



2024 年度社会责任报告

2024 Social Responsibility Report



芜湖勤惠科技有限公司

Wuhu Qinhui Technology Co., Ltd.

目 录

一、编制说明	1
二、董事长致辞	2
三、企业介绍	4
四、企业社会责任理念	5
五、经营责任	5
六、员工保障责任	14
七、环保责任	16
八、安全责任	19
九、公益事业参与度	21
九、未来展望	24
十、读者反馈	26

◆ 编制说明

➤ 关于本报告

本报告旨在全面披露芜湖勤惠科技有限公司（以下简称“公司”或“勤惠科技”）2024 年度在环境、社会及治理（ESG）领域的责任实践与绩效成果，系统展现公司将社会责任融入经营发展的具体行动。

➤ 编制依据

本报告按照芜湖市市场监督管理局发布的芜湖市地方标准《企业社会责任报告编制及发布指南》（DB3402/T27-2022），充分考虑利益相关方的愿望，结合芜湖勤惠科技有限公司的实际情况进行编制。

➤ 报告范围

本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯历史或展望未来。

➤ 指代说明

为表述方便，“芜湖勤惠科技有限公司”在报告中简称“公司”“勤惠科技”或“我们”。

➤ 联系方式

公司地址：安徽省芜湖市弋江区珩琅山路 11 号

联系电话：0553-3022021

电子邮箱：whqh3022021@126.com

◆ 董事长致辞



2024 年，面对全球制造业变革与“双碳”目标的时代要求，勤惠以“绿色制造、人才强基、科技惠民”为三大责任支柱，交上了一份有温度、有分量的答卷。

我们将低碳理念融入产品全生命周期，全年投入研发费用占比达 15%，成功推出第三代节能型智能仓储设备，相较传统设备能耗降低 25%，助力 30 余家合作企业实现生产环节碳排放强度下降 12%。在自身运营中，通过智能排产系统优化生产流程，减少物料损耗率 8%，废弃电子元件回收率达 85%。更重要的是，我们牵头制定了两项行业绿色制造团体标准，推动产业链向低碳转型迈出关键一步。

员工是企业最宝贵的财富。我们打造“勤惠工匠培育计

划”，建立技能大师工作室，全年开展 20 余场专业培训。通过“双通道晋升机制”，技术岗位员工薪酬年增长率达 18%，核心人才流失率控制在 5% 以下。我们关注员工全面发展，新建 200 m² 员工活动中心。此外，我们与 2 所职业院校共建“智能制造产业学院”，定向培养技能型人才 20 余名，为行业输送“即用型”力量。

我们始终牢记科技企业的社会属性，将技术优势转化为民生福祉。在乡村振兴领域，全年累计投入社会责任资金 20 万元，志愿者服务时长突破 200 小时，用行动诠释“科技向善”的初心。

这份责任报告，既是对过往的总结，更是新征程的起点。面向 2025，勤惠将继续以“智造创新者、责任践行者”的双重身份，在推动行业高质量发展的同时，持续书写科技与责任深度融合的新篇章，为创造更可持续的未来贡献勤惠力量！

董事长：张欣

◆ 企业介绍

芜湖勤惠科技有限公司成立于 2009 年 7 月，位于芜湖高新技术产业开发区，交通便捷、环境优美、区位优势明显。公司党支部现有党员 19 名，预备党员 2 名，积极分子 1 名，定期开展红色教育等党建活动；公司总投资 4000 多万元，占地 40000 多平方米，厂房面积 25000 多平方米。现有正式员工 117 人，其中产品开发人员占 10%，具有大专以上学历的人员是 12%。是一个专门从事乘用车、商用车、重型卡车、新能源汽车零部件和高铁桥墩制造工艺装备等研发生产的科技型企业。公司拥有冲压生产线、液压生产线、二氧化碳保护焊生产线、机器人焊接生产线、模具生产线等。设备包括 63T-400T 冲床，800T-1600T 液压机，CO₂ 保护焊机、氩弧焊机、100T 数控小梁冲、焊接机器人、数控等离子切割机、1000W 激光切割机等生产设备，以及线切割机、数控机床和加工中心等模具制造设备共 150 多台套。

公司的主营业务是为集瑞联合重卡、中车南京浦镇轨道车辆等公司研发生产金属冲压件和焊接件。公司已获得国家知识产权局授权的包括产品和工装方面的发明专利 3 项、实用新型专利 18 项，基本具备了自主创新的能力和企业的核心竞争力。

公司是集瑞联合重工有限公司的核心供货商；2013 年、2016 年、2019、2022 年连续四次被认定为高新技术企业；

2014 年、2017、2022、2023 年被芜湖市安全生产协会认定为安全生产标准化达标企业；2020 年被安徽省经济信息化厅认定为安徽省专精特新中小企业；是安徽省江苏商会会长单位。

