能环保型卫生器具、灯具等。

公司持续推行并完善无纸化办公，提高流程运行效率和服务质量；推进智慧信息平台项目，全面扩展、深化智慧信息平台功能，提高信息系统对企业运营管理的支撑能力。通过积极引入财务管理系统、ERP、MES、CRM、OA、TPM等信息化工具，不断推进办公无纸化，积极推进节约型企业建设。

习近平总书记强调，绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力，必须加快发展方式绿色转型，助力碳达峰碳中和。公司开展形式多样的环境宣传教育活动，普及推广环境保护基本知识和法律法规，强化全员绿色发展理念，规范行为习惯，提高环境保护的自觉性。

在“世界水日”“世界环境日”“节能宣传周”期间，公司



围绕绿色发展升级，开展“环境保护、人人有责、从我做起”等主题宣传活动，引导公司全员以实际行动关心环境。珍惜环境和保护环境，营造齐抓共管的良好氛围，提升全员环境保护意识。



员工保障责任

➤ 人权

安徽华宇电缆集团有限公司现有员工 330 人，公司一直倡导“以人为本”的价值理念，高度重视员工权益保障，努力为每一位员工提供人性化的工作环境，努力为员工构建自我价值实现的平台，充分发挥每一位人才的创造力，同时让员工共享企业发展成果。

✧ 尊重人权

公司充分保障员工享有法律所赋予的权利和义务，为每位员工了购买五险。报告期内，公司在招聘、使用、培训、选拔、薪酬待遇、晋升等方面均无对性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、身体状况等的歧视政策，不存在强迫劳动、使用童工等现象。同时，注重保护兼职工、临时工和劳务派遣工的各项权益。全面建立包含员工招聘入职、教育培训、绩效考核、薪资福利的人力资源管理制度体系，努力为员工创造待遇优厚、平等发展、健康安全、和谐幸福的工作环境。2024年，公司未发生强制劳工及雇佣纠纷情况，未发生员工停工、集体罢工事件。

✧ 工作中的基本原则和权力

公司遵循《公司法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》及《企业民主管理规定》等法律法规，依法成立工会组织，坚持以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，维护职工



合法权益，构建和谐劳动关系，促进公司持续健康发展。

✧政治权利

公司充分保障员工享有法律所赋予的各项政治权利，始终坚持以人为本的原则，切实维护员工合法权益，积极为员工提供实现自我价值的发展平台和环境，促进企业与员工共同成长。

公司建立统一的招聘管理系统，结合岗位要求及人才供需特点确定对应的选拔渠道，包括校园招聘、社会招聘、内部招聘等。着力构建公开、平等、竞争、择优的招聘机制，致力于为各个职位招募更加多元化的人才，

✧经济、社会和文化权力

公司高度重视员工的需求和期望，建立了公开、透明的招聘、薪酬、福利制度和考核机制，结合岗位要求及人才供需特点确定对应的选拔渠道，着力构建公开、平等、竞争、择优的招聘机制，致力于为各个职位招募更加多元化的人才，同时构建完善的员工培训和晋升体系，为员工个人提供了充分发展的机会，始终坚持职工利益无小事，多重举措多项政策保证员工福利与劳动保障。与员工签订劳动合同，为员工办理“五险一金”，进行免费健康体检。



组织员工健康体检



◇劳动实践

◇就业和劳动关系

公司严格遵守法律法规，规范管理，合法经营。公司尊重员工价值，奉行平等的用工政策，在平等自愿的基础上与每一位员工签订劳动合同，劳动合同签订率为 100%，确定专人负责劳动关系管理，构建和谐劳动关系，让每一位员工增强幸福感、安全感和获得感。

◇工作条件和社会保护

公司在劳动合同中，明确告知了员工的工资、工作时间、工作场所、劳动保护、休息时间、节假日等信息，还根据岗位不同配备相应的劳保用品，分别有安全帽、防尘口罩、帆布手套、纱手套、耳塞等，确保员工人身健康不受损害。

公司建成了员工活动中心，内设电教中心、健身房、阅览室、网吧、乒乓球室、台球室、棋牌室等，室外有篮球场、羽毛球场等场所。公司通过积极加强后勤管理，为职工提供了免费、卫生、营养、实惠的就餐和优良环境。为进一步提高职工宿舍的硬件水平和居住环境，公司为职工宿舍、公寓楼配置了空调、太阳能热水器等基础设施，为员工创造了舒适的工作环境。

◇民主管理和集体协商

公司建立了民主管理和集体协商制度，实行厂务公开，加强民主管理和监督，关注员工的期望和诉求，通过对内部员工满意度调查，及时收集、了解员工的意见，并做出积极反应。公司营造员工积极参与管理活动的机制，把QC小组、合理化建议、小改小革、6S活动整合为卓越班组活动，为员工参与管理活动提供平台，提供活动所需的资源支持，并通过对活动成果评定、认可和激励措施，充分调动员工参与管理活动的积极性和创造性。



