



2024 年度社会责任报告

2024 Social Responsibility Report



安徽伟基智慧建设集团有限公司

Anhui Weiji Wisdom Construction Group Co., Ltd.

目录

前言	- 2 -
一、总经理致辞	- 4 -
二、关于我们	- 5 -
（一）公司简介	- 5 -
（二）组织架构	- 6 -
（三）企业文化	- 6 -
三、社会责任	- 7 -
（一）经营责任	- 7 -
1、守法经营,依法纳税	- 7 -
2、创新经营，社会责任担当	- 7 -
3、信息化管理，保障工程质量	- 8 -
4、诚实经营，保护合作伙伴权益	- 10 -
（二）员工保障责任	- 11 -
1、守法依规，保障员工权益	- 11 -
2、加强人才培养，助力企业发展	- 11 -
3、注重员工身心健康，营造良好工作氛围	- 14 -
（三）环保责任	- 15 -
1、施工环境的质量保障	- 15 -
2、现场空气环境质量保障	- 16 -
3、现场水环境质量保障	- 17 -
4、现场固体废物环境质量保障	- 17 -
（四）安全责任	- 19 -
1、加强安全生产责任制的落实	- 19 -
2、推进安全生产标准化提升	- 19 -
3、开展施工全过程风险管控	- 20 -
（五）公益事业参与度	- 21 -
四、企业展望	- 22 -

前言

◎ 发布目的

本报告为安徽伟基智慧建设集团有限公司发布的第四份企业社会责任报告，旨在对公司社会责任的理念、实践情况向利益相关方和社会进行真实反映，我们承诺本报告所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