◆ 企业社会责任理念

作为深耕智能制造领域的科技企业，芜湖勤惠始终坚信：技术的温度在于服务社会，企业的价值在于创造共享。我们以“智启未来，惠泽社会”为核心价值观，将“科技赋能产业升级、责任驱动可持续发展”融入战略血脉。在我们眼中，社会责任不仅是公益慈善的付出，更是贯穿研发、生产、运营全周期的价值坚守——通过绿色技术创新降低行业能耗，以人才培育计划夯实发展根基，用科技普惠行动缩小数字鸿沟，在追求商业成功的同时，持续为客户、员工、社会和环境创造长期价值。我们构建“责任共同体”理念，致力于成为链接产业进步与社会福祉的桥梁，让每一项技术突破都承载着对美好未来的承诺。

◆ 经营责任

➤ 经营业绩与财务表现

近三年来，公司主营业务收入保持持续稳定增长。报告期内，企业利润有所下降，公司将不断通过加强内部管理实现降本增效，调整产品结构和设备更新，使全员劳动生产率

得到稳步提升，整体经营状况始终保持向好趋势。

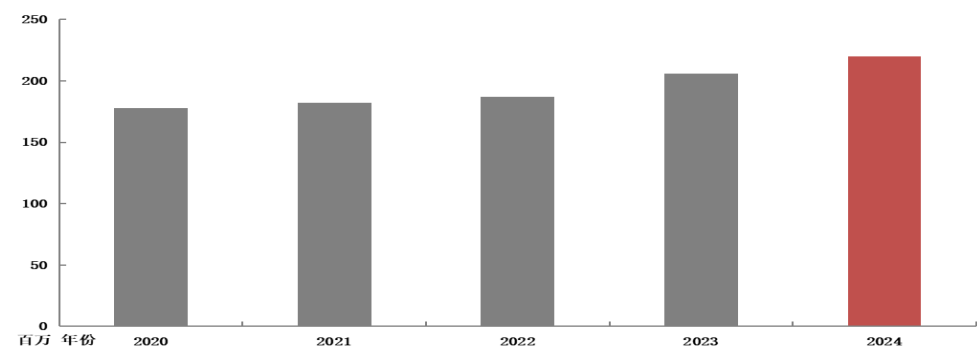
1.近三年主要经营指标

勤惠科技					
序号	项目	单位	2022	2023	2024
1	资产总额	万元	7924	12117	10888
2	主营业务收入	万元	6767	16974	10918
3	纳税总额	万元	193	411	232

2.勤惠公司产能

线种	日产能	月产能	年产能	产能饱和度和	备注
冲压线	80000 冲次	208 万	2496 万	55%	
液压线	25000 冲次	65 万	780 万	60%	
凸焊线	50000 次	130 万	1560 万	52%	
悬挂焊线	45000 次	117 万	1400 万	65%	
二保焊线	500 米	1.3 万	15.6 万	48%	
模具生产线	5 套	125 套	1500 套	50%	

3.销售额增长情况

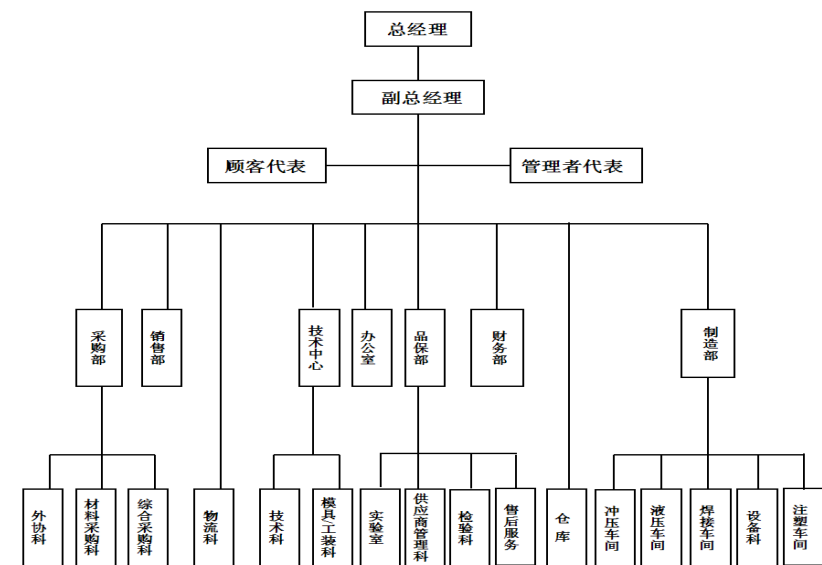


➤ 合规经营与公司治理

1.治理结构：权责明晰，科学决策

公司建立了产权清晰、权责明确的治理结构，确保股东权利有效行使、管理层决策高效透明。

公司实行董事长兼总经理负责制，张竹成先生全面统筹公司经营管理工作，下设财务、技术、市场、合规等核心部门，形成“董事会决策 — 管理层执行 — 部门协同”的三级治理体系。各部门负责人直接向总经理汇报，确保战略目标分解落地，风险管控责任到人。