◇ 职业健康安全

公司严格执行国家的《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等劳动、安全生产法律法规，通过建立GB/T28001职业健康安全管理体系认证，制订了《危险源辨识、风险评价控制程序》、《职业健康安全管理方案控制程序》、《职业健康安全监测与测量控制程序》等制度，组织员工自行识别危险源、危险因素及关键场所的环境测量项目、测量方法和指标，群策群防，有效开展职业病防治工作，保持体系有效运行，持续改善员工工作环境。

◇ 员工的发展与培训

公司把“为每一个岗位的发展提供机会，为每一个阶层的攀登创造条件”的育人方针和“尊重、爱护、发挥、发展”的用人方针作为公司“以人为本”用人理念的主要内容，同时也是公司建立完善的学习和培训管理体系的努力方向。



公司按ISO10015培训管理体系标准，建立了员工培训管理体系，完善三级培训网络，制定了《员工培训管理制度》，确保培训需求、培训计划、实施培训、培训效果评价四个环节有效实施，



并推行员工职业生涯设计，为员工的能力提升与职业发展创造平台，实现企业与员工共同发展。

公司关注员工的职业发展，鼓励员工在公司的指导和帮助下制定个人的职业发展规划。公司根据个人能力及性格特点，向员工提供多条职业成才发展通道，同时



确保员工有足够的发展选择和空间。
公司积极引导具备良好的职业道德、过硬的操作技能的骨干力量以一带一的形式带徒培养，通过师傅的“传、帮、带”来实现技术的传承，让青工尽快掌握“师傅”们在长期的工作实践中摸索出的好经验、小窍门，从而助力青工整体素质的快速有效提升，夯实车间青年骨干技术力量，为华宇的可持续发展贡献力量。

师带徒结对帮扶

为实现公司战略目标与员工职业价值双赢，公司对包括高层领导在内的所有员工进行职业生涯发展规划与设计工作，共同制定员工的职业生涯发展目标与行动计划，并提供相应的支持。同时公司支部、工会积极深入生产一线，组织各项文娱活动与慰问活动，定期组织员工外出旅游活动，全力保障员工的基本权益。





公司看望慰问困难职工

✧ 职工代表大会和工会

公司遵循《公司法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》及《企业民主管理规定》等法律法规，坚持以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，促进公司持续健康发展。对公司制定的各项制度，通过职工职代会和工会进行修订和补充，使制度符合实情，顺从民意，同时通过公司年会、职工代表大会、公司网站、公众号、钉钉等方式，将公司生产经营、经济目标、发展方向告知员工，并在年终大会上对优秀员工进行表彰，激励广大员工勇当先进，充分调度员工的积极性、创造性，营造良好和谐的企业良好氛围。

安全责任

➤ 安全生产责任制度



报告期内，公司依据GB/T 45001-2020对职业健康安全管理体系进行了换版，建立了由总经理任组长安全生产管理领导小组，设立了专门的安全管理职能部门安全环保部，进一步完善了安全生产管理规章制度。

公司和各部门、各岗位人员均签订了《安全生产责任书》，将安全生产责任分解到所有部门和岗位。公司制定了《安全生产责任管理制度》、《安全生产管理制度》、《安全生产例会管理



制度》、《安全员管理制度》等安全生产各项规章制度和操作规程，配备了安全生产管理人员。

公司采用三级安全检查制度对安全生产实施监督，压实安全生产责任。通过公司级安全生产检查、部门（车间）级安全生产检查、班组级安全生产检查，及时发现、排除各类安全隐患，防止安全生产事故发生。

✧产品质量安全责任

公司严格遵守《产品质量法》、《标准化法》、《计量法》等法律法规，建立了完善的产品质量安全责任制度，实行全员、全过程、全方位的质量管理，推行先进质量管理方法，完善计量管理体系、标准化体系和质量保证体系，严格对原材料、生产过程、产品出厂和储运销售全过程进行质量控制。建立质量安全事故主动报告制度，严格落实质量安全责任追究制度，完善产品质量追溯体系，及时解决用户的质量投诉，自觉履行产品质量召回等产品质量责任和义务。

✧安全生产应急预案

公司不断完善应急管理体系和机制，加强应急管理。制定了《应急保障管理制度》，成立以总经理为总指挥、各职能部门负责人为成员的应急领导小组，全面落实应急管理责任。生产调度部门做为常设的信息传递与报告部门，24小时值班，形成了上下结合的应急救援体系。公司内各应急预案衔接较好，突发事件应急救援体系建设满足了控制突发事件和保障生产经营建设有序进行的需要。在可能发生的危险情况和紧急状态如火灾、洪水、台风、断电等时，能迅速启动相应的应急预案，充分发挥应急小组的指挥作用，制定技术保障、物资准备措施，保障员工利益及



避免因事故造成停产，满足顾客对产品及时供给的需求。

公司制定了综合应急预案和专项应急预案以及现场处置方案，定期举行应急预案演练，并作演练效果评估，对演练中存在的问题进行改进，提高组织的应急能力及员工处理各种紧急情况的能力。