◎ 时间范围

本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述范围，如党员志愿者慰问活动。

◎ 组织范围

本报告以安徽伟基智慧建设集团有限公司为主体，涵盖我司 100%控股的安徽中肯建筑工程有限公司、安徽中肯智谷产业园管理有限公司。

◎ 发布周期

本报告为年度报告。

◎ 编制依据

本报告编写依据芜湖市地方标准《企业社会责任报告编制及发布指南》（DB3402/T27-2022）。

◎ 数据说明

本报告所引用的数据均来自公司正式文件、统计报告和相关公开资料。

◎ 指代说明

为便于表达，报告中用“我们”、“公司”、“伟基智慧集团”指代“安徽伟基智慧建设集团有限公司”。

◎ 社会责任

□ 经营责任

诚信担当、依法经营

□ 环保责任

循环经济、节能减排

□ 员工保障责任

员工关爱、员工成长

□ 安全责任

强化安全生产、开展风险管控

□ 公益事业参与度

慈善捐助、志愿服务



一、总经理致辞



感谢您关注安徽伟基智慧建设集团有限公司！

伟基智慧集团，基础设施建设一站式服务商。我们一直坚实地走在“做值得客户信赖企业”路上。

企业的点滴进步、成功、愿景的实现，依赖于员工优秀的作为，更依赖于社会各界的关心！

伟基智慧集团努力为客户创造更多高品质服务；传递知行合一、爱行天下的企业文化；更愿意与大家并肩携手，为企业的目标、肩上的责任、人生的价值共同努力奋斗！

总经理：郎 婧

二、关于我们

（一）公司简介

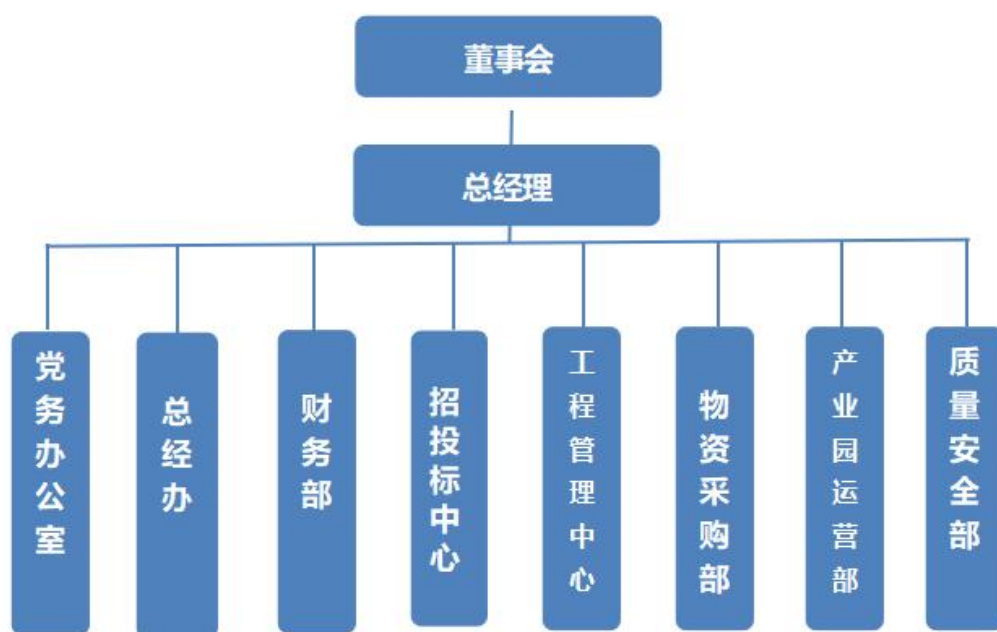
安徽伟基智慧集团有限公司成立于 2008 年，2012 年正式注册，现为全国高新技术企业、科技型中小企业、省级专精特新企业、中国基础施工企业 50 强之一，荣获芜湖市民族团结进步创建示范单位称号。

公司注册资本 5180 万元，拥有一支由数十名建造师、造价工程师及中高级工程师组成的专业团队，项目施工现场管理人员超过 200 人，形成了完善的技术人才梯队，并与全国多所高校保持紧密的产学研合作，目前已申报专利 60 余项，技术创新能力显著。自成立以来，营业额从初期的 0.6 亿元稳步增长至 2024 年的近 3 亿元，实现了高质量的发展。

作为安徽省首家集党支部、团支部、工会、民建会员之家、政协委员工作室“五位一体”的建筑集团公司，伟基智慧在行业内树立了良好的社会形象。公司多年来积极参与助学、助残、助孤、助困、助教及抗洪救灾等慈善公益事业，展现了企业的社会责任感。

伟基人始终秉持“伟略怀天下，基积成百业”的企业愿景，坚持“行业中坚，国内领先，客户首肯”的企业精神，牢固树立“重质量、讲诚信、强品牌”的经营理念。全体员工团结一致，求真务实，致力于打造具有卓越品质意识的一流施工企业，为客户提供优质的服务和可靠的工程保障。

（二）组织架构



（三）企业文化

◎ 使命

安筑广厦千万间，国梦国人俱欢颜。

◎ 愿景

致力成为国内一流的零碳+智慧建造服务商。

◎ 宗旨

以人为本，以质量求生存，以科技为动力，以建筑服务为主导、以配套施工为辅助，以更高更新更优的服务回报社会，以高收益回报合伙人。

◎ 价值观

诚信：诚实守信，立企之本。

务实：脚踏实地，管理兴企。

创新：开拓创新，科技强企。

共赢：利益共赢，回馈社会。

◎ 经营理念

伟略怀天下，基积成百业。

◎ 精 神

严：严于律己，严格管理。

实：脚踏实地，追求实效。

硬：作风硬朗，迎难而上。

◎ 合伙人法则

重德才、凭术业、看资源、听公论。

三、社会责任

（一）经营责任

伟基智慧集团 2024 年度经营收入 28147.54 万元、利润总额 855.54 万元、税收 152.54 万元，研发经费投入 224.47 万元。在知识产权保护方面，申请企业注册商标 1 项、申请发明专利 60 余项。

1、守法经营,依法纳税

2024 年全面贯彻落实党的二十大精神，伟基智慧集团紧紧围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。