2.合规管理：全链管控，筑牢底线

公司始终将合规经营作为生存发展的基石，建立了覆盖国内外法规的合规管理体系，并通过国际标准化组织 IATF 16949:2016 认证（NO：0553974），持续提升管理水平。

（1）合规管理体系建设

法规遵循：设立专职合规部门，动态跟踪中国《公司法》《数据安全法》《出口管制法》及美国 FCC、欧盟 CE 等国际法规，建立“法规库 + 风险清单”机制，确保产品研发、生产、销售全流程合法合规。

制度保障：制定《合规管理手册》《反商业贿赂制度》《数据隐私保护政策》等 20 余项制度，明确各业务环节合规操作流程，每年组织全员合规培训与考核，覆盖率达 100%。

风险防控：建立合规风险预警机制，针对国际贸易、知识产权、环境保护等重点领域开展专项审计，近三年累计完成 12 次内部合规审查，整改问题 35 项，风险化解率达 100%。

（2）ISO 认证体系详情

公司以国际标准为标杆，构建精细化管理体系，具体认证情况如下：

认证项目	认证标准	认证时间	覆盖范围	续证情况
质量管理体系	IATF 16949:2016	2023 年 3 月	研发、生产、销售全流程	年度监督通过
信息安全管理体系	ISO 27001:2022	2024 年 5 月	客户数据保护、网络安全防护	首次认证通过



近三年, 公司未发生任何重大合规事故或行政处罚, 连续获评 “芜湖市守合同重信用企业”。未来, 公司将持续完善合规管理体系, 确保: 每年更新国内外法规库, 覆盖率不低于 98%; 新产品上市前 100% 通过合规性审查; 重大决策合规性论证参与率达 100%。

(3) 专利证书



(4) 治理与合规的协同效应

公司治理结构为合规管理提供了组织保障，而合规管理则是治理效能的重要支撑。通过股东权责明确、管理层高效执行、合规体系全链覆盖，公司实现了“决策有依据、执行有标准、风险有管控”的良性循环，为可持续发展奠定了坚实基础。

➤ 客户与市场

公司始终将客户视为发展的核心伙伴，以“安全、高效、

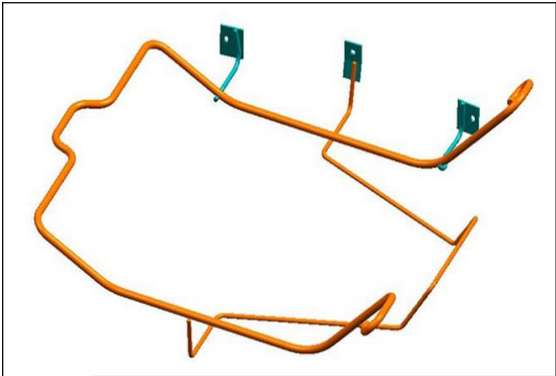
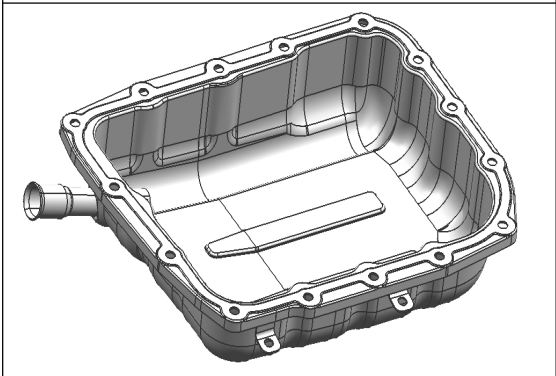
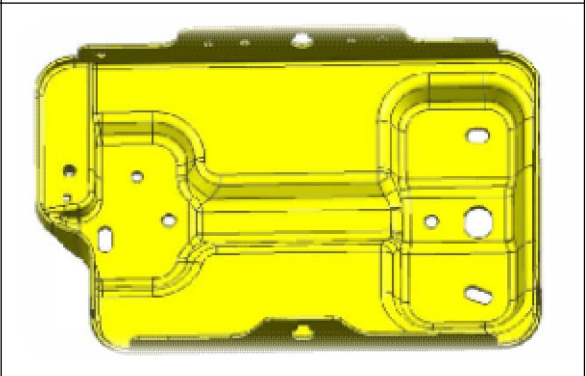
绿色”的产品与服务深耕汽车零部件市场，在助力客户创造价值的同时，积极履行行业责任与社会责任。