✧安全生产资金

企业根据《企业安全生产费用提取和使用管理办法》的规定在年度财务预算中编定了安全生产专项资金投入，主要用于安全防护及消防设施的配置、劳动防护用品的配备和更新、特种设备的维护、保养与检测、安全教育培训等，可以充分保障公司安全生产工作的需求。

✧安全生产培训

公司严格按照《安全生产管理制度》对新员工开展三级安全生产教育，结合各车间生产特点与具体情况，通过早班会、安全交底、事故现场会、应急预案演练、车间园地和安全宣传栏等多种形式对全员开展经常性安全生产教育，增强全员的安全意识。对于安全生产管理及特殊岗位人员，公司定期对其进行委外培训，确保其具备在相应岗位工作的能力。每月组织一次环境安全卫生检查活动，对发现问题，及时整改，消除隐患，确保安全。





组织消防应急演练



公益事业参与度

公司在做大做强的同时，时刻不忘回报社会，积极担负社会责任，关注社会公益事业，积极参与光彩事业、“千企帮千村”精准扶贫行动、“万企兴万村”活动和其他社会公益慈善事业。

►慈善捐助

2024 年，安徽华宇电缆集团有限公司积极响应党和国家号召，在企业自身发展的同时，时刻不忘感恩社会，时刻不忘奉献国家，积极参加社会各类公益活动。先后向无为市送温暖捐赠 6 万元，芜湖市光彩事业捐赠 8 万元，同时慰问困难职工，资助困难户和大学生以及见义勇为、爱心助残等公益事业进行捐款。同时，安徽华宇电缆集团有限公司党支部和工会组织积极响应政府号召号召公司员工踊跃报名参加爱心献血活动，近 30 余名职工踊跃报名参加。本次爱心献血活动不仅弘扬了华宇人的无私奉献、友爱互助的精神，也体现了华宇集团强烈的社会责任感，不断用自己的实际行动去诠释，彰显华宇人勇于担当、奉献社会的精神。



组织职工义务献血

公司在谋求自身发展的同时，时刻不忘感恩社会，时刻不忘奉献国家，积极担负社会责任，关注社会公益事业，积极参与光彩事业、“千企帮千村”精准扶贫行动、“万企兴万村”活动和其他社会公益慈善事业。公司每年根据上年利润情况划拨公益事业储备金，有计划地开展公益事业，回馈地方。公司成立了“华宇电缆爱心基金”与“华宇电缆爱心助学基金”，2024 年先后对蜀山镇石岗村、高沟镇骆家套社区等开展了万企兴万村活动，报告期内累计向社会捐款达 30 余万元。多年来，安徽华宇电缆集团有限公司致富不忘回报社会，积极投身于社会各项公益事业、万企兴万村和疫情防控活动中，以高度的责任感和强烈的家国情怀回报社会，彰显大爱。





公司捐助石岗村路牌建设，亮化乡村环境

► 志愿服务

2024 年，华宇集团党支部和工会组织积极响应市委、市政府号召，积极调动党员、干部和精干人员，积极参加志愿服务活动，参加美丽乡村建设和关爱孤寡老人。

🌐 国家重大战略参与度

安徽华宇电缆集团有限公司充分利用在舰船/海洋工程电缆上的品牌优势、技术优势，积极参与国家军民融合的发展战略，进行新产品研发，开拓军品市场，为国防建设提供优良的产品与服务。报告期内，公司投资 1200 多万元加大技改投入，添置了



70-80 光伏智能押出生产线、150 挤塑机、悬臂单绞机、复绕机等设备，并持续加大对老旧设备的升级改造，产品品种不断增加，生产效率和产品质量稳步提高，不断增强公司的军品生产能力。

公司融入长三角区域一体化战略，积极参与长三角区域一体化建设，通过参加国内外展会、借船出海等方式，加强“一带一路”国家营销网络建设，积极开拓海外市场，全年直接和间接出口 9000 余万元。

四、报告结语

展望未来，公司将不断加大科技创新和数字化转型升级，强化企业内部管理，开展节能降耗，积极承担社会责任，把实现可持续发展作为企业长期的战略。始终坚持“诚信、合作、共赢、发展”的企业经营理念，注重产品的质量和性能的提升，以生产质量一流的产品和提供一流服务为追求，持续关注市场动态和消费者需求的变化，致力于开发和推出具有创新性和竞争力的产品，面向国内、国际两个市场，抢抓机遇、不断创新，以更高的标准、更积极的心态，迎接公司新一轮跨跃式发展，回报员工、股东等利益相关方，为社会创造最大的价值。此外，我们还将积极响应环保和社会责任的要求，努力推动产品的可持续发展和社会价值的实现。

今后，华宇电缆将通过技术创新、管理优化和产业链协同，持续巩固行业地位，并深入实施创新驱动战略，坚定不移走专精特新发展道路，以“智造精品电缆，铸就百年华宇”为目标，攻坚克难、乘势而上，着力推动企业不断向高端化、智能化、绿色化方向发展，走一条高质量发展的“华宇”之路。



电话：0553-6867971

地址：安徽省芜湖市无为市高新科技工业园