2、创新经营，社会责任担当

伟基智慧集团总经理郎婧女士是芜湖龙头地基基础工程企业的掌门人，

又是参政议政的优秀政协委员，并创立了“新芜湖人之家”委员工作室。带领伟基智慧集团团队不断拓展业务领域，创新经营模式，使其企业荣获“中国地基基础民营 50 强企业”、“全国高新技术企业”、“省级专精特新企业”荣誉称号，荣获芜湖市青年企业家协会“服务高质量发展奋进奖”荣誉。

为不断推进民族团结进步示范单位建设，铸牢中华民族共同体意识，打造党建引领多元化治理共同体。4 月 9 日下午，漕港街道汇成社区与安徽伟基智慧建设集团有限公司召开结对共建会，签订了结对共建协议书，并由漕港街道向企业进行授牌。



3、信息化管理，保障工程质量

2024 年，安徽伟基智慧建设集团有限公司在企业管理过程中充分加强信息化建设，以总体规划，分步实施为原则，着眼于企业的可持续发展，对信息化建设进行系统规划，向一体化方向发展，实现设计、采购、施工等各环节的紧密协同。通过信息化手段，打破部门之间的信息孤岛，实现企业资源的优化配

置；加强与其他高校的合作，通过信息化技术实现产业链的整合，在建筑智能化方面利用无代码与 AI 智能等新技术管理平台，在建筑施工设备领域，特别是钻孔灌注桩设备和预应力静压桩设备远程控制功能方面的发挥，深刻感受创新技术赋能业务的无穷力量，从中汲取丰富的数字化升级经验的同时探索无代码与人工智能等新技术的融合，展示无限可能，开拓无代码技术视野，见证创新技术的火花，探索未知领域的辉煌；把握市场特点，灵活调整生产营销策略，巩固优势，创新变革，通过提升盈利能力、运营能力和管理能力，全面提高效率与品质，打造新的竞争优势。

2024 年 1 月 19 日，芜湖市青年企业家创新发展大会顺利举办，此次大会先后进行了工作汇报、聘任仪式等环节，同时芜湖市六名企业荣获“服务高质量发展奋进奖”，安徽伟基智慧建设集团位列其中。



4、诚信经营，保护合作伙伴权益

首先遵循精诚合作、优势互补、互惠互利和共同发展的原则，本着公平自愿、诚实信用的宗旨，立责于心、履责于行，充分尊重并保护劳务队伍、客户和消费者的合法权益，从而建立良好合作伙伴关系。然后稳定良好的合作关系，对保证企业产品和服务质量、降低原材料采购和市场拓展成本、降低市场风险具有重要意义。最后严格把关劳务队伍的准入门槛，对其资质进行严格审核，在合作中持续对施工服务、施工能力、价格、工期以及质量稳定性等方面进行监控，建立劳务队伍资信档案和信用评价体系，实施动态管理，不断优化劳务队伍。



（二）员工保障责任

2024 年在职员工 116 名，劳动合同的签订率达 100%，社保购买率 100%。
人员工资增幅约 13%。

1、依法依规，保障员工权益

伟基智慧集团认真遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，建立了完善的劳动用工管理制度体系。公司通过相关人力资源网络渠道发布招聘信息，制定了合理、规范透明的招聘、面试、录用管理制度；本着平等、自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同；合同中关于劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、违反劳动合同的责任等主要条款齐全、合法；对不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待。公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，根据工作性质的不同，建立了公平、合理的薪酬体系和员工增长薪资的制度，按月足额发放员工薪资；同时，认真执行国家《劳动法》和《劳动合同法》中相关规定。为使员工能力提升、特长发挥，正确评价全体员工的工作业绩、调动员工积极性，公司建立了完备的员工绩效管理体制，根据职位要求不同，量化指标，分别对员工采取按月、按年的绩效考评方式，其评比结果还直接运用于员工的绩效薪酬、岗位晋升、竞争上岗和获得培训机会等方面，极大地调动了员工的积极性。