公司聚焦汽车制造全领域，形成了以头部客户为引领、多元客户共发展的市场格局，客户覆盖传统燃油车企、新能源车企及全产业链合作伙伴。

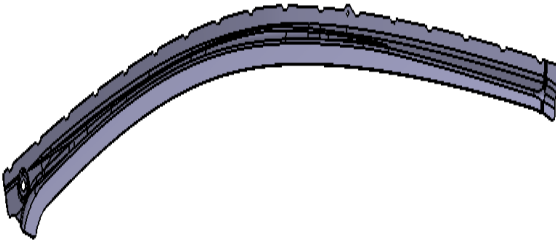
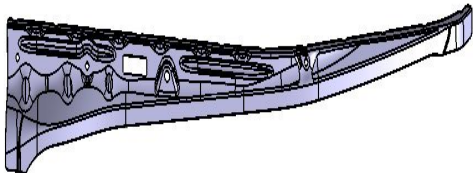
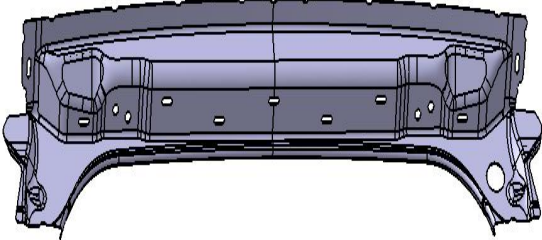
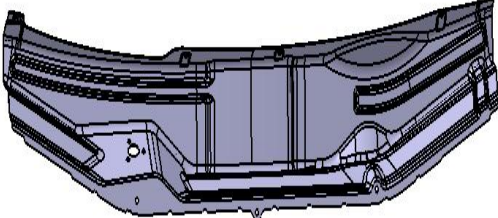
核心客户合作情况

客户类型	代表客户	合作年限	合作亮点及成果
自主品牌标杆	奇瑞汽车	8 年	- 连续 5 年（2019-2023 年）获评 “奇瑞优秀供应商” - 年度供货量占其同类部件采购量的 35% - 联合开发 3 项新能源汽车专用轻量化部件
新能源新势力	ICAR	3 年	- 为高端电动车配套轻量化 LNG 气瓶框架 - 产品通过 IATF 16949 汽车行业质量体系认证，交付准时率 100%

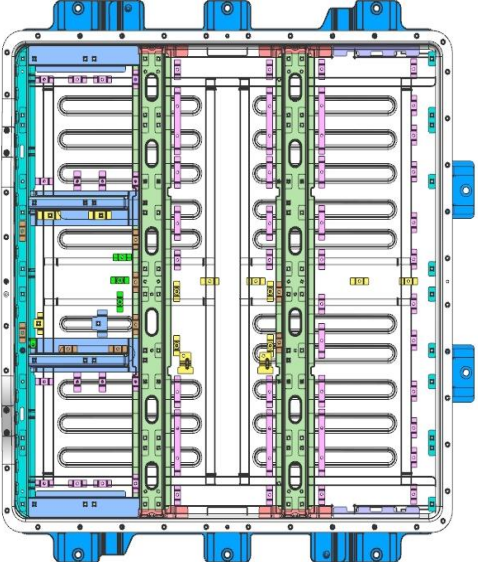
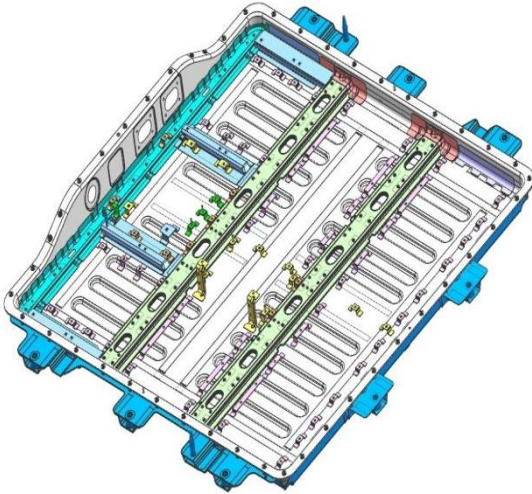
部分产品展示—奇瑞汽车

	
备胎支架	包裹架本体
	
阀体壳	蓄电池托盘

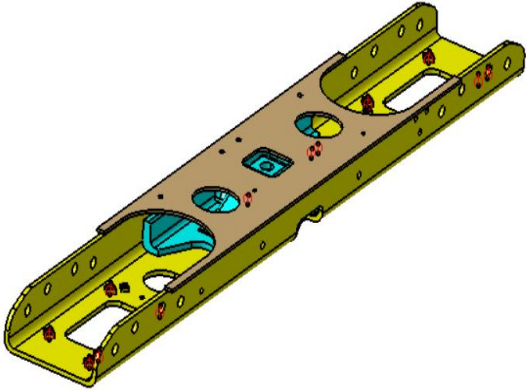
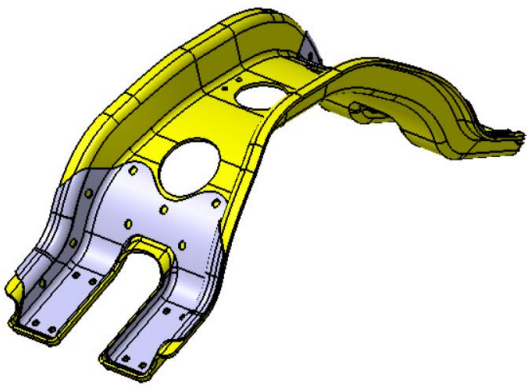
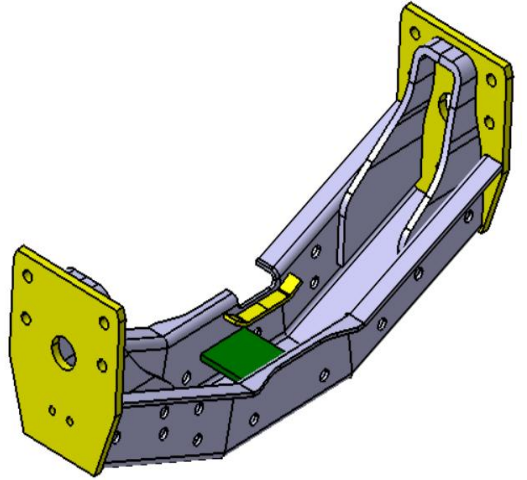
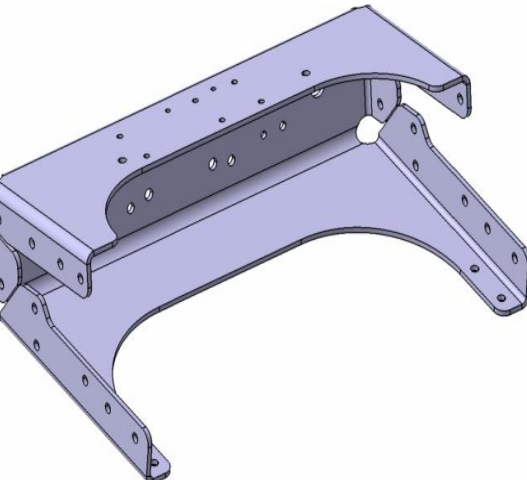
部分产品展示—奇瑞新能源（小蚂蚁）

	
左/右侧围内上止口	左/右侧围内后止口
	
后上流水槽	流水槽前部

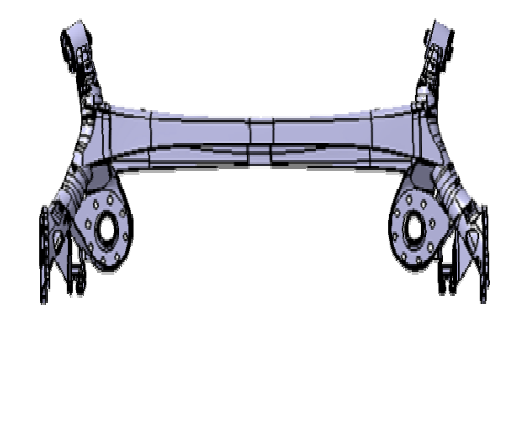
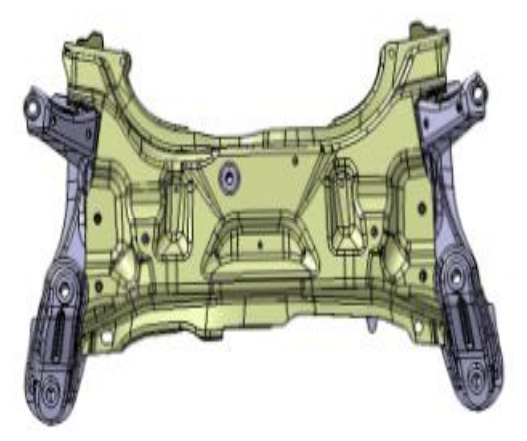
部分产品展示—奇瑞新能源

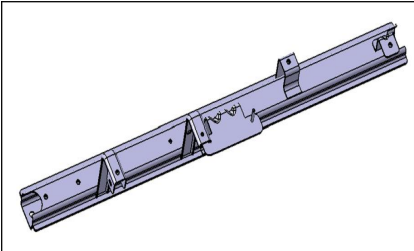
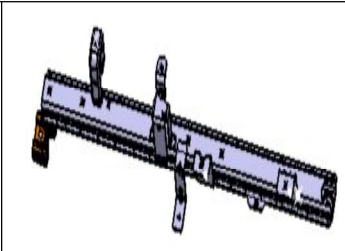
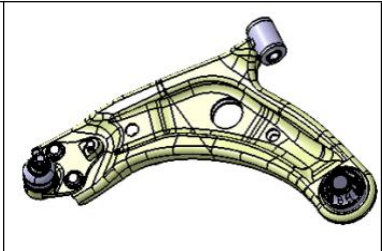
	