2、加强人才培养，助力企业发展

伟基智慧集团充分发挥基层组织的职能，切实履行与保障劳动合同、定期

组织员工开展《劳动合同法》新规专题讲座、节假日深入项目部进行宣传慰问、关爱员工和员工家属，特别注重女员工的慰问和福利、定期组织活动团建活动创造沟通和谐气氛。

健全劳动关系矛盾调解机制，形成“重在调解、促进和谐”的工作格局，成立企业劳动纠纷调解委员会，通过三方联动，充分发挥调解委员会化解矛盾、前期调解的作用，努力将劳动争议解决在基层，形成较完善的劳动争议预防、预警机制，促进和谐、稳定的劳动关系。为提高职工的知识、能力和技能，提升公司的人力资源优势，一直以来公司都十分重视对员工的教育和培训，鼓励员工学习。

公司建立了内训为主、外训为辅、为不同员工建立了不同的培训体系及机制，通过教育、培训为员工职业生涯的发展及职业技能的提高提供支撑。

对于新进员工，伟基智慧建立了以直接主管为主、间接主管为辅、人力资源部跟踪机制，有效保证了新员工对公司及本岗位的适应；

对于老员工，公司通过例会、工作研讨等方式，开展业务、管理知识学习，提高其职业技能；对于公司经营管理层，通过不同的外训方式，有效保证了公司高层管理思维及知识的更新。

有计划的对员工进行外培，外派培训以专业对口、确属必要为原则，从严把握。对员工参加的学历教育，在不影响正常工作的前提下，企业也给予适当的支持，以提高员工工作能力为重点，坚持专业对口，学以致用，注重实效。提倡参加系统内院校的学历教育和国民教育系列的学历教育。取得毕业证后应及时到人力资源部门进行登记，学习档案交存入人事档案。采取多种方法保持信息顺畅，如定期会议、专题对接会、面谈等多种方式向全体员工宣传公司的

价值观、发展方向和质量目标，并确保信息的双向沟通及反馈机制。

鼓励员工主动参与企业管理、参与改进与创新，并开通总经理信箱，时刻倾听员工对企业发展的的心声，对有一定贡献的员工给予物质和精神奖励。公司领导通过座谈会等形式，与员工共同探讨公司的经营、管理、发展等方面的问题，努力创造促进组织学习与员工学习的环境。



授予：安徽中肯智谷产业园管理有限公司

芜湖市退役军人创业孵化基地

芜湖市退役军人事务局
二〇二四年十月

3、注重员工身心健康，营造良好工作氛围

我们始终关注员工身心健康，不断丰富员工精神文化生活，努力为员工营造积极健康、充满正能量的文化氛围。将丰富业余生活作为帮助员工融入团队、平衡工作生活压力和强化凝聚力的重要工程来做，积极开展象棋、球类比赛和摄影等多种文体活动，即丰富了员工的业余文化生活，也为员工营造了快乐工作、幸福生活的和谐氛围，也增加了员工的凝聚力和向心力，更提升了员工对公司的归属感和认同感。

5月30日下午，安徽中肯智谷产业园管理有限公司（下简称东南产业园）与市多元化解纠纷促进中心（下简称促进中心）联合举行“调解组织建设规范工作座谈会”，完善多元化解纠纷工作机制，维护企业生产经营秩序，共商以企业集群为业态的产业园调解组织建设大计。



（三）环保责任

1、施工环境的质量保障

伟基智慧集团定期组织召开环保会议,传达环保政策及规范要求。利用安全生产调度会议宣讲,普及环保知识,提高员工环保意识,引导全员以实际行动关心环境、珍惜环境和保护环境,努力营造齐抓共管的良好氛围。

伟基智慧集团做好项目部、生活区、施工现场等的环境清洁管理工作,保持环境整洁干净。教育施工人员养成良好的卫生习惯,不随地乱丢垃圾、杂物,保持工作和生活环境的整洁;严禁乱倒垃圾、乱卸或用于回填。