电池包下箱体	

部分产品展示—集瑞重卡

	
前横梁总成	前板簧横梁总成
	
前板簧横梁总成	后横梁

部分产品展示—云度新能源

	
后扭转梁总成	前副车架总成

		
发舱前横梁总成	发舱后横梁总成	左/右前下摆臂总成

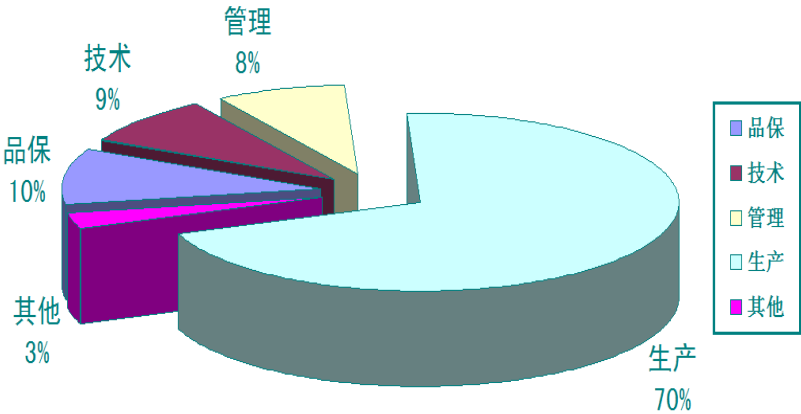
公司通过差异化服务策略，为不同类型客户提供定制化解决方案：对头部客户深化技术协同，共同攻克行业难题；对中小客户优化交付流程，保障供应稳定性。截至 2024 年，前五大客户销售额占比保持在 85%以内，客户结构持续优化，抗风险能力显著增强。

◆ 员工保障责任

公司秉持 “人才是第一资源” 理念，以系统化机制保障员工权益、助力职业发展，构建员工与企业共生共长的价值共同体。

➤员工结构：专业化团队支撑发展

现有员工 300 余人，研发人员占比 12%（36 人），技术型人才占比 35%，25-40 岁核心骨干占比 78%，本科及以上学历员工达 23%，形成年轻化、专业化的人才矩阵。



➤福利保障：全面覆盖筑牢权益底线

严格落实劳动法规，2024 年社保参保 137 人（随规模扩大，当前已实现全员参保），叠加多重暖心举措：

基础保障：全员五险一金、年度体检、职业病防护（2024 年投入 120 万元升级安全设施）；

生活关怀：免费食宿、节日福利（年均人均 8000 元）、骨干员工子女教育补贴；

文化建设：年度超 20 场团建活动，2024 年员工满意度 92%，劳动关系零争议。

➤培训体系：分层赋能提升核心能力

建立“新员工 - 专业岗 - 管理层”三级培训体系，年均投入占工资总额 4.2%，2023 年人均 80 课时，重点项目如下：

培训类型	核心项目	覆盖人群	典型成果
新员工培训	“勤惠新星”训练营	全体新人	2024 年转正率 98%，3 人获“最快成长奖”
专业技能培训	轻量化技术研修班	研发 / 技术岗	培养 12 名设计骨干，主导 3 项专利研发
管理能力培训	“勤惠领航”计划	中层 / 储备干部	2024 年 8 名晋升经理中 7 人通过培养
校企合作	订单班 / 学历提升	全员	近三年输送 75 名技能人才，50 人在读深造

晋升机制：双通道打通职业路径

推行“管理 + 技术”双晋升通道，通过能力测评、绩效考评透明选拔，技术通道设四级序列（最高薪等同管理层），2024 年基层管理者内部晋升率 70%，核心岗位储备率 1:2，员工年均晋升率 18%、薪资涨幅 8%（超行业均值）。

员工是企业可持续发展的根本，公司始终以“保障权益有力度、培养人才有精度、职业发展有高度”，打造有温度的职场生态。

◆ 环保责任

勤惠公司是一家专注于冲压焊接领域的制造企业，深耕行业 20 多年，具备先进的冲压、焊接设备及成熟的生产工艺，产品广泛应用于汽车、机械制造等领域。在追求经济效益的同时，企业始终将环保视为核心责任，积极践行绿色发展理念，推动行业可持续发展。

（一）组织架构与制度完善

公司成立了由企业高层领导牵头的环保管理委员会，统筹规划企业环保工作。下设环保管理部门，配备专业环保管理人员 2 名，负责日常环保监测、管理及与外部环保部门的沟通协调。同时，制定了完善的环保管理制度，涵盖废弃物处理、污染防治、能源管理等方面，确保环保工作有章可循。

（二）人员培训与意识提升

定期组织全员环保培训，培训内容包括环保法规、企业环保制度、污染防治技术等。2024 年，共开展环保培训 2 场，培训员工 300 多人次，培训覆盖率达 100%。通过培训，显著提升了员工的环保意识和操作技能，使环保理念深入人心。

（三）污染防治工作开展

1. 废气治理

焊接烟尘处理：在焊接车间安装了高效的焊接烟尘净化器，采用过滤、吸附等多重处理技术，可有效去除焊接过程中产生的烟尘、有害气体。

2. 废水处理

建立了完善的废水处理系统，对生产过程中产生的含油废水、酸碱废水进行分类收集和处理。含油废水先通过隔油池进行油水分离，再经气浮、生化处理等工艺，使水质达到

回用标准

3. 噪声控制

对冲压设备、风机等高噪声设备采取减震、隔音、消音等措施。通过安装隔音罩、减震底座、消声器等设备，将车间噪声控制在 85 分贝以下，减少了对周边居民和环境的影响。

4. 固体废弃物管理

一般固废处理：对冲压产生的边角料、废包装材料等一般固体废弃物进行分类收集，定期交由具备资质的回收单位进行回收利用，实现资源的循环利用。危险废物处理：焊接过程中产生的废焊渣、废活性炭，以及设备维护产生的废机油等危险废物，严格按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）进行贮存，并委托有资质的危险废物处置单位进行无害化处理，转移联单执行率达 100%。积极探索资源循环利用途径，除了对一般固废进行回收利用外，还开展了废切削液的再生处理工作。通过与专业机构合作，采用先进的处理技术，将废切削液进行净化、再生，使其能够重新用于生产，减少了切削液的采购量和废弃物产生量。

勤惠公司将始终秉持环保责任理念，不断提升环保管水平，以实际行动为建设美丽中国贡献力量，实现企业发展与环境保护的和谐共生。公司始终坚信，绿色发展是企业的必答题而非选择题。通过生产端减耗、产品端减排的双轮

驱动，我们正以实际行动诠释“科技赋能环保”的责任担当，助力构建可持续发展的产业生态。

◆ 安全责任

一、安全责任概述

安全是公司稳定发展的基石,是企业体现社会责任的重要部分。芜湖勤惠科技有限公司严格按照安全生产标准化的要求,开展安全生产管理工作。认真履行日常监督检查职责,定期对公司安全隐患进行检查和曝光、分析,同时跟踪其限期整改,并举一反三。对一些容易出现问题的操作,主管领导、安全负责人必须到一线现场跟踪,必须按照安全要求进行指挥、操作。安全生产仅靠检查、整改是不够的,还要有一定的投入。芜湖勤惠科技有限公司每年按照安全生产法规定,制定公司安全生产资金的提取、投入计划,并进行有效的管理,满足公司安全的运营。为提高全员安全意识,公司和部门定期组织员工进行安全知识的培训、学习、教育,提升部门、车间、班组的总体安全意识,给安全工作提出合理化建议、给公司安全工作做出突出贡献的员工发放安全奖励,提高全员的安全参与积极性。

二、安全责任体系建设

(一) 组织架构与职责划分

建立了以企业主要负责人为第一责任人的安全管理架

构，下设安全管理部门统筹协调，各部门、车间设立专职或兼职安全管理员。明确企业负责人对安全生产全面负责，包括提供资源保障、审批安全制度；安全管理部门负责制度制定、监督检查、隐患排查；生产部门落实安全操作规程、开展日常巡查；员工履行岗位安全操作义务、及时报告安全隐患。

（二）制度建设

依据国家相关法律法规，结合企业实际，制定《安全生产责任制》《安全操作规程》《应急预案》等制度文件，涵盖生产、消防、用电、设备操作等各环节，为安全责任落实提供制度依据。

三、安全责任落实情况

（一）教育培训

本年度组织 2 次全员安全培训，内容涉及安全生产法规、岗位操作规范、应急逃生技能等，培训覆盖率达 80%，并通过考核确保员工掌握安全知识与技能。针对新员工、特种作业人员开展专项培训，培训合格后方可上岗。

（二）隐患排查与整改

建立定期与不定期相结合的隐患排查机制，本年度共开展安全检查 2 次，检查范围包括：1. 设备安全检查。生产设备的运行状态（如是否过载、异响、漏电等）2. 电气安全检查。电路是否老化、裸露，配电箱是否规范接地，有无过载

或违规接线。3. 消防安全检查。消防设施（灭火器、消火栓、应急照明、疏散指示标志）是否齐全且在有效期内。4. 作业环境安全检查。车间通风、照明是否符合要求，粉尘、有毒有害气体浓度是否超标。5. 人员操作安全检查。员工是否按规程操作（如佩戴防护用品、使用工具的规范），有无违规作业（如酒后上岗、疲劳操作）。特殊工种（焊工、电工等）是否持证上岗。

发现安全隐患 15 项，已整改 15 项，整改完成率 100%。明确整改责任人与期限，确保隐患及时消除。

（三）应急管理

修订完善应急预案，组织 1 次应急演练，包括火灾、地震、危险化学品泄漏等场景。通过演练检验预案可行性，提升员工应急处置能力和协同配合水平，同时对应急物资进行定期检查与补充。

安全责任重于泰山。尽管现阶段安全工作取得一定成效，但仍面临诸多挑战。未来，企业将持续强化安全责任体系建设，压实各级责任，不断改进安全管理工作，为企业高质量发展筑牢安全防线。