施工现场各类生活垃圾按规定集中收集,申报环卫部门及时清理、清运,要求每班清扫,每日清运。



2、现场空气环境质量保障

施工现场生态环境保护的具体措施主要是扬尘处理方面对易产生粉尘、扬尘的作业面和装饰、运输过程，制定操作规程和洒水降尘制度，在旱季和大风天气经常适当洒水，保持湿度；合理组织施工、优化工地布局，使产生扬尘的作业、运输尽量避开敏感地点和敏感时段；严禁在施工现场焚烧任何废弃物和会产生有毒有害气体、烟尘、臭气异味的物质，熔融沥青等有毒物质，使用封闭和带有烟气处理装置的设备；水泥等易飞扬颗粒散体物料应尽量安排库存内存放，堆土场、散装物料露天堆放场要压实、覆盖；选择合格的运输设备，做到运输过程不散落；在门口设洗车槽，车辆出场时要冲洗车轮，车轮出工地不得携土上路；施工现场要在施工前做好施工道路的规划和布置，临时施工道路基层要夯实、路面要硬化。

3、现场水环境质量保障

水污染处理方面对工程开工前完成工地排水和废水处理设施的建设，并保证工地排水和废水处理设施在整个施工过程的有效性，做到现场无积水、排水不外溢、不堵塞、水质达标；回填土堆放场、泥浆水产生处设沉淀池，沉淀池大小根据排水量和所需沉淀时间确定；在雨季施工时，根据施工实际现场情况并考虑到芜湖本地降雨特征，制定雨季、特别是暴雨期，避免施工废水无组织排放、外溢，堵塞城市下水道等污染事故发生的排水应急响应工作方案并在需要时实施；施工现场设置专用油漆油料库，库房地面墙面做防渗漏处理，储存、使用、保管由专人负责，防止油料跑、冒、滴、漏污染土壤和水体。

4、现场固体废物环境质量保障

固体废弃物处理方面在施工过程中结合现场实际情况制定泥浆和以及建筑废料的处理、处置方案，按照法规要求选择有资质的运输单位，及时清运施工弃土和余泥渣土，建立登记制度，防止中途倾倒事件发生并做到运输途中不撒落；特别是钻孔灌注桩施工过程中，采用泥浆分离器，将成孔产生的泥浆及时分离处理后由专用车辆运输到指定位置堆放并覆盖；选择对外环境影响小的出口、运输路线比较短和运输时间比较少的路线；保证回填土的质量，不得将有毒有害物质和其它工地废料、垃圾用于回填；施工现场内无废弃砂浆和混凝土，运输道路和操作面落地料及时清用，砂浆、混凝土倒运时应采取防撒落措施；在垃圾分类回收处理方面，将拆除建筑物、房屋装修和改造道路中产生的建筑垃圾用车运到处理场所，然后，用人工的办法将垃圾中的可直接再生利用物质，如金属材料、木质类材料和塑料类材料分选归类，直接供给相应的公司进行处

理；对垃圾中的大块废混凝土、废砖、大理石等物质，利用建筑垃圾移动破碎站，处理成符合标准的粗石子、细石子、粗砂子、细砂子，以及泥沙等再生材料，生产用水采用活性炭反渗透净化生活污水并循环使用，既可节约用水又可防止污水的再次排放污染环境。



（四）安全责任

1、加强安全生产责任制的落实

伟基智慧集团党支部提高站位，加强项目危险源的识别与分阶段专项安全教育是搞好建筑施工企业安全生产关键的一个环节。首先在工程开工前针对作业流程和分类对整个项目涉及的危险源进行评价,确定重大危险源,并制定重大危险源的控制方案和一般危险源的控制措施，针对重大危险源和一般危险的分布制定培训计划。对员工进行法律法规、标准规范、安全管理知识等的教育。印制发放《员工安全手册》，以组织学习的形式动员员工参与修订工作,使上下各层次形成互动，对外协单位，特别是对劳务作业班组成员进行设备操作、各类安全生产技术培训以及事故警示教育等。