◆ 公益事业参与度

▶ 地方经济与就业贡献

就业：累计为芜湖本地提供 300 多个稳定就业岗位，其

中技术工种占比 35%，带动周边餐饮、交通等配套产业年增收超 50 万元。

产业带动：通过“订单式采购”联动本地 10 余家小微企业，2024 年采购额达 5800 万元，助力区域产业链协同发展。

➤公益慈善与民生关怀

碧桂园社区作为大型居住区，常住人口超万人，长期面临基层医疗资源供给不足的难题。此次落地的智能 AI 健康管理舱，在市集进行义诊，通过体征测量、中医体质检测等形式，普及科学养老知识，让“主动健康”理念深入人心。通过打造“15 分钟健康服务圈”，让居民在家门口即可完成健康体检、慢病筛查等基础服务，缓解了周边医院接诊压力，降低家庭日常医疗支出，成为智慧社区建设的新风景。

在乡村振兴的时代浪潮中，勤惠科技公司积极响应号召，主动承担社会责任，将助力乡村建设视为企业发展的重要使命。我们聚焦乡村基础设施改善、产业培育与生态保护，通过资金资助、技术帮扶、人才支持等多元方式，为乡村发展注入强劲动力。一方面，资助建设乡村道路、水利设施，解决村民出行和灌溉难题；另一方面，结合企业在冲压焊接领域的技术优势，帮助乡村引入特色加工产业，带动村民就业增收。此外，还开展环保知识下乡活动，推动乡村生态宜

居建设，用实际行动绘就乡村振兴的美丽画卷，与乡村携手迈向共同富裕的美好未来。

公益领域	项目名称	实施时间	投入金额	具体成效
乡村振兴	巢湖赫店镇留桥村结对帮扶项目	2020年至今	8 万元	援建村道路工程、亮化工程等。
社区服务	“银发关爱”工程	2024年至今	20 万元	为周边社区 60 岁以上老人提供免费体检、爱心餐配送等服务，覆盖 2000 余人次





从行业技术攻坚到社区暖心帮扶，公司始终相信，企业的价值不仅在于创造经济财富，更在于传递社会温度。我们将继续以“技术创新 + 公益实践”双轮驱动，在高质量发展中践行责任担当，以企业之力续写社会责任新篇章。

◆ 未来展望

作为冲压焊接制造领域的重要参与者，芜湖勤惠科技有限公司始终以社会责任为驱动，将可持续发展理念融入生产经营全链条。过去，我们在环保治理、社区支持等方面取得阶段性成果；未来，我们将以更高站位、更实举措，在乡村振兴、绿色转型、科技创新等领域持续发力，推动经济、社会与环境的协同发展，为实现共同富裕和生态文明建设贡献

企业力量。

发挥冲压焊接技术优势，与乡村共建特色农产品加工设备制造车间，提供技术培训与设备支持，帮助乡村发展食品包装、农机配件等加工产业，延伸农业产业链。计划未来 3 年，在 2 个乡村试点产业帮扶项目，带动村民就业，实现村集体年均增收。同时，搭建“企业+合作社+农户”合作平台，定向采购乡村原材料，推动农产品标准化生产与品牌化营销。

加速绿色低碳转型，引领行业可持续发展。未来 5 年，企业将投入五千万元用于生产设备智能化、绿色化改造。全面推广新能源冲压设备，实现车间电力绿电供应；研发应用新型环保焊接材料与工艺，降低焊接过程中有害气体排放。同时，建立产品全生命周期碳足迹管理体系，确保从原材料采购到产品报废回收的每个环节均符合低碳标准。

深化固体废弃物资源化利用，建设废金属、废塑料再生处理中心，目标在 3 年内将边角料等固废综合利用率提升至 95%。推动焊接废气余热回收再利用，开发冲压设备余热供暖系统，进一步降低能源消耗。积极探索“产品+服务”模式，提供设备租赁、回收再制造服务，减少资源浪费。

组建绿色制造技术研发中心，联合高校、科研机构开展产学研合作，重点攻关低能耗焊接工艺、智能冲压设备等技术难题，推动冲压焊接行业技术升级。

建立绿色供应链管理体系，将环保、社会责任要求纳入供应商考核标准，带动上下游企业共同践行可持续发展。搭建行业交流平台，定期分享绿色制造经验与技术成果，助力中小同行企业提升环保水平与竞争力。

优化员工培养体系，开设“绿色技能”“乡村振兴帮扶”等特色培训课程，提升员工综合能力。建立员工公益激励机制，鼓励员工参与志愿服务，并将公益表现纳入绩效考核。同时，面向社会开放企业环保设施参观通道，普及绿色制造理念。

面向未来，勤惠科技将以“责任、创新、共生”为指引，持续深化乡村振兴实践，加速绿色低碳转型，用科技创新推动行业进步，用实际行动回馈社会。我们坚信，通过企业、社会与环境的协同努力，定能实现经济繁荣、乡村振兴与生态和谐的美好愿景，书写可持续发展的新篇章。

◆ 读者反馈

尊敬的读者：

我们珍视利益相关方的意见与建议，如需获取报告纸质版、了解更多责任实践细节，或对本报告内容提出反馈，欢迎联系我们。



电话：0553-3022021

地址：安徽省芜湖市高新技术开发区珩琅山路11号