2、推进安全生产标准化提升

伟基智慧集团以安全责任制为核心，建立安全管理制度，就是根据生产和施工工艺流程的特点，联系实际，明确各部门、各岗位、各个人员在施工过程中

中的安全责任、安全职责范围及权利和相互关系；施工现场一线的岗位，与自己作业过程的相关程序、作业各阶段要求、应急防范等措施，及时发现和报告隐患等安全责任，明确自身的安全责任，责任明确是落实的前提，落实责任是实现安全生产的关键，做到有岗就有责。

3、开展施工全过程风险管控

伟基智慧集团项目部每一项作业的安全管理都有严格的既定程序，施工作业过程中每个岗位和人员同时进入管理体系，自觉依照程序运行，从而减少和杜绝违章作业，违章指挥，避免在施工中由于疏忽大意而造成事故，对施工过程中的各个环节加强控制，运用精细管理的思想深入细化每个工作步骤，通过事前制定标准，事中过程控制，事后评价考核，实行对安全生产的全过程、全要素、全方位的管理与控制。总结安全工作的经验教训，按照不同人员，不同部门、不同岗位对安全的防范措施，明确规定其具体的职责范围。坚持运用精细化管理方法，将安全工作将安全工作一步步向科学管理推进，推动整个企业安全管理工作有条不紊的进行。

通过建立安全绩效考核制度，让各级安全责任人和各岗位职工的安全责任落实，有一个系统的评价和反馈，进而促进安全工作的进一步完善，对待考核结果，坚持奖惩分明，对责任制执行和落实好的单位和个人，给予表扬和奖励；对于不负责任或由于失职而造成事故的，给予批评和处分，以激励员工尽职尽责无旁贷履行安全生产责任。伟基智慧集团不断完善安全生产责任制和管理机制，不断加大安全投入和安全检查，2024年全年无伤亡事故发生。

（五）公益事业参与度

慈善事业是全社会的爱心事业，也是企业的爱心事业，伟基智慧集团在发展壮大的过程中，始终不忘初心，积极投身社会公益事业，践行慈善使命。总经理郎婧意识到慈善的重要性。作为一名有社会责任感的企业家，她始终关爱困难群体，助推社会公益事业的发展并经常参加爱心捐款活动，2024 年共计捐款十余万元。

迎新春、贴春联是新年不可缺少的传统习俗，为进一步学习贯彻党的二十大精神，深入践行社会主义核心价值观，大力弘扬中华民族优秀传统文化，丰富居民群众文化生活，元月 17 日下午，在芜湖市多元化解纠纷促进中心刘文君主任带领下，伟基智慧集团党支部携手兄弟党支部慰问海上传奇小区居民，发放了色拉油、大米、春联礼包等春节慰问品，此次走访慰问拉近了党员与群众之间的距离，让他们在寒冬里感受到了党员志愿者的先锋模范作用，体现了党的温暖和关爱。无联不成春，有联春更浓，党员志愿者热情洋溢的笑容，一句句温暖的关怀，不仅充满着对新年的幸福向往和美好祝福，象征着新的一年，我们的生活红红火火、吉祥如意。



四、企业展望

企业社会责任工作是一项系统性的工程，践行企业社会责任的过程是一个不断提高和完善的过程。

伟基智慧集团将进一步完善企业社会责任管理体系建设，将企业社会责任和可持续发展的理念融入公司决策和生产经营的全过程，主动适应经济发展新常态，积极应对新挑战，抓住发展机遇，推进社会责任与企业自身发展的深度融合，用企业社会责任的担当理念梳理公司的使命、愿景和价值观，审视企业发展战略、经营模式和业务流程，将企业对利益相关方和自然环境的自认纳入管理体系，寻求共同进步和发展。

伟基智慧集团继续坚持依靠员工、凝聚员工，将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；继续积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助；继续大力推广采购先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业；

持续推进企业高质量发展，探讨未来项目管理优化的方向，如信息化管理、精细化施工等。在社会责任履行方面的未来发展，如环保意识、社区参与等，为社会创造更多就业机会，加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。



电话:0553-3840099

地址:安徽省芜湖市弋江区高新技术产业开发区南区杨河路 42